

**51 § Johtajuuden peili ja työyhteisön kehittäminen****Päätösehdotus**

Kirkkoherra Virpi Koskinen

Srkn täydentää ja hyväksyy Kannelmäen seurakunnan kehittämissuunnitelman 2022.

**Käsittely**

Srkn kävi keskustelun Johtamisen peilin palautteista. Kehittämissuunnitelmaa pidettiin hyvänä.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Selostus**

Keväällä 2022 toteutettiin Helsingin seurakuntayhtymässä kirkollisen johtamisen peili 360-kysely. Tavoitteena on ollut aktivoida johtajan ja työyhteisön välistä dialogia, johtajuuden rakentumista ja kehittää johtamistyötä arjessa. Jokainen työyhteisön jäsen vaikuttaa toiminnallaan työyhteisön johtamiskulttuuriin.

Kannelmäen seurakunnan palautteet ovat liitteenä.

Pidennetyssä työntekijäkokouksessa 6.4. käsiteltiin niin Helsingin seurakuntayhtymän kuin Kannelmäen seurakunnan saamat Johtamisen peilin palautteet. Lähijohtaminen on tulosten mukaan hyvällä mallilla.

Toimintaympäristöä analysoiden ja keväällä toteutettua 360-kyselyä hyödyntäen työntekijät laativat Kannelmäen seurakunnan työyhteisön kehittämissuunnitelman, jota seurakuntaneuvosto kokouksessa 9.5. täydentää. Hyväksytty suunnitelma lähetetään toukokuun aikana henkilöstöpalveluihin tiedoksi.

**Liitteet**

- 11 Johtamisen peili palautteista 28.3.2022
- 12 Kehittämissuunnitelma 2022 Kannelmäen seurakunta

