

43 § Haagan seurakunnan kanttorin viran muutos B-kanttorin virasta A-kanttorin viraksi**Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto

- 1) päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä lakkauttaa Haagan seurakunnan B-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen
- 2) päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä perustaa Haagan seurakuntaan A-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen
- 3) päättää avata Haagan seurakunnan mahdollisen A-kanttorin viran yhteisen kirkkovaltuuston mahdollisen puoltavan päätöksen saatua lainvoimaisuuden 29.4.2022.

Käsittely**Päätös**

Seurakuntaneuvosto

- 1) päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä lakkauttaa Haagan seurakunnan B-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen
- 2) päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä perustaa Haagan seurakuntaan A-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen

Selostus

Haagan seurakunnan kanttori Olli Mönttinen on jättänyt joulukuussa 2021 irtisanoutumisilmoituksen seurakunnan B-kanttorin virasta, ja tällä hetkellä seurakunnan ainoasta kanttorin virasta, siirtyäkseen eläkkeelle 1.8.2022. Seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonin virka (KJ 6 1§) ja Haagan seurakuntaneuvosto on tehnyt 31.1.2022 pidetyssä kokouksessaan päätöksen aloittaa rekrytointiprosessin kanttorin viran täyttämiseksi (10§). Rekrytointityöryhmään valittiin em. kokouksessa vs. kirkkoherra Mari Mattsson, seurakuntaneuvoston jäsenet Sari Mäkimattila ja Ilari Rantakari, asiantuntijajäseneksi hiippakuntasihteeri, MuT Hanna Remes ja seurantajäseneksi Helsingin seurakuntayhtymän HR-asiantuntija Apollonia Kinnunen.

Kirkkohallituksen 21.4.2020 hyväksymän kanttorin ydinosaamiskuvauksen mukaan ”Kanttorin ydinosaaminen muodostuu kanttorin ammatillisesta ydinosaamisesta ja kirkon ammattien yhteisestä ydinosaamisesta. Ammatillinen ydinosaaminen kuvaa ammatin ydintä, joka erottaa sen muista

ammateista ja kanttorin ammatissa tämä koostuu teologisesta ja arvoosaamisesta sekä kanttorin ammattiin liittyvästä erityisestä tehtäväosaamisesta.” Kirkon ammattien yhteisen ydinosaamisen muut osa-alueet ovat vuorovaikutusosaaminen, toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen sekä työelämä- ja kehittämisosaaminen, joissa kanttorin ammatin näkökulmat painottuvat musiikkiin ja sen toteuttamiseen yksin tai yhdessä muiden kanssa.

Haagan seurakunta on aktiivinen ja urbaani kaupunkiseurakunta, jossa on vireää ja monipuolista musiikkitoimintaa. Seurakunnan jumalanpalveluselämä on monimuotoista ja kehittyvää, kaikenikäisten musiikkikasvatus on aktiivista, kuorotoiminta viikoittaista ja yhteistyö alueen kuorosten, muusikoiden ja muiden yhteistyötahojen kanssa toimivaa ja seurakunnan musiikkielämää rikastuttavaa. Kanttorin virantäytössä tulee huomioida kirkkomusiikin ja kanttorin viran tärkeä merkitys seurakuntaelämän kokonaisuudessa, seurakunnan nykyiset tarpeet ja tulevaisuuden visio, kanttorin ydinosaamiskuvauksen näkökulmat ja seurakunnan strategiset painopisteet (”Olemme Haagassa, olemme somessa ja olemme maailmassa”). Haagan seurakunnassa on tarvetta 150% kanttoriresursseille, joten mahdollinen lisätyötarve hoidetaan palkkitoimisilla kirkkomuusikoilla.

Haagan seurakunnan kanttorin viran muuttaminen B-virasta A-viraksi on perusteltua seuraavista syistä:

- 1) Haagan seurakunnassa on vain yksi kanttorin virka, joka on lakisääteinen eli pakollinen (KJ 6 1§).
- 2) Haagan seurakunnan kanttoriresurssien aiempi tarkastelu ja toisen viran lakkauttaminen vuonna 2021 mahdollistaa nykyisen viran vaatimustason nostamisen A-viraksi.
- 3) Kanttorin viran muutos B-kanttorin virasta A-kanttorin viraksi mahdollistaa kanttorin viran erityisten tarpeiden laaja-alaisemman huomiointin ja hyödyntämisen osana rekrytointiprosessia.

Haagan seurakunnan kanttorin viran muutoksella B-kanttorin virasta A-kanttorin viraksi ei ole vaikutuksia seurakunnan henkilötyövuosiin. Kanttorin viran muutoksen seurauksena Haagan seurakunnan kanttorin palkkaluokka nousisi A-kanttorin virassa palkkaluokasta 601 (vähimmäispalkka 1.5.2021 alkaen 2 789,35) palkkaluokkaan 602 (vähimmäispalkka 1.5.2021 alkaen 3 296,27).

