

65 § Tiedottajan valinta

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa 9.5.2022 kokouksessaan valitun haastattelutyöryhmän laittamaan tiedottajan työsopimussuhteisen tehtävän uudelleen hakuun siten, että tehtävä laitetaan avoimeksi viestinnän asiantuntija -nimikkeellä. Haastattelutyöryhmä tuo hakuprosessin jälkeen esityksen tehtävään valittavasta 12.9. seurakuntaneuvoston kokoukseen.

Käsittely

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Seurakunnan tiedottajan virka tuli avoimeksi 25.4.2022 alkaen edellisen työntekijän irtisanouduttua tehtävästä. Seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 9.5.2022 lakkauttaa tiedottajan viran ja avata haettavaksi tiedottajan työsopimussuhteisen tehtävän. Tehtävän täyttöä varten perustettiin haastattelutyöryhmä, jonka jäseniksi valittiin kirkkoherra Marja Heltelä, hallinnon tiimin lähiesihenkilö Anna-Maija Viljanen-Pihkala sekä seurakuntaneuvoston jäsenet Viivi Ali-Löytty ja Jorma Hentilä.

Ilmoitus avoinna olevasta tiedottajan tehtävästä julkaistiin 10.5. Tuomiokirkkoseurakunnan nettisivuilla, Oikotie.fi-verkkopalvelussa, KirkkoHR-rekrytointipalvelussa sekä ProComin (Viestinnän ammattilaiset ry) kautta. Hakuaika päättyi 23.5. klo 12. Määräaikaan mennessä saapui 17 hakemusta.

Haastattelutyöryhmä valitsi kokouksessaan 24.5. viestinnän kokemuksen ja viestinnän osaamisen sanoittamisen perusteella videotehtävänä suoritettavaan haastatteluun kahdeksan hakijaa. Hakijoiden tuli lähettää videoituihin kysymyksiin videoidut vastaukset 26.5. puoleen yöhön mennessä.

Valintatyöryhmä arvioi saamansa videot 27.5. ja kriteereinä olivat viestinnän osaamisen sanoittaminen, kokemus viestinnän kentältä ja näky seurakunnan viestinnästä. Näiden kriteerien perusteella se päätti kutsua 31.5. kasvokkain pidettävään haastatteluun kolme hakijaa.

Haastattelutyöryhmä päätti yksimielisesti ehdottaa tiedottajan tehtävään yhtä hakijoista, joka vastasi kysymyksiin selkeän rauhallisesti ja oli valmistautunut haastatteluun hyvin. Hänellä oli monipuoliset viestintätaidot, motivoitunut ja palveleva asenne sekä kehittävä tapa työskennellä. Työryhmän valintapäätös perustui kokonaisarvioon, joka pohjautui sekä hakemuksiin että haastatteluihin.

Sittemmin (sekä ehdotetun hakijan että haastattelutyöryhmän kanssa) käytyjen keskusteluiden perusteella haastattelutyöryhmä päätyi vetämään esityksensä pois ja esittämään tiedottajan tehtävän avaamista viestinnän asiantuntijan tehtävänä siten, että haku aika olisi nyt järjestettyä pidempi.

