

Työhyvinvointimittari 9.2.2022

LAUTTASAAREN SEURAKUNTA

Työhyvinvointimittari 2/2022

Näytetään 12 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 235

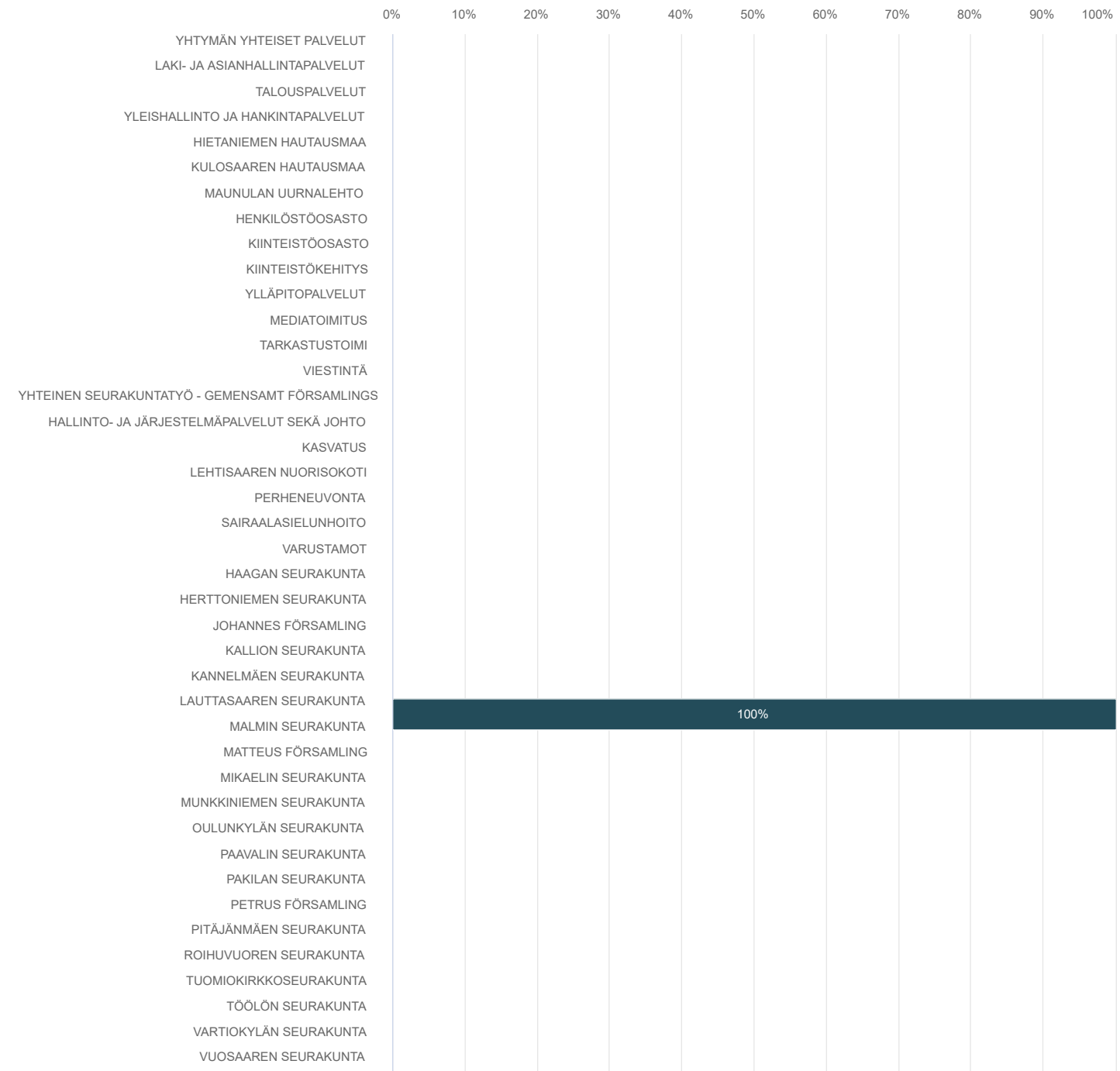
Suodatusehdot:

Ehto 1:

Vastausvaihtoehdot: LAUTTASAAREN SEURAKUNTA
(Kysymys: Valitse työyksikkö pudotusvalikoista)

1. Valitse työyksikkö pudotusvalikoista

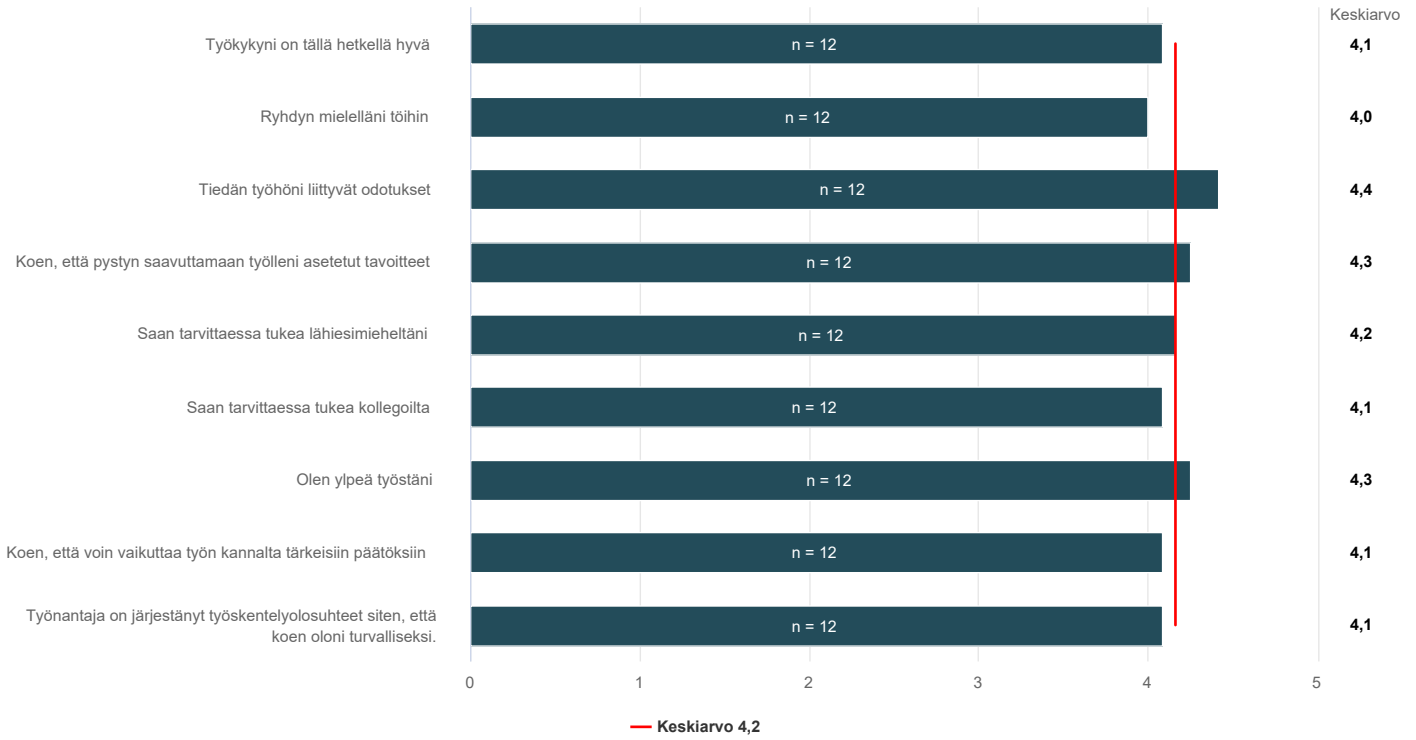
Vastaajien määrä: 12



	n	Prosentti	n	Prosentti	n	Prosentti
YHTYMÄN YHTEISET PALVELUT	0	0,0%				
SEURAKUNNAT	12	100,0%				
Yhteensä	12	100%	12	100%	12	100%

2. 1. Valitse tällä hetkellä kuvaavin vaihtoehto (1 - täysin eri mieltä, 5 - täysin samaa mieltä)

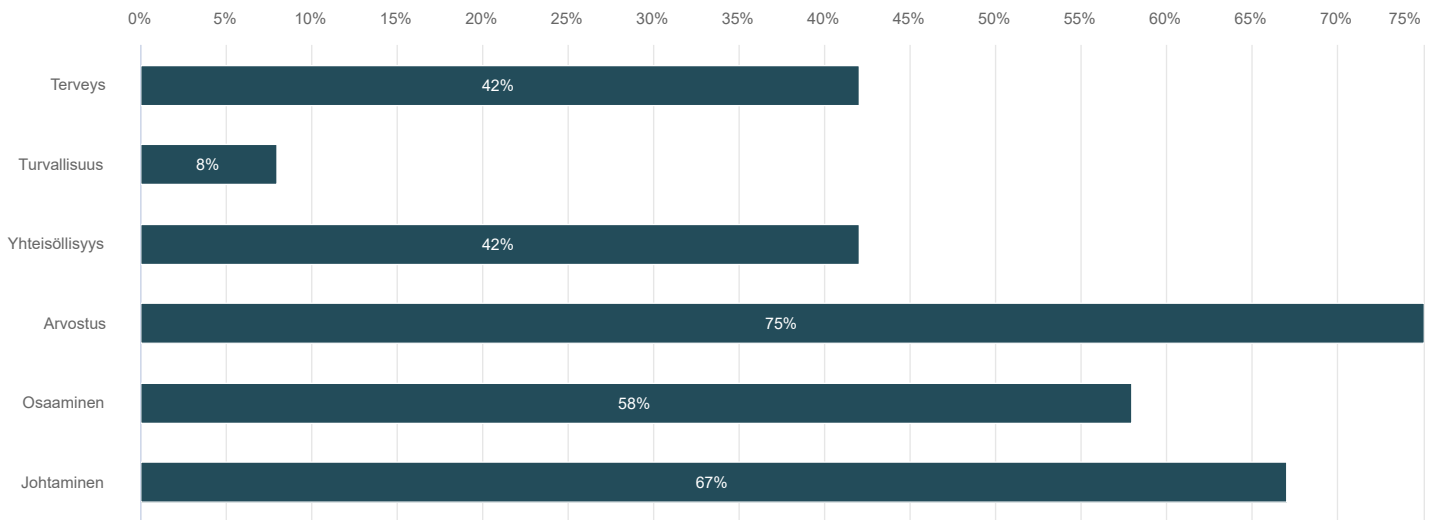
Vastaajien määrä: 12



	1	2	3	4	5	Keskiarvo	Mediaani
Työkykyni on tällä hetkellä hyvä	8,3%	0,0%	8,3%	41,7%	41,7%	4,1	4,0
Ryhdyn mielelläni töihin	8,3%	0,0%	16,7%	33,3%	41,7%	4,0	4,0
Tiedän työhöni liittyvät odotukset	0,0%	0,0%	16,7%	25,0%	58,3%	4,4	5,0
Koen, että pystyn saavuttamaan työlleni asetetut tavoitteet	0,0%	0,0%	25,0%	25,0%	50,0%	4,3	4,5
Saan tarvittaessa tukea lähiesimieheltäni	0,0%	0,0%	25,0%	33,3%	41,7%	4,2	4,0
Saan tarvittaessa tukea kollegoilta	0,0%	0,0%	33,3%	25,0%	41,7%	4,1	4,0
Olen ylpeä työstäni	0,0%	16,7%	0,0%	25,0%	58,3%	4,3	5,0
Koen, että voin vaikuttaa työn kannalta tärkeisiin päätöksiin	0,0%	8,4%	8,3%	50,0%	33,3%	4,1	4,0
Työnantaja on järjestänyt työskentelyolosuhteet siten, että koen oloni turvalliseksi.	0,0%	8,3%	16,7%	33,3%	41,7%	4,1	4,0

3. 2. Minkälaisia toimia toivot työnantajalta työhyvinvoinnin tukemiseen? Valitse kolme sinulle tärkeintä työhyvinvoinnin osatekijää (terveys, turvallisuus, yhteisöllisyys, arvostus, osaaminen, johtaminen). (Lähde: TTK työhyvinvoinnin portaati)

Vastaajien määrä: 12 , valittujen vastausten lukumäärä: 35



	n	Prosentti
Terveys	5	41,7%
Turvallisuus	1	8,3%
Yhteisöllisyys	5	41,7%
Arvostus	9	75,0%
Osaaminen	7	58,3%
Johtaminen	8	66,7%

4. 2.a Kerro tarkemmin toivomistasi työhyvinvoinnin tukitoimista.

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Mahdollisimman hyvä työterveyshuolto on tärkeä osa turvallisuutta ja mahdollisuutta saada apua tarvittaessa.
toivon enemmän läsnäoloa ja osallistumista yhteiseen tekemiseen. tsemppaaminen tekisi kaikille hyvää.
Kouluilla työskenteleville lukittu kaappi ettei tavaroita tarvitsisi jättää ulos pihalle työpäivän aikana.
Esimiehen luottamus työntekijöihin on uskomattoman tärkeä asia. Sitä ei voi jatkuvasti kyseenalaistaa.
Koko työyhteisölle voisi mielestäni olla hyödyllistä saada koulutusta kehittävään työotteeseen sekä alaistaitoihin (ja esimiestaitoihin).
Henkilöstön johtamiseen toivoisin johdonmukaisuutta. Jostain syystä meidän yhteisöllisyys on väistötiloissa olon aikana hieman kärsinyt. Työntekijöitä kohtaan osoitettu arvostus ei nyt näy. Sekä edessä että takana on monia henkilöstön vaihdoksia. Tuntuu että ilmassa on paljon salaisuuksia. Läpinäkyvyys ja asioiden avoimuus olisi todella hienoa.

5. 3.Minkälaista tyhy-toimintaa työnantajan tulisi järjestää ja / tai tukea?

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Työyhteisön sisäistä oman seurakunnan tai työyksikön kesken olevaa arkiliikkumista.
Vapaammin oikeus käyttää esim. tyhy-etua mihin haluaa.
Voisiko hieroja käydä seurakunnan tiloissa tietyn ajan välein. Niin että hierojalla voisi käydä työaikana, mutta hieronta maksettaisi itse tietenkin.

6. 4. Anna palautetta ja kehitysehdotuksia koskien tätä kyselyä

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Kiitos tästä kyselystä läpi korona-ajan!
Hyvä, mutta vähän suppea.
On tosi hyvä että näitä tehdään ja niihin tulee vaihtelevin teemoin asioita.