

## 106 § Diakonian viran täyttäminen

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää

1. valita diakonia virkaan 1.9.2022 alkaen Eija Hoikkalan kuuden kuukauden koeajalla;
2. todeta, että viran palkkaus on KirVESTES vaatavuusryhmän 503 mukainen (peruspalkka 2602,63);
3. että valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikosrekisterilain 6§ mukainen rikosrekisteriote. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

### Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

### Selostus

Diakonissa Alex Anttilan siirryttyä toisen seurakunnan palvelukseen 4.4.2022 seurakuntaneuvosto päätti julistaa diakonian viran avoimeksi (Sn 2022-5-9, 10§). Hakuilmoitus julkaistiin 10.5.2022 KirkkoHR-palvelussa ja siitä ilmoitettiin seurakunnan internetsivulla sekä kirkon työntekijöiden Facebook-ryhmissä.

Avointa diakonian virkaa haki määräaikaan 27.5. mennessä 6 pätevyysvaatimukset täyttävää hakijaa. Yhteenvedo hakijoista ja heidän ansioistaan on liitteessä B. Täydelliset hakemusasiakirjat ovat nähtävissä kokouspaikalla ja sitä ennen kirkkoherran työhuoneessa. Henkilöstötyöryhmä tutustui hakemuksiin ja päätti kutsua haastatteluun kolme hakijaa.

Haastatteluun, jonka suorittivat kirkkoherra sekä henkilöstötyöryhmän jäsenet Lönnroth, Söderqvist ja Vaaramo (sekä Teamsin välityksellä etänä Kopponen ja Pärssinen), kutsuttiin kolme kärkihakijaa (Hoikkala, Honkonen ja Piirainen). Heidän hakemuksensa on liitteissä C - E.

Viran erityisiä tarpeita kuvattiin hakuilmoituksessa seuraavasti:

*Kaikille diakonian viranhaltijoille kuuluvat yleisen diakoniatyön tehtävät, joihin sisältyy toiminnan suunnittelua, organisointia ja osallistumista yleiseen seurakuntatyöhön, rippikoulutyöhön ja erilaisten tapahtumien toteuttamiseen. Painotamme erityisesti ihmisten kohtaamistaitoja, sie-*

*lunhoidon osaamista ja tiimityötä. Arvostamme kykyä toimia luontevasti eri-ikäisten seurakuntalaisten parissa, rohkeutta kehittää työtä sekä joustavuutta ja yhteistyötaitoja. Monipuoliset viestintätaidot luetaan eduksi.*

*Diakoniatyötä tehdään enenevässä määrin yhteistyössä alueen yhdistysten, järjestöjen ja kaupungin sosiaalitoimen kanssa. Seurakunnassa toimii mm. Ole hyvä –palvelu, joka tarjoaa keikka-apua ikäihmisille, jota diakoniatyöntekijät koordinoivat yhdessä.*

Henkilöstötyöryhmä päätyi yksimielisesti esittämään, että virkaan valitaan Eija Hoikkala. Työryhmän näkemyksen mukaan diakoni-sosionomi Eija Hoikkalalla on hyvä ammatillinen osaaminen ja aktiivinen työote. Hänen näkemyksensä seurakuntadiakonian perusteista, tarkoituksesta ja toimintatavoista olivat vakuuttavat. Hoikkalalla on kokemusta verkostomaisesta työtoteesta ja seurakuntalaisten osallistamisesta diakoniatyössä. Lisäksi hän tuntee Itä-Helsingin diakonian toimintaympäristön. Näillä perusteilla henkilöstötyöryhmä pitää Eija Hoikkalaa parhaana hakijana Roihuvuoren seurakunnan tähän diakonian virkaan. Henkilöstötoimikunnan haastatteluun kutsuttujen hakijoiden ansiovertailu on liitteessä A.

## **Liitteet**

- 7 Liite 7A Hakijoiden ansiovertailu\_diakonia 2022-6
- 8 Liite 7B Diakonian viran hakijat yhteenveto 27.5.22
- 9 Liite 7C Hakemus 1
- 10 Liite 7D Hakemus 2
- 11 Liite 7E Hakemus3

