

## **Paavalin seurakunta**

# **ERI TYÖALOJEN TOIMINTAKERTOMUKSET 2021**

### **1. Mikä muuttui vuonna 2021**

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa.

Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

### **2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?**

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?**

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakoutuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2020? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

## VARHAISKASVATUS

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Varhaiskasvatusta toteutettiin osittain verkossa ja ulkotoimintana. Sylivauvat-ryhmät ja muskarit kokoontuivat keväällä teamsin välityksellä. Sosiaaliseen mediaan tuotettiin podcast, pääsiäishartaus, pyhäkouluvideo sekä askartelu- ja välipalavinkkejä.

Ryhmissä oli näkyvässä vauvaperheiden kuormittuminen rajoitusten jatkuessa ja a yksinäisyys. Keväällä pyrimme lisäämään kohtaamisia ulkona. Perheille tarjottiin kotiapua akuuttiin tarpeeseen. Kotiapu oli kokeiluluonteinen toukokuussa 2021.

Iltapäiväkerho toteutui normaalisti sekä kevät- että syyskaudella. Lasten sosiaalisten taitojen harjoitteluun panostettiin, sillä lapset eivät olleet päässeet toimimaan ja leikkimään täysipainoisesti ryhmässä edellisen vuoden rajoituksista johtuen.

Koronarajoitukset ovat vaikuttaneet suunnitteluun, toteutukseen ja viestintään.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteet vuodelle olivat: 1) Toiminnalliset lastennäköiset messut ja tapahtumat 2) Pihan ja puiston hyödyntäminen toiminnassa 3) Arjen tukeminen kasvun eri vaiheissa.

- 1) Messut ja tapahtumat järjestettiin toiminnallisia menetelmiä hyödyntäen. Kouluun lähtevien siunaus toteutettiin rastiratana kirkon ympäristössä, Mikkelinpäivän perhemessu oli liikunnallinen ulkotapahtuma ja Pyhäinpäivän lastentapahtuma Hietaniemen hautausmaalla järjestettiin yhteistyönä useamman seurakunnan kanssa. Vauvan päivänä kutsuimme vauvoja perheineen kirkkoon matalan kynnyksen tapahtumaan. Perheiden kauneimmat joululaulut soivat koronapassirajoituksin.
- 2) Ulkotiloja hyödynsimme vuodenaikoihin ja kirkkovuoteen liittyen. Ikkunoissa olivat esillä perheiden ja asukkaiden iloksi ystävyiden ja yhteisvastuun ikkunat helmikuussa, pääsiäisen ikkunat maaliskuussa ja seimi-ikkunat joulukuussa. Puiston kanssa teimme tiivistä yhteistyötä ja menimme kohtaamaan perheitä ulos rajoitusten keskellä tarjoten kahvia, keskusteluseuraa ja ulkoleikkejä lapsille.
- 3) Olimme tavoitettavissa ja arjen tukena. Keväällä ulkoilutimme vauvoja vaunulenkillä tarjoten hengähdystauon kotona olevalle vanhemmalle sekä järjestimme ulkoiluapua. Odottavien teehuoneelle kokoonnuttiin viikoittain syksyn ajan. Teehuoneen kävijät ovat nuoria aikuisia ja teehuoneen keskustelut toimivat siltana kasteeseen. Päiväkoteihin yhteyden saaminen on ollut

haastavaa, mutta saimme järjestettyä: muskarihetkiä teamsin kautta, lauluhetken päiväkodissa sekä päiväkotien joulukirkot.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Henkilöstöresurssit olivat riittävät varhaiskasvatuksen toimintoihin ja tapahtumiin. Kokoaikaiset työntekijät mahdollistavat toiminnan kehittämisen pitkäjänteisesti. Oman työalan lisäksi järjestimme alakouluikäisten kesäkerhot kahden viikon ajan sekä varhaiskasvatuksen työntekijöistä yksi oli mukana kesän rippikoululeirillä.

Alakerran tilat olivat kevätkauden remontissa ja varhaiskasvatus käytti väistötilana yläsalia sekä nuorisotyön toimistoa. Tämä vaikutti iltapäiväkerhon päivittäiseen toimintaan sekä työntekijöiden työskentelytiloihin. Toukokuussa teimme järjestelyn alakerrassa ja syksyllä otimme tilat jälleen käyttöön.

Talouteen liittyvät resurssit ovat olleet riittävät. Tilojen järjestely ja materiaalin päivittäminen ovat tuoneet joitakin kustannuksia. Hankintoja on pyritty tekemään ekologisuus ja kestävyys huomioiden. Odottavien teehuone uutena toimintana on tuonut joitakin kustannuksia.

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Varhaiskasvatuksessa seurakuntalaisten osallisuus tarkoittaa vapaaehtoisten mukana oloa, mahdollisuuksien tarjoamista ja lapsen näkemistä aktiivisena toimijana. Näistä esimerkkejä ovat omatoimi- Sylivauvat seurakunnan tarjotessa tilat kokoontumisille. Vapaaehtoiset pyhäkouluopettajat ideoivat ja toteuttivat pyhäkouluvideoita, pitivät iltaruualla pop up- pyhäkoulu ja osallistuivat varhaiskasvatuksen tapahtumiin. Kerhomummo on ollut syksystä alkaen mukana iltapäiväkerhon ulkoilussa ja muskarissa apukäsinä. Lasten osallisuutta on tuettu ilon ja leikin kautta. Tapahtumissa luodaan tilaa osallistumiselle lapsen kehitystason mukaisesti.

### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Korona on tuonut toimintaan nopeasti muuttuvia tekijöitä, jotka vaikuttavat ennakointiin ja suunnitteluun. Perheiden ensisijainen toive on, että päästäisiin kohtaamaan paikan päällä. Varhaiskasvatuksen painopiste on yhä enemmän vauvaperheissä ja 3-5 –vuotiaat tavoitetaan päiväkotiyhteistyön kautta. Seurakuntien välinen yhteistyö luo mahdollisuuksia järjestää tapahtumia, johon yksittäisenä seurakuntana ei olisi resursseja.

# VARHAISNUORISOTYÖ

## 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Vuonna 2021 ei varhaisnuorisotyössä ollut nuorisotyönohjaajaa. Toimintasuunnitelmaa laadittaessa työhön oli palkattu nuorisotyönohjaaja. Viikkotoimintaa ei käynnistetty ollenkaan. Alakouluikäisten työssä keskityttiin ainoastaan koulujen kautta tapahtuviin toimintoihin. Marraskuun lapsen oikeuksien viikkoa juhlittiin perhemessulla, jonne kutsuttiin alakouluikäisiä kutsukirjeellä.

## 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Koronatilanteesta ja työntekijän puuttumisesta johtuen ei alakouluikäisten toimintaa kehitetty Arabian alueella, vaikka se oli tavoitteeksi merkitty.
2. Kouluyhteistyö kevätkaudella toteutettiin kouluille tuotetulla materiaalilla. Videoiden tekemiseen osallistuivat kouluilta opettajien valitsemat ryhmät esimerkiksi lauluilla, piirroksilla ja tekstien lukijoina.
3. Varhaisnuorisotyön osalta ei ole pystytty vakiinnuttamaan työntekijää.

## 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Toiminnan järjestämisessä työntekijä ja pysyvyys mahdollistaisi toiminnan järjestämisen ja kehittämisen.

Alakouluikäisten kerhotoiminnan perinne on koronasta johtuen katkennut jo aiemmin. Kerhotoiminta tavoitti lapsia aiemmin erityisesti Keulassa pidettävissä kerhoissa. Vaihtuvissa tilanteissa kerhon ohjaajien rekrytoiminen ja kouluttaminen ei ole kannattanut. Tilojen suunnittelussa on kerhotoiminta otettu huomioon päiväkerhotilan vastauksissa ja tilan uudistussuunnitelmissa. Syyskaudella oli kokeilu, että lastenohjaaja olisi pitänyt yhtä kerhoa. Kerhoon ilmoitautui ainoastaan yksi. Kerhon aloitusta viivästyttiin ja mainostusta lisättiin, mutta lopulta kerho peruttiin.

Syyskaudella toteutettiin rovastikunnallinen alakouluikäisten leiri. Paavalin seurakunnasta leirille osallistui kaksi palkkiotoimista ohjaajaa sekä opiskelija.

## 4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaisten osallisuus toteutui opettajien kautta.

## 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kouluyhteistyöllä on mahdollisuus tukea koulujen kasvatustyötä. Sen kautta on mahdollisuus kohdata lapsia ja rikastaa uskonnontunteja materiaaleilla ja vierailuilla.

## NUORISOTYÖ

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Koko kevätkauden ajan nuorten toiminta järjestettiin verkossa ja osa aiemmin aktiivisesti osallistuneista nuorista jäi tavoittamatta. Nuoriin oltiin kevään aikana yhteydessä viestein. Syyskaudella kirkolle kokoontuminen oli mahdollista ja sen takia osallistumisen kynnyksellä myös madaltui. Yhdessä oleminen loi toivoa. Syyskaudesta alkaen viikkotoimintaa myös uudistettiin: nuorten messu ja isoskoulutus siirtyivät maanantailta tiistai- ja sunnuntai-iltanuihin ja jaettiin apuohjaajien kanssa. Nuortenmessu ja isoskoulutus samana iltana osoittautui raskaaksi kokonaisuudeksi.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

- 1) **Nuorille luotiin vaikuttamisen vähän kerrallaan. Kevätkauden projektina oli isoshuppareiden tilaaminen suunnittelukilpailusta, äänestysten kautta tilaukseen. Nuorten pyynnöstä seurakuntaneuvoston jäseniä ja työntekijöitä kutsuttiin nuorteniltaan, jonka ohjelman olivat suunnitelleet nuoret. Idea tälle syntyi kahden nuorten osallistuttua Nuorten tulevaisuusseminaariin verkon välityksellä. Syksyllä perustettiin nuorten vaikuttamisryhmä, jossa aloitti kolme eri-ikäistä nuorta.**
- 2) Arabian alueella toimittiin koulun kautta. Yhteistyö Arabian nuorisotalon kanssa oli kevätkaudella tauolla kokoontumisrajoitusten takia ja syyskaudella nuorisotyönohjaajan poissaolon takia.
- 3) Hartaudellista sisältöä tuotettiin kuukausittain. Instagramissa jaettiin nuorten ajatuksia ja piirroksia raamatunteksteistä ja päivän aiheesta sekä nuorten kirjoittamia rukouksia. Näin tehtiin keväällä verkossa toteutetuista hartauksista ja syksyllä nuortenmessuista.

### 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Viikkotoiminnan järjestämiseen osallistuu nuorisotyönohjaajalla ja kasvatuksen pappi sekä apuohjaajat. Nykyinen karsitumpi viikkotoiminta on mahdollista järjestää näillä resursseilla Paavalinkirkolla. Kevätkaudella Talo-vuorot olivat Discord-päivystyksiä, joissa nuorisotyönohjaaja päivysti kahtena iltana viikossa. Syyskaudella Paavalin seurakunnan osuuden Nuorten talo –vuoroista hoiti kaksi kausityöntekijää yhtenä päivänä viikossa yhteensä 10 tuntia.

Paavalinkirkolla nuorten käytössä olevista tiloista vaikuttamisryhmä on tehnyt kehittämis ehdotuksen. Tilat soveltuvat nuorten toimintaan, mutta nuoret eivät tällä hetkellä koe tulevansa omaan tilaan, koska tilojen ulkoasu ja tavarat kertovat tilojen olevan tarkoitettu lapsille.

#### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

**Osallisuutta lisättiin vaikuttamisryhmän avulla. Vaikuttamisryhmä on tehnyt kyselyitä isosten whatsapp-ryhmään tai instagramin kautta saadakseen tietoa ja ideoita omaan toimintaansa. Lisäksi syyskaudesta alkaen sunnuntain nuorteniltojen suunnittelusta ja toteutuksesta vastasivat apuohjaajat.**

#### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Nuorten toiminnan toteuttaminen haavoittuu herkästi kahden hengen tiimissä. Vaikka toiminnan järjestämisessä on mukana apuohjaajia ja kausityöntekijöitä, vaatii se monenlaista koordinoitua ja valmistelua myös työntekijöiltä. Nykyisillä työjärjestelyillä kasvatuksen papin työn keskittyy nuorisotyöhön ja yleinen papillinen seurakuntatyö on pistemäistä.

## **RIPPIKOULUTYÖ**

### **1. Mikä muuttui vuonna 2021?**

Kaksi isompaa rippikouluryhmää johtuen seurakuntayhtymän leirivuorojaosta. Noin 30 rippikoululaisen ryhmät eivät ole ihanteelliset etenkin korona-aikana. Rippikoulutiimeissä tapahtui yllättäen muutoksia seurakunnan vakituisten työntekijöiden osalta, mikä lisäsi stressitekijöitä. Ensimmäisen vuoden isokset kävivät kouluksensa koko kevätkauden verkon välityksellä, mikä näkyi ohjauksen tarpeena leireillä.

### **2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?**

- 1) Rippikoulujen ohjelmaa kehitettiin siten, että työskentelyissä käytettiin vaihtelevia menetelmiä. Rippikouluissa oli tilaa tunteille ja nuorille annettiin eväitä niiden käsittelemisen tueksi myös myöhemmin elämässä.
- 2) Tammikuussa pidettiin ensimmäistä kertaa kaikkien ripareiden yhteinen vanhempainilta heti riparisunnuntain jälkeisenä päivänä. Yhteyden pitoa huoltajiin käytiin pääosin sähköpostitse ja puhelimitse. Sähköposteilla tiedotettiin muutoksista aktiivisesti. Lisäksi huoltajat olivat yhteydessä puhelimitse.
- 3) Rovastikunnallisen päivärippikoulun järjestäminen yhdessä Töölön seurakunnan kanssa Paavalinkirkolla oli hyvä kokemus. Rippikouluun tehtiin monia suunnitelmia koronatilanteen muuttuessa. Rippikoulu pidettiin kahdessa opetusryhmässä, joiden rippikoululaiset eivät olleet tekemisissä toistensa kanssa. Lisäksi toiseen ryhmistä kuului 1-3 osallistujaa Teamsin kautta. Konfirmaatiot pidettiin jokaiselle nuorelle omana tilaisuutena. Rippikoulun ja

konfirmaation järjestelyistä ja niistä tiedottamisesta saatiin perheiltä myönteistä palautetta.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Isommat rippikouluryhmät vaativat enemmän henkilöstöresursseja.

Seurakuntaopistolla ryhmämme oli ensimmäinen rippikoulu eikä hyväksi havaittuja tapoja toimia ollut ja niitä täytyi luoda. Majoitus oli jaettu useampaan soluun ja se haastoi hiljaisuuden valvomista. Mannilassa ruokahuollon kanssa oli ongelmia ruokahuollossa etenkin erityisruokavalioiden kanssa.

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Rippikoululaisilta kerättiin kyselyn avulla kysymyksiä ja aiheita, joiden pohjalta ripareiden ohjelmaan nostettiin aiheita. Rippikoululaiset äänestivät mieluisimpia kansia rippiraamatulle ja sen perusteella tilattiin vuoden 2021 Raamatut.

Rippikouluissa isosilla ja apuohjaajilla on merkittävä rooli yhteisön rakentamisessa, mukaan kutumisessa ja kristinuskon teemojen esille tuomisessa hartauselämässä.

### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Rovastikunnallinen päivärippikoulu kahden seurakunnan järjestämänä oli toimiva ja sitä kannattaa kokeilla myös jatkossa, mikäli yhteistyöhön on molemmin puolinen tarve.

## **JUMALANPALVELUSELÄMÄ**

### **1. Mikä muuttui vuonna 2021?**

Koronapandemia vaikutti olennaisesti koko jumalanpalveluselämään. Tiukat koronarajoitukset jatkuivat edellisen vuoden puolelta kesäkuun alkuun saakka. Tämä johti totuttuun tapaan lyhennetyllä kaavalla järjestettyihin striimattuihin jumalanpalveluksiin ilman seurakuntaa. Vietimme toisen perättäisen pääsiäisen juhlanjumalanpalvelukset verkossa sekä muutamia tilaisuuksia Paavalinkirkon pihalla.

Kesäkuun alussa jumalanpalvelusten henkilömäärärajoitukset poistuivat, mutta ehtoollisjumalanpalvelukset pidettiin edelleen lyhyellä kaavalla. Kun ohjeiden mukaan ihmisille piti järjestää mahdollisuus lähikontaktien välttämiseen, kesän konfirmaatiomessut pidettiin muusta jumalanpalveluselämästä erillään. Kahden

ensimmäisen leirin konfirmaatiot toteutettiin jakamalla ryhmät kolmeen osaan ja viimeinen konfirmaatio kahdessa osassa.

Syyskuussa koronarajoitukset helpottuivat olennaisesti ja poistuivat kokonaan lokakuun alussa. Tästä huolimatta pidimme messuja edelleen lyhyellä kaavalla ensimmäiseen adventtiin saakka. Maallikkoavustajat osallistuivat jumalanpalveluksien toteutukseen vain ensimmäisen adventin jälkeen. Joulukuun rajoitukset rajasivat jumalanpalvelukseen osallistumisen 200 henkeen. Käytännössä tämä tarkoitti, että jouluaaton hartaudet ja jouluyön messu voitiin pitää sisätiloissa. Koronan pelossa osallistuminen jäi kuitenkin normaalivuotta selvästi vähäisemmäksi. Aaton päähartaudessa oli kuitenkin 135 henkeä ja jouluyön messussa 75 henkeä.

Puolen tunnin messuja pidimme kesällä ja syksyllä rajoitukset huomioiden. Laitoshartauksia järjestettiin kesäkuusta alkaen. Pandemian kriittisimmässä vaiheessa vuoden alkupuolella ihmisille tarjottiin mahdollisuus nauttia ehtoollista yksittäin jumalanpalveluksen jälkeen.

## **2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?**

Tärkein tavoitteemme oli suunnitella ja toteuttaa messuja vapaaehtoisten kanssa. Kehitystyö ei edistynyt. Myös kirkkovuoden päätapahtuma Paavalinkirkon 90-vuotisjuhla maaliskuun ensimmäisellä viikolla jäi toteuttamatta. Juhlavuoden yksi tavoite toteutui, kun taiteilija Ilkka Sariolan Rauhan krusifiksi asennettiin kirkkoon 1.4.2021. Krusifiksi ja seurakuntayhtymän puusepän Harry Marttisen sen eteen rakentama alttaripöytä siunattiin käyttöön ensimmäisen adventin messussa.

## **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Yhden päätoimisen kanttorin lisäksi seurakunta teki kokeiluluonteisesti sopimuksen Kallion seurakunnan kanssa kanttoripalveluista. Lomien ja vapaapäivien kanttorityön järjestely tällä tavalla ei toiminut parhaalla tavalla ja siitä luovuttiin vuoden lopussa.

## **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Seurakuntalaisten osallisuuden kasvattaminen ei ollut mahdollista pandemian vuoksi.

## **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Verkkojumalanpalvelukset ovat tulleet jäädäkseen ja tätä palvelua on pandemian helpotettuakin järjestettävä täydentävänä palveluna. Osallistuminen jumalanpalvelukseen on edelleen vähenemässä erityisestä ajasta riippumatta ja tähän haasteeseen on vastattava. Pyrimme tulevaisuudessa rakentamaan vuorovaikutteisia, osallistavia ja yhteisöllisyyttä rakentavia jumalanpalveluksia.



## MUSIIKKITYÖ

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Teimme Kallion seurakunnan kanssa määräaikaisen sopimuksen, jossa ostimme kanttoripalvelua Kallion seurakunnalta Paavalin kanttorin vapaa- ja lomapäiville. Yhteistyötä Kallion seurakunnan kanssa jatkettiin lokakuuhun 2021. Marraskuusta 2021 alkaen Paavalin seurakunnassa täytettiin määräaikainen 50% kanttorin toimi.

Jatkoimme sopimuksia tilojen käytöstä yhden orkesterin ja neljän kuoron kanssa. Tilankäyttösopimukset perustuvat vaihtotalouteen. Tilojen käyttöä vastaan ryhmät esiintyivät seurakunnan tilaisuuksissa, pääosin messuissa. Koronapandemia hankaloitti työtämme edelleen vuonna 2021 merkittävästi. Ryhmät eivät valitettavasti voineet käyttää tiloja aikuisten harrastetoiminnan keskeyttämisen vuoksi Helsingin tuomiokapitulien antamien ohjeiden mukaisesti, ennenkuin syksyllä 2021.

Konserttitoiminta ei voinut toteutua normaalisti vuonna 2021. Aurore –Helsingin renessanssimusiikkijuhlat tammikuussa toteutettiin virtuaalisten konserttien muodossa. Taiteiden yön ja pitkäperjantain konsertit sekä kaikki etukäteen suunnitellut tapahtumat Paavalinkirkko 90-vuotisjuhlavuoteen jäivät valitettavasti vuonna 2021 toteuttamatta. Konserttitoiminta alkoi syyskuussa ja konsertit kirkossa saatiin toteutumaan joulukuun asti, vaikka kirkossa oli henkilörajoituksia. Koronapandemia vähensi myös tapahtumissa kävijöitä. Osa konserteista toteutettiin esimerkiksi ulkona. Paavalinkirkkoon tehtiin virtuaalinen kirkkokierros, jota voi katsella seurakunnan verkkosivuilla.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tänä vuonna oli tarkoitus tarkastella musiikkityötä, ja miten se toteutuu yhden kanttorin resurssilla. Tämä tavoite ei päässyt toteutumaan kunnolla, koska vuosi oli koronapandemian vuoksi tavallisesta poikkeava. Hautaportaalien käyttöönoton jälkeen hautausten määrä on lisännyt merkittävästi kirkossamme. Hautaukset tulevat kirkkoomme kaikista helsinkiläisistä seurakunnista, eivät ole pelkästään oman seurakuntamme jäsenien hautauksia.

Paavalin seurakunnan musiikkityö toteutti elokuussa laajan kyselyn yhteistyökumppaneillemme siitä, millainen yhteistyökumppani Paavalin seurakunta

on. Saimme kyselystä erittäin positiivisia vastauksia. Paavalin seurakunnan yhteistyö koetaan merkittävänä.

Vapaaehtoisten käyttö musiikkityössä ei juuri ollut mahdollista. Syksyllä jumalanpalveluksissa esiintyi muutamia yhteistyökuorojamme.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Työt jakautuivat tänä vuonna todella epätasaisesti erilaisten rajoitusten ensin estäessä työnteon ja rajoitusten avaamisen jälkeen alkoi toimituksissa työkaaos. Alkusyksy oli tästä syystä poikkeuksellisen kiireinen. Emme ole voineet suunnitella ja ennakoida työtämme, vaan olemme työskennelleet koronarajoitusten sallimissa rajoissa.

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Pandemia esti pääosin seurakuntalaisten mahdollisuudet osallistua toimintaan. Muutamia yhteistyökuoroja esiintyi syksyn jumalanpalveluksissa.

### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Seurakunnan työ perustuu kokoontumiselle. Silloin, kun kokoontumista rajoitetaan, jotain olennaista jää toteutumatta seurakunnan työssä.

## **AIKUISTYÖ**

### **1. Mikä muuttui vuonna 2021**

Koronapandemia vaikutti olennaisesti aikuistyön järjestelyyn. Suurin osa tapahtumista jouduttiin perumaan tai järjestämään kokonaan uudella tavalla. Esimerkiksi Puhkea kukkaan tapahtuma, Pop-Paavali ja Taiteiden yö sekä Paavalin kirkon moni-ilmeisiksi suunnitellut 90-vuotissynttärit eivät toteutuneet.

### **2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?**

Tärkeistä tavoitteista yhteistyön rakentelu naapuriseurakuntien kanssa toimi aikuisrippikoulun osalta. Rovastikunnassa pidettiin vuorotellen aikuisrippikouluryhmiä. Koronasta johtuen ryhmät toteutettiin Teamsin välityksellä. Erityistapahtumien järjestäminen nuorille aikuisille, kuten Pop Paavalin järjestäminen ei toteutunut. Sosiaalisessa mediassa seurakunta näkyi monipuolisesti, mutta kehitettävää on nuorten aikuisten tavoittamisessa. Pekka Tähtinen alkoi organisoida ennalta ehkäisevää aikuistyötä Varustaman yhteydessä.

### 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Kauppa- ja palveluskeskus Redin Sillan toiminta hiljeni olennaisesti, mutta työstä vastannut pastori Elina Pöysti järjesti muun muassa yrittäjille tukitoimia koronan keskellä. Tuuli Aitolehti alkoi koordinoida aikuistyötä.

### 4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Erikoisvuosi 2021 ei tuonut meillä uutta seurakuntalaisten osallisuuteen.

### 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Toimintavuoden aikana havahduttiin siihen, että aikuistyötä tulisi organisoida uudella tavalla. Ei riitä, että kukin työntekijä tekee vain osansa aikuistyötä, vaan on koordinoitava palasia yhteen. Perustetun aikuistyön tiimin ensimmäinen kokoontuminen oli lokakuussa. Kokouksessa jaettiin toiveita ja suunnitelmia vuodelle 2022.

## DIAKONIA

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Paavalin seurakunnan ja Hermannin Varustamon PaHe-projekti käynnistyi tammikuussa. Projektin myötä Varustamoyhteistyö on vahvistunut ja se on muotoutumassa koko ajan luonnollisemmaksi osaksi diakoniatyötämme. Projekti on rikastuttanut toimintaamme tuoden siihen alueellamme kaivattuja työmuotoja. Se lisäsi erityisesti kohtaamisia heikommassa asemassa olevien parissa. Ennaltaehkäisevä miestyö toteutui mm. matalan kynnyksen pienryhmätoimintana. Projektin myötä Paavalin hyötyruokajakelu siirtyi Varustamoon. Kävijämäärä on 130 hlö/kerta, yhteensä kävijöitä 13 168 henkilöä. Yhteistyö Varustamon työntekijöiden kanssa on lisääntynyt. Olemme todenneet varustamon työntekijöiden kanssa yhteistyön tärkeyden, vaikuttavuuden ja molemmin puolisen hyödyn ihmisten palvelemisessa. Sininauhasäätiön asumisyksikkö Pessin useiden asukkaiden avuntarve on hämmentänyt meitä, niinpä teimme tutustumiskäynnin Päiväkeskus Illusiaan. Sovimme käynnin jälkeen säännöllisistä tapaamisista. Tämä oli tarpeellinen avaus Sininauhasäätiön asumisyksikkö Pessin asiakkaiden asioiden hoitamisessa. Koronarajoitukset ovat muuttaneet asiakastyötä hiukan enemmän sähköiseen- ja puhelin asiointiin.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteemme kuluneelle vuodelle olivat kohtaaminen, yhteisöllisyyden ja osallisuuden lisääminen ja toiminnan sujuvuus henkilöstömuutosten vuoksi. Avoimien ovien toiminta Paavalissa ja Varustamossa loivat luonnollisen tavan kohtamisille ja sitä kautta diakonisen tuen tarjoamisen sitä tarvitseville. Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lisäsivät edellä mainitut toiminnat ja monipuolinen ryhmätoiminta. Koronarajoitukset ovat vaikuttaneet kävijämääriin. *Rajoitusten takia* kaikkea suunniteltua toimintaa ei pystytty toteuttamaan. Tämä on ilman muuta vaikuttanut heikentävästi yhteisöllisyyteen ja osallisuuteen. Henkilöstömuutokset eivät juurikaan ole vaikuttaneet toiminnan toteutumiseen. Työn tarkempaa suunnittelua se on kuitenkin vaatinut erityisesti kesä- ja joulunaikaan työresurssien riittämiseksi.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Resurssimme vähenivät projektin myötä 2,5 diakoniatyöntekijään. Vajausta on korvannut määräaikainen työntekijä. Työtehtävien suunnitelmallisuus on auttanut toiminnan toteutumiseen vajaalla työvoimalla. Diakin opiskelijoita oli paljon eri pituisilla jaksoilla. Projektin kestäessä vielä kaksi vuotta on mietittävä tarkoin varsinkin uusien toimintamuotojen käynnistämisen mahdollisuutta, ellei jostain vanhasta pystytä luopumaan. Pitkällä aikavälillä vajaa työvoima vaikuttaa ilman muuta työssä jaksamiseen. Diakoniapapin osuus on ollut merkittävä ja toimintaa rikastuttava, vaikka diakoniapapin työajasta n. 50 % on perheneuvontaa. Tila- ja talousresurssit olivat riittäviä. Tosin uuden toiminnan tai ex-tempore järjestettäviin toimintoihin on vaikea löytää tiloja.

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Hyötyruokajakelussa vapaaehtoisten työn osuus on merkittävä, suorastaan välttämätön toiminnan toteutumisen kannalta. Raha-asianeuvonnassa (Ra-Ri-toiminta) toimi yhteistyössä Pohjois-Helsingin kanssa noin 20 vapaaehtoista rari neuvojaa. Seurakunnista neuvontaan on lähetetty vain muutamia asiakkaita. Saattohoidon vapaaehtoisia on kohdattu työnohjauksellisissa merkeissä. Ystävydenkahvilassa aktiivisia vapaaehtoisia noin 5 henkilöä. Seurakuntalaisten lahjoittamat lahjakortit jouluavustuksiin antoivat mahdollisuuden osallistua hyvän tekemiseen. Useita villasukkien ja lapasten kutojia ilmaantui ex-tempore. Neuleet ilahduttivat erityisesti joulunaikaan diakonian asiakkaita. Muisti-iltapäivä toteutettiin yhteistyössä Muistiliiton kanssa. Osallistujia oli muutamia kymmeniä. Diakonian tekemien jouluikkunanäyttelyn ikkunoiden toteuttamisessa mukana oli vapaaehtoisia ja opiskelijoita sekä Päiväkeskus Illusia. Ajantasaisen tiedon välittäminen seurakuntalaisille oli edelleen haastavaa vaihtuvien koronarajoitusten vuoksi. Tämä vähentänee kävijämääriä eri toiminnoissa.

## 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Työn sujuvuus vajaassa työntekijäresurssien tilanteessa vaati tiimiltä erityistä yhteistyökykyä ja yhdessä suunnittelua. Jokaisen osaaminen ja omat vahvuudet on tärkeä saada käyttöön yhteiseksi hyväksi. Toisen työn kannustaminen ja kiittäminen kannustaa jaksamaan. Avointa kokoavaa toimintaa kaivataan yhteisöllisyyden kokemiseen.

## LÄHETYSTYÖ

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021

Seurakuntaneuvosto laati uuden lähetysstrategian, joka kiteytettiin lähetysnäyksi rukouksen, tekojen ja ilon polkuna. Yhteistyökumppani Suomen Lähetysseuran kanssa solmittiin sopimukset neljästä kohteesta maailmalla: Kiinassa tuetaan seksuaalivähemmistöjen asemaa, Etiopiassa aids-orpoja ja ilmastomuutoksen torjuntaa ja Latinalaisessa Amerikassa viestintää ja kummityötä.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Toinen koronavuosi rajoitti vahvasti kokoontumisia – silti kauneimmat joululaulut – tärkein lähetystapahtuma vuosittain pystyttiin järjestämään. Syksyn ekumeeninen lähetyspyhä kyettiin myös pitämään – jolloin Lähetysseuran työntekijä Upu Leppänen vieraili seurakunnassa. Kesällä TT Ilse Paakkinen Lähetysseurasta oli saarnavieraana seurakunnassa. Yhteistyö Lähetysseuran kanssa siis vahvistui vuoden aikana.

### 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tuija Samilan ollessa virkavapaalla seurakunnassa ei ole tehty kansainvälistä työtä maahanmuuttajien kanssa.

### 4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntaneuvoston jäsen Eeva Vallisaari päivitti lähetysuutisia sosiaaliseen mediaan mm. lähetti Katja Tynkkysen tehtävään siunaamisesta lähetysjuhlien yhteydessä. Seurakunnassa järjestettiin kahdet myyjäiset lähetyspyhän ja kauneimpien joululaulujen yhteydessä.

### 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Korona-aika on rajoittanut seurakunnan kokoontumisia ja sitä kautta kolehteja. Perinteinen varojen hankinta on vaikeutunut. Suora lähettien tai järjestön tukeminen säännöllisesti tai kertalahjoitusten muodossa on siksi yhä tärkeämpää seurakunnan yleisen kannatuksen pienentyessä. Seurakuntalaisten osallisuuteen on kiinnitettävä erityisesti huomiota.

## VAPAAEHTOISTOIMINTA

### 1. Mikä muuttui vuonna 2021?

Kolme keskeistä asiaa kuvaavat vapaaehtoistoiminnan muutoksen laajuutta vuonna 2021: 1) Kuorot lopettivat toiminnan Paavalinkirkolla, meiltä katosi yli sata vapaaehtoista kuorojen mukana 2) Olkkarin toiminta lopetettiin, ja se on näkynyt ja tuntunut kosketuksen katoamisena ihmisten arkielämiin, Olkkarissa mukana olleet ihmiset eivät ole käyneet Paavalinkirkolla tapahtumissa. 3) Koronapandemian jatkuminen on muokannut vapaaehtoistoiminnan vuosikelloa huomattavan paljon.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

”Löydämme tapoja mahdollistaa vapaaehtoisena toimimista myös erityisaikana. Esimerkiksi pyydämme seurakuntalaisia tekemään somekanaviin sisältöä.”

Vuonna 2021 löysimme uusia tapoja toimia vapaaehtoisten kanssa, mm. kevään 2021 ruokatempaukset olivat todella pidettyjä ja mukaan saatiin uusiakin vapaaehtoisia. Seurakunnan somettajien vapaaehtoisporukka hajosi loppuvuodesta 2021, se oli harmillinen takaisku.

”Pidämme kiinni vuosikellosta ja siihen liittyvistä uusista sisällöistä vapaaehtoisille. Esimerkiksi koulutuspäivät ovat tärkeitä vapaaehtoisuuden vahvistumisen mahdollisuuksia helmikuussa ja syyskuussa.”

Valitettavasti vuosikellon toteutuminen on ollut vapaaehtoistoiminnassa mahdotonta. Vaikka uusia vapaaehtoisia on rekrytoitu jonkin verran, on kaiken lykkääminen ja peruuntuminen aiheuttanut vapaaehtoisena toimisen vähentymistä.

”Viestimme ahkerasti, olemme näkyvästi esillä seurakunnan esitteissä, nettisivulla ja sosiaalisessa mediassa. Rekrytointikuukausina tammikuussa ja elokuussa kutsumme uusia ihmisiä mukaan.”

Vapaaehtoistempaukset ovat kyllä saaneet näkyvyyttä somessa, kun niitä on voitu tehdä. Olemme tehneet parhaamme niillä resursseilla, joita meillä on ollut

käytössämme. Rekrytointi on ollut haasteellista, kun kaikki toiminta on ollut tauolla useita kertoja.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Kaikki resurssit riittivät erikoisvuotena ihan hyvin. Taloudellisesti rahaa käytettiin eniten vapaaehtoisten leireihin, jotka toteutettiin syyskuussa ja joulukuussa 2021.

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Osallisuutta oli todella mukavasti ja myös uusilla tavoilla erityisvuonna 2021. Vaikka monet vapaaehtoisuutta sisältävät toiminnat jouduttiin tauottamaan, niin syntyi myös ihan uusia tapoja toimia vapaaehtoisena Paavalissa, mm. Yheisvastuukokkaus ja Asunnottomille kokkaus olivat kevään 2021 kärkijuttuja.

Edelleen meillä on haasteita siinä, että osaamme antaa seurakuntalaisille todellista ja oikeaa vastuuta vapaaehtoisena toimiessaan. Olemme kuitenkin hyvällä polulla, joten on syytä olla hyvillään vapaaehtoisten roolista ja vastuista Paavalissa, samalla kun tunnistaa että tehtävää on vielä jäljellä.

### **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Ihmisille on tärkeää voida toimia hyvän puolella omassa elämässään. Seurakunnan vapaaehtoisuus koetaan mielekkääksi tavaksi elää. Ehkä voisimme vielä paremmin hoksata, miten voisimme ottaa vapaaehtoisia mukaan tekemään työtämme?

Vapaaehtoisuus liittyy kaikkien työalojen toimintaan tärkeänä osana. Olemme saamassa vuonna 2022 työyhteisönä koulutusta liittyen vapaaehtoisuuteen ja vapaaehtoisten ohjaamiseen osana omaa työtä.

## **VIESTINTÄ**

### **1. Mikä muuttui vuonna 2021**

Vallitseva koronatilanne vaikutti edelleen viestintään. Viestinnän tuli olla jatkuvasti valmiudessa viestimään ajankohtaista tietoa messuista ja tapahtumista sekä muista rajoituksista ja pandemiaa koskevista uutisista. Viestinnässä panostettiin yhä enemmän verkkomateriaalin luomiseen – erityisesti Facebookiin ja Instagramiin. Vuorovaikutus seurakuntalaisiin korostui erityisesti sosiaalisen median kanavien kautta. Viestinnässä räätälöitiin erilaista materiaalia eri kohderyhmille joka viikko.

### **2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?**

*1. Vuoden 2021 aikana juhlimme 90-vuotiasta Paavalinkirkkoa. Sillä teemalla teemme vuoden aikana yhden laadukkaan aikakauslehtityyppisen julkaisun, joka postitetaan kaikkiin jäsentalouksiin. Muilta osin luovumme paperiesitteiden postittamisesta laajalla jakelulla.* – Aikakauslehtityyppinen julkaisu onnistui erinomaisesti ja se sai paljon positiivista palautetta. Paavalin juhluvuoden tapahtumia jouduttiin korona takia perumaan, joka luonnollisesti vaikutti myös teemaan liittyvään viestintään. Kuitenkin julkaisimme hyvää palautetta saanutta somesarjaa ”Perehdy Paavalinkirkkoon Perjantaisin”, joka positiivisen palautteen johdosta jatkuu myös vuoden 2022 talvella ja keväällä. Joulunajaksi viestintä koosti, taittoi ja tulosti seurakunnan tilaisuuksista kertovan esitteen, joka oli jaossa kirkolla ja virastolla sekä luettavissa nettisivuilla.

*2. Sen sijaan kohdennamme markkinointia tehokkaammin pienempiin kohderyhmiin.* – Viestinnässä oli selkeä viikkosuunnitelma eri kohderyhmille, joka toteutui suunnitelmien mukaisesti viikoittain. Kävijämäärät ja seuraajat nousivat myös somekanavissa.

*3. Osallistumme myös aktiivisesti yhteiseen Ilman sinua -konseptin toteutumiseen; Paavalin seurakunta tunnustetaan siltä osin osana Helsingin seurakuntien yhteistä viestinnällistä ja toiminnallista muutosta.* – Viestinnässä mainostettiin ja markkinointiin aktiivisesti Ilman sinua -konseptin palveluita, jotta kukaan ei jäisi yksin pandemia-aikana.

### **3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?**

Paavalin viestintä toimi koko 2020 vuoden 70–80% panostuksella, sillä molemmat viestijät olivat kiinnitettyinä myös toisiin työtehtäviin. Viestinnässä tarvittiin suunnitelmallisuutta ja venymistä, jotta Paavalin viestintä pysyi sille asetetuissa tavoitteissa. Muuta henkilökuntaa yritettiin aktivoida ja kannustaa osallistumaan viestintään, esimerkiksi työntekijöihin liittyvien somesarjojen kautta (kuten syksyllä joka maanantai ilmestynyt Viikon ajatus -somesarja).

### **4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?**

Viestinnässä aktiivisena vapaaehtoisena Paavalin Twitteristä vastasi Eeva Vallisaari. Vallisaari osallistui myös sisällön tuottamiseen nettisivuille aina sopivien aiheiden tullessa kohdalle. Lisäksi seurakunnan vapaaehtoisia esiintyi videoissa. Vapaaehtoiset kirjoittivat myös omia ajatuksiaan somekanaviimme. Vapaaehtoisten osallisuuden kanssa ongelmaksi nousi se, että aina ei ymmärretty, missä menee rajat, kun viestitään seurakunnan kanavissa ja tästä jouduttiin käymään myös keskusteluja. (Tämä palaute ei koske Eeva Vallisaarta).



## **5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?**

Kohdennettu viestintä eri ryhmille toimii. Säännöllinen viikoittainen materiaali eri päiville somekanavissa saa selkeästi tykkäyksiä, seuraajia ja kannatusta. Olemme seuranneet myös tilastoja esimerkiksi julkaisuiden tykkäysmääristä sekä videoiden katselumääristä ja räätälöineet vuoden 2022 viestintää tämän pohjalta.