

96 § Haagan seurakunnan B-kanttorin viran lakkauttaminen sekä A-kanttorin viran perustaminen

Päätösehdotus

Yhteiselle kirkkovaltuustolle esitetään, että se päättää

- 1) lakkauttaa Haagan seurakunnan B-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen ja
- 2) perustaa Haagan seurakuntaan A-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen mikäli yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan 3.3.2022 päättää esityksestään Haagan seurakunnan seurakuntaneuvoston esityksen mukaisesti.

Asia esitetään tarkistettavaksi heti kokouksen jälkeen.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto on jättänyt yhteiselle kirkkovaltuustolle esityksen, että seurakunnan B-kanttorin virka lakkautetaan nykyisen viranhaltijan jäädessä eläkkeelle 1.8.2022 alkaen ja tilalle perustetaan A-kanttorin virka. Haagan seurakuntaneuvoston esitys on jätetty yhteiselle kirkkoneuvostolle käsiteltäväksi kokoukseen 3.3.2022. Asian kiireellisyyden vuoksi asia on tuotu yhteisen kirkkovaltuuston listalle ehdollisena jo ennen yhteisen kirkkoneuvoston kokousta. Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen pöytäkirja tuodaan kokoukseen pöydälle.

Haagan seurakunnan perustelut on esitetty ohessa.

Haagan seurakunnan kanttori Olli Mönttinen on jättänyt joulukuussa 2021 irtisanoutumisilmoituksen seurakunnan B-kanttorin virasta, ja tällä hetkellä seurakunnan ainoasta kanttorin virasta, siirtyäkseen eläkkeelle 1.8.2022. Seurakunnassa tulee olla kirkkoherran, kanttorin ja diakonin virka (KJ 6 1§) ja Haagan seurakuntaneuvosto on tehnyt 31.1.2022 pidetyssä kokouksessaan päätöksen aloittaa rekrytointiprosessin kanttorin viran täyttämiseksi (10§). Rekrytointiryhmään valittiin em. kokouksessa vs. kirkkoherra Mari Mattsson, seurakuntaneuvoston jäsenet Sari Mäkimattila ja Ilari Rantakari, asiantuntijajäseneksi hiippakuntasihteeriksi, MuT Hanna Remes ja seurantajäseneksi Helsingin seurakuntayhtymän HR-asiantuntija Apollonia Kinnunen.

Kirkkohallituksen 21.4.2020 hyväksymän kanttorin ydinosaamiskuvauksen mukaan "Kanttorin ydinosaaminen muodostuu kanttorin ammatillisesta ydinosaamisesta ja kirkon ammattien yhteisestä ydinosaamisesta. Ammatillinen ydinosaaminen kuvaa ammatin ydintä, joka erottaa sen muista ammateista ja kanttorin ammatissa tämä koostuu teologisesta ja arvo-osaamisesta sekä kanttorin ammattiin liittyvästä erityisestä tehtäväosaamisesta." Kirkon ammattien yhteisen ydinosaamisen muut osa-alueet ovat vuorovaikutusosaaminen, toimintaympäristö- ja yhteisöosaaminen sekä työelämä- ja kehittämisosaaminen, joissa kanttorin ammatin näkökulmat painottuvat musiikkiin ja sen toteuttamiseen yksin tai yhdessä muiden kanssa.

Haagan seurakunta on aktiivinen ja urbaani kaupunkiseurakunta, jossa on vireää ja monipuolista musiikkitoimintaa. Seurakunnan jumalanpalveluselämä on monimuotoista ja kehittyvää, kaikenikäisten musiikkikasvatus on aktiivista, kuorotoiminta viikoittaista ja yhteistyö alueen kuorosten, muusikoiden ja muiden yhteistyötahojen kanssa toimivaa ja seurakunnan musiikkielämää rikastuttavaa. Kanttorin virantäytössä tulee huomioida kirkkomusiikin ja kanttorin viran tärkeä merkitys seurakuntaelämän kokonaisuudessa, seurakunnan nykyiset tarpeet ja tulevaisuuden visio, kanttorin ydinosaamiskuvauksen näkökulmat ja seurakunnan strategiset painopisteet ("Olemme Haagassa, olemme somessa ja olemme maailmassa").

Haagan seurakunnan kanttorin viran muuttaminen B-virasta A-viraksi on perusteltua seuraavista syistä:

- 1) Haagan seurakunnassa on vain yksi kanttorin virka, joka on lakisääteinen eli pakollinen (KJ 6 1§).
- 2) Haagan seurakunnan kanttoriresurssien aiempi tarkastelu ja toisen viran lakkauttaminen vuonna 2021 mahdollistaa nykyisen viran vaatimustason nostamisen A-viraksi.
- 3) Haagan seurakunnassa olisi tarvetta 150% kanttoriresurssille ja kanttorin viran muutos B-kanttorin virasta A-kanttorin viraksi mahdollistaa kanttorin viran erityisten tarpeiden laaja-alaisemman huomioinnin ja hyödyntämisen osana rekrytointiprosessia.

Haagan seurakunnan kanttorin viran muutoksella B-kanttorin virasta A-kanttorin viraksi ei ole vaikutuksia seurakunnan henkilötyövuosiin. Kanttorin viran muutoksen seurauksena Haagan seurakunnan kanttorin palkkaluokka nousisi A-kanttorin virassa palkkaluokasta 601 (vähimmäispalkka 1.5.2021 alkaen 2 789,35) palkkaluokkaan 602 (vähimmäispalkka 1.5.2021 alkaen 3 296,27) eli vaikutukset budjettiin olisivat kuukausitasolla n. 500 euroa ja vuositasolla n. 6000 euroa.

Liitteet

- 2 Päätös Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto 21§/2022

