

138 § Suorituslisäjärjestelmän täytäntöönpanoneuvotteluiden käynnistäminen

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

- 1) kutsua pääluottamusmiehet henkilöstön edustajina täytäntöönpanoneuvotteluun
- 2) käynnistää täytäntöönpanoneuvottelut suorituslisäjärjestelmän kehittämiseksi
- 3) nimetä työnantajan edustajiksi neuvotteluihin henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin, kirkkoherra Hannu Ronimuksen, erityisasiantuntija Mikael Vanttisen sekä henkilöstösihteeri Mari Lehtosen (sihteeri)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on päätöksellään 31.1.2019 ottanut käyttöön Helsingin seurakuntayhtymässä kirkon virka- ja työehtosopimuksen edellyttämällä tavalla suorituslisäjärjestelmän 1.1.2020 alkaen. YKN vahvisti tällöin kokouksessaan myös suorituslisäjärjestelmän arviointikriteerit, suoritustasot sekä suorituslisän määräytymisperiaatteet. Henkilöstöpalvelut keräsi suorituslisäjärjestelmästä palautetta ja kokemuksia alkuvuodesta 2022. Kyselyn tuloksia käsiteltiin palkkaustyöryhmässä 9.3.2022. Saatujen palautteiden perusteella suorituslisäjärjestelmää ei juurikaan koeta tasapuolisena tai kannustavana. Palautteen perusteella huomiota toivotaan kiinnitettävän arviointikriteerien selkeyteen ja läpinäkyvyyteen sekä siihen, miten työssä suoriutumisen arviointi kiinnittyy työlle asetettuihin tavoitteisiin ja huomioi erilaiset työtilanteet.

Palkkausryhmässä todettiin, että saadun palautteen ja kerättyjen kokemusten perusteella on tarpeen käynnistää täytäntöönpanoneuvottelut suorituslisäjärjestelmän jatkokehittämiseksi. Tavoitteena tulee olla järjestelmän tasapuolisuuden ja kannustavuuden vahvistaminen virka- ja työehtosopimuksen asettamissa rajoissa ja seurakuntayhtymän taloudelliset reunaehdot huomioiden.

Tavoitteena on saattaa neuvottelut päätökseen siten, että yhteinen kirkkoneuvosto voisi vahvistaa neuvotteluissa sovitut toimenpiteet kesäkuun kokouksessaan 2022. Näin uudet toimintamallit voidaan ottaa käyttöön syksyllä 2022 uuteen arviointijaksoon valmistauduttaessa. Täytäntöönpanoneuvottelujen aikana neuvotteluosapuolet käyvät dialogia kirkkoherrojen ja yhteisten palveluiden johtajiston kanssa. Lisäksi valmistelun etenemisestä tullaan informoimaan palkkaustyöryhmää sekä yhteistyötoimikuntaa.

