



KOKOUSKUTSU

Paavalin seurakunnan seurakuntaneuvosto

Aika 01.02.2022 klo 18:00

Paikka Teams

Lisätietoja

Juha Valkeapää, +358 09 2340 5400, paavali.srk@evl.fi

Osallistujat

Maria Sundman-Juselius, puheenjohtaja
Kari Kanala, kirkkoherra
Tarja Kantola
Samuli Korkalainen
Helena Laavi
Jukka Lagerblom
Otto Lehtipuu
Leila Mäkelä
Kari Nyberg
Tiina Palmu
Arto Puusa
Eeva Vallisaari
Petteri Äijö
Sinikka Luhtasaari

Juha Valkeapää

sihteeri

Käsiteltävät asiat

Nro	Liite	Otsikko	Sivu
1		Kokouksen avaus	3
2		Pöytäkirjan tarkastajien valinta	4
3		Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	5
4		Esityslistan hyväksyminen	6
5		Kirkkoherran katsaus 1.2.2022	7
6		Talousarvion toteumavertailu tammi-joulukuu 2021	8
7		Paavalin seurakunnan vuoden 2021 toimintakertomus	9
8		Paavalin seurakunnan eri työalojen vuoden 2021 toimintakertomukset	10
9		Jatkuva strategiaprosessi sekä helsinkiläisten haastattelut	11
10		Kirkon ympäristödiplomin hakeminen	15

11	<u>Paavalin seurakunnan palvelujen kuvaus</u>	16
12	<u>Ilmoitusasiat 1.2.2022</u>	18
13	<u>Ajankohtaista seurakunnan lähetyiskohteista 1.2.2021</u>	19
14	<u>Muut mahdolliset asiat 1.2.2022</u>	20
15	<u>Kokouksen päättäminen</u>	21

1 Kokouksen avaus

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen.

2 Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Päätösehdotus

Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi Samuli Korkalainen ja Helena Laavi.

3 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätösehdotus

Kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla (KL 7:4). Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

4 Esityslistan hyväksyminen

Päätösehdotus

Hyväksytään esityslista.

46/2022

5 Kirkkoherran katsaus 1.2.2022

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Merkitään tiedoksi.

Selostus

Kirkkoherra kertoo ajankohtaisista asioista kuten kirkkoherrojen kokouksen linjauksista ja koronapandemian vaikutuksista seurakuntatyöhön.

337/2021

6 Talousarvion toteumavertailu tammi-joulukuu 2021

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Merkitään tiedoksi

Selostus

Seurakuntaneuvosto tutustuu talousarvion toteumavertailuun tammi-joulukuussa 2021.

43/2022

7 Paavalin seurakunnan vuoden 2021 toimintakertomus

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Seurakuntaneuvosto hyväksyy vuoden 2021 toimintakertomuksen.

Selostus

Seurakuntaneuvosto tutustuu kirkkoherran laatimaan vuoden 2021 toimintakertomukseen ja hyväksyy sen.

43/2022

8 Paavalin seurakunnan eri työalojen vuoden 2021 toimintakertomukset

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Seurakuntaneuvosto hyväksyy eri työalojen toimintakertomukset.

Selostus

Paavalin seurakunnan eri työalat ovat laatineet omat toimintakertomuksensa. Seurakuntaneuvosto keskustelee toimintakertomusten sisällöstä ja hyväksyy ne.

46/2022

9 Jatkuva strategiaprosessi sekä helsinkiläisten haastattelut

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Seurakuntaneuvosto päättää

1) Tulevaisuusryhmän ehdotuksen mukaan, että kaikki työntekijät ja luottamushenkilöt kutsutaan tekemään haastatteluja joko pareittain tai yksin. Tavoitehaastattelumäärä on viisi haastattelua / työpari tai kolme haastattelua / haastattelija. Tavoiteltava haastattelujen minimimäärä on kolme kertaa seurakunnan / yksikön kokoaikaisten työntekijöiden määrä eli koko Helsingissä yhteensä n. 3600 haastattelua. Haastattelukierros ehdotetaan toteutettavaksi 19.4.–3.5.22.

2) Jos vastaavat haastattelut toteutetaan seurakunnassa esim. strategiaprosessin yhteydessä ennen 3.5., seurakunta ei osallistu tähän kierrokseen, vaan aiemmat tulokset yhdistetään tämän haastattelukierroksen tuloksiin,

3) merkitä muut strategiavalmisteluun ja haastattelukierrokseen liittyvät asiat tiedoksi.

Selostus

Jatkuvasta strategiaprosessista on päätetty yhteisessä kirkkovaltuustossa 9.12.2021. Strategiaprosessi koskee yhteisiä palveluita ja seurakuntia. Yhteisen kirkkovaltuuston päätös on liitteenä.

Yhteinen kirkkovaltuusto päättää:

1) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian tekemisen tavan yhteisen kirkkovaltuuston 13.12.2018 hyväksymää jatkuvaa strategiaprosessia seuraten.

2) Todeta Kirkko Helsingissä strategian koskevan yhteisiä palveluita ja seurakuntia. Se nojaa kokonaiskirkon strategiaan, seurakuntien strategioihin ja helsinkiläisten tarpeisiin. Sen osat ovat arvot, lupaus helsinkiläisille sekä yhteisen kirkkovaltuuston seuraavalle kaksivuotiskaudelle nimeämät tavoitteet.

3) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian arvoiksi Ovet auki -strategian arvot usko, toivo ja rakkaus. Arvot kertovat, mitä asioita pidetään hyvinä ja tavoiteltavina. Kirkon yhteisiksi arvoiksi määritellään perinteiset kristilliset hyveet: Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor 13:3). Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

4) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategian lupaukseksi:

Tervetuloa! Avataan yhdessä kirkon ovet olla, tulla ja toimia. Jokainen on ainutlaatuinen Jumalan luoma ihminen.

Kirkko Helsingissä on kristittyjen yhteisö. Se edistää helsinkiläisten hengellistä elämää ja rakentaa yhdessä merkittäviä ja laadukkaita kohtaamisen ja auttamisen paikkoja.

Kirkko puolustaa tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta, oikeudenmukaisuutta ja luontoa.

5) Hyväksyä Kirkko Helsingissä strategisiksi tavoitteiksi vuosiksi 2022–2023:

Tavoite 1: Kutsuva kontakti, kuunteleva kohtaaminen ja yhteen tuleminen

Panostetaan helsinkiläisten tavoittamiseen, kutsutaan mukaan toimimaan itselle sopivalla paikalla. Kuullaan ihmisten toiveita ja tarpeita, toteutetaan toimintaa yhdessä. Rakennetaan yhteistyötä eri toimijoiden kanssa, luodaan tilaa ja paikkoja keskustelulle, varustetaan palvelemaan.

Tavoite 2: Kirkko Helsingissä kantaa yhteiskunnallista vastuuta antamalla tilansa, verkostonsa, osaamisensa ja resurssinsa hädänalaisten auttamiseen.

Panostetaan erityisesti koronan jälkeiseen jälleenrakentamiseen. Menään sinne, mihin kukaan muu ei mene ja autetaan niitä, joita kukaan muu ei auta.

6) Todeta jatkuvan strategiaprosessin jatkuvan helsinkiläisten tarpeiden selvityksellä ja strategian toteutumisen seurannan valmistelulla kevätkaudella.

7) Merkitä tiedoksi strategiaprosessin kulun esittelyn mukaan.

Kirkkoherrainkokoukselle on esitelty helsinkiläisten haastattelujen suunnitelma 7.9.2021 kokouksessa, jolloin toivottiin haastattelukierroksen sijoittamista myöhempään ajankohtaan. 9.9.2021 valtuusto päätti palauttaa strategian valmisteluun. Syksyn 2021 strategiavalmisteluun linkitettiin 13.11.2021 toteutettu Tulevaisuuspäivä, jota edeltävän ennakkokyselyn avulla sekä itse päivän aikana luottamushenkilöt, kirkkoherrat ja yhtymän johto valmistelivat arvopohjaa, lupausa helsinkiläisille sekä kaksi strategista tavoitetta. Näistä päätettiin yllä olevan yhteisen kirkkovaltuuston päätöksen mukaisesti 9.12.2021. Kirkkoherrainkokous päätti 11.1.2022 lähettää asian käsittelyyn seurakuntaneuvostoille.

Haastattelukierroksen toteuttamisesta kerran kahdessa vuodessa osana jatkuvaa strategiaprosessia on yhteisen kirkkovaltuuston päätös 13.12.2018. Haastattelukierroksella saadaan sekä koko Helsinkiä koskevaa että paikallista tietoa suunnittelutyön tueksi. Tämä mahdollistaa myös tiedon käsittelyn esim. vertailtuna Arvot360Kirkko-segmentointiaineistoon.

Haastattelukierroksen tueksi on tehty pilottihaastattelututkimus kesän 2021 aikana, haastattelijoina toimivat Kannelmäen, Mikaelin, Munkkiniemen sekä ruotsinkielisten seurakuntien luottamushenkilöhaastattelijat. Pilotista saatua palautetta on hyödynnetty kevään kierroksen suunnittelussa. Haastattelujen tekemiseen on tarjolla koulutuksia, vertaistukea sekä sparrausta.

Haastattelukierros halutaan rakentaa sellaiseksi, että se tukee seurakuntien omaa toimintaa. Yhteisen haastattelukierroksen tuloksia on tarkoitus hyödyntää mm. toiminta- ja taloussuunnittelussa, seurakuntavaliivalmisteluissa sekä Rohkeasti yhdessä -projektissa Palveluiden kuvaus ja arviointi sekä ydinprosessien kehittäminen.

Jo syksyllä kirkkoherrainkokouksen käsittelyn yhteydessä nousi esille, että Munkkiniemessä aloitetaan vuodenvaihteessa strategiaprosessi, johon liittyy alueen asukkaiden haastatteluja. Munkkiniemelle haastattelukysymykset on räätälöity yhteisten kysymysten pohjalta ja sinne tehtyjä lisäyksiä voidaan harkita käyttöön myös yhteisellä haastattelukierroksella. Munkkiniemen haastattelut toteutetaan tammi–helmikuun aikana.

Seurakuntaneuvostoille tärkeä käsiteltävä asia on seurakuntatyöntekijöiden sekä luottamushenkilöiden kutsuminen helsinkiläisiä haastattellemaan. Tulevaisuusryhmän ehdotus on kutsua kaikki työntekijät ja luottamushenkilöt haastattellemaan helsinkiläisiä. Toteutusta ehdotetaan joko pareittain tai yksin. Työparin tavoite on viisi haastattelua, yksin toteutettavan haastattelun kolme haastattelua. Työparit voivat olla luottamushenkilö – työntekijä, luottamushenkilöt pareittain tai työntekijät pareittain. Haastatteluja voi halutessaan toteuttaa myös yksin. Haastattelut toteutetaan koronaturvallisesti.

Sille, että kaikki kutsutaan haastattellemaan, on useita perusteluita. Volyymi on viestinnällisesti kiinnostava: voidaan kertoa, että olemme kiinnostuneita helsinkiläisten näkökulmista, tarpeista ja toiveista ja siksi jatkautamme kaikki työntekijät ja luottamushenkilöt haastattellemaan helsinkiläisiä. Volyyymilla saadaan aikaan myös se, että kaikki seurakunnat

voivat saada itselleen tietoa, jota ne voivat käyttää hyväksi oman seurakuntansa toiminnan kehittämisessä. Seurakuntakohtaista tietoa voidaan haluttaessa jatkojalostaa esim. Arvot 360 Kirkko -segmentteihin liittäen. Tähän on tarpeen saada tietoa, joka jakautuu postinumeroalueittain, jotta tietoa voidaan kohdistaa. Haastatteluissa toteutuu helsinkiläisten tarpeiden kartoitus ja kuuntelu strategiaprosessin tavoitteiden mukaisesti.

Haastattelumäärien minimitavoitteeksi kullekin seurakunnalla ja yhtymän yksikölle ehdotetaan 3 x kokoaikaisten työntekijöiden määrä. Näin saataisiin tarpeeksi massaa haastatteluista, jotta voitaisiin tehdä myös postinumerokohtaisia analyyssejä. Minimitavoitemäärä linkittyisi myös siihen, että työntekijöiden lisäksi tarvitaan luottamushenkilöitä haastattelemaan. Näin määrät olisivat myös pienissä seurakunnissa riittävän suuria, jotta voidaan saada niitä koskevaa tietoa. Koko Helsinkiä koskevana haastattelujen minimimäärätavoitteena olisi näin n. 3600 haastattelua, ja esim. Matteuksessa olisi n. 45 haastattelua, Malmilla n. 260. Minimitavoitehaastattelumäärät tarkistetaan 1.1.2022 seurakunnan / yksikön työntekijämäärän mukaisiksi.

46/2022

10 Kirkon ympäristödiplomin hakeminen

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Paavalin seurakunnan seurakuntaneuvosto kannattaa ympäristödiplomin hakemista.

Selostus

Kirkon ympäristödiplomi on kirkon oma ympäristöjärjestelmä, joka perustettiin vuonna 2001. Ympäristödiplomi on seurakuntia varten räätälöity väline, joka auttaa niitä täyttämään hyvin vastuutaan luomakunnasta.

Helsingin seurakuntayhtymällä on ollut useita kirkon ympäristödiplomeja. Ympäristödiplomi on voimassa myöntämivuoden loppuun ja neljä seuraavaa kalenterivuotta. Uusittaessa diplomi on voimassa viisi lisävuotta edellisen voimassaolovuoden päättymisestä. Uuden diplomin hakeminen on tullut ajankohtaiseksi.

Seurakuntayhtymässä diplomin hakemiseen vaaditaan, että ainakin puolet seurakuntaneuvostoista päättää hakea diplomia.

Mukaan lähtevä seurakunta täyttää ympäristötyön vuoriraportin vuodelle 2021 ja lähettää sen seurakuntayhtymään.

46/2022

11 Paavalin seurakunnan palvelujen kuvaus

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Merkitään tiedoksi.

Selostus

Palveluiden kuvaus ja niiden arviointi ovat osa Rohkeasti –yhdessä ohjelmakokonaisuutta. Projektissa on keskeistä Helsingin seurakuntayhtymän ja seurakuntien tuottamien palveluiden tunnistaminen ja nimeäminen. Palvelut voidaan jakaa karkeasti ottaen kahteen ryhmään, ulkoisiin helsinkiläisille tuotettaviin ydinpalveluihin ja sisäisiin toimintaa mahdollistaviin tukipalveluihin. Palveluiden tunnistaminen on aloitettu Helsingin seurakuntayhtymän tuottamista palveluista. Alkuvuonna tunnistetaan seurakuntien tuottamat palvelut. Paavalin seurakunta toimii tois-
taiseksi ainoana pilottiseurakuntana.

Palvelujen kuvauksen tavoitteena on tiedostaa, mitä palveluja tuotetaan seurakuntayhtymässä ja seurakunnissa ja kehittää tältä pohjalta toimintaa. Kun palvelut on tunnistettu ja arvioitu, edetään seuraaviin vaiheisiin:

- päätöksentekoon, mitä palveluja tuotetaan, mistä luovutaan ja mitä vähennetään
- päätöksentekoon, missä kaikkialla palveluja tuotetaan (työnjako)
- ydinpalveluiden kehittämiseen ja yhtenäistämiseen, jotka mahdollistavat CRM-järjestelmän seuraavien vaiheiden toteuttamisen ja verkkosivujen uusimisen

Paavalin seurakunnan työntekijät ovat tehneet palvelukuvausta teke-
mästään työstä. Palvelut tunnistetaan ja nimetään erilliselle Excel-
dokumentointipohjalle. Kunkin tuotettavan palvelun osalta nimetään
palvelu, laaditaan palvelun tarkempi kuvaus, tunnistetaan kohderyhmä
sekä asiakastarve, johon palvelulla pyritään vastaamaan. Jos kyseessä
on lakisääteinen palvelu, tehdään siitäkin merkintä.

Myöhemmin tunnistetuille palveluille

- kohdistetaan kustannukset (henkilöresurssit, tilakustannukset ja toimintakustannukset
- huomioidaan mahdolliset palvelun tuottamisen tulot ja ulkopuolinen rahoitus

Tavoitteena on, että koko projektipaketti on valmis 30.5.2022 mennessä.

Seurakuntaneuvosto tutustuu seuraavassa kokouksessaan Paavalin seurakunnasta tehdyn palvelukuvauksen yksityiskohtiin.

46/2022

12 Ilmoitusasiat 1.2.2022

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Merkitään tiedoksi.

Selostus

Seurakuntaneuvostolle annetaan tiedoksi seuraavat ilmoitusasiat:

- alustava kuukausitilasto joulukuu 2021
- seurakuntavaalien 2021 aikataulu

46/2022

13 Ajankohtaista seurakunnan lähetyskohteista 1.2.2021

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Merkitään tiedoksi.

Selostus

Seurakuntaneuvosto seuraa oman lähetysstrategiansa toteutumista ja kehitystä seurakunnan lähetyskohteissa.

46/2022

14 Muut mahdolliset asiat 1.2.2022

Päätösehdotus

Kirkkoherra Kari Kanala

Seurakuntaneuvosto käsittelee kokoukselle tuodut muut mahdolliset asiat ja merkitsee ne tiedoksi.

Selostus

Seurakuntaneuvosto käsittelee kokoukselle tuodut muut mahdolliset asiat.

15 Kokouksen päättäminen

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen sekä antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen.