

74 § Haagan seurakunnan A-kanttorin valinta**Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto valitsee Haagan seurakunnan A-kanttorin vakituiseen virkaan 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan MuM Anna Marten, varalle Outi Noposen.

Käsittely

Seurakuntaneuvosto kävi perusteellista keskustelua hakijoista ja valintaperusteista. Kiitettiin musiikillisia asiantuntijoita arvokkaasta avusta. Seurakuntaneuvosto iloitsi hakijoiden osoittamasta kiinnostuksesta Haagan A-kanttorin virkaa kohtaan.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Haagan seurakunnan seurakuntaneuvosto aloitti Haagan seurakunnan kanttorin rekrytointiprosessin valmistelun seurakuntaneuvoston kokouksessa 31.1.2022. Kokouksessaan seurakuntaneuvosto kävi lähetekeskustelun kanttorin viran erityisistä tarpeista, valitsi rekrytointityöryhmän jäseniksi seurakuntaneuvoston jäsenet Sari Mäkimattilan ja Ilari Rantakarin sekä vs. kirkkoherra Mari Mattssonin, asiantuntijajäseneksi MuT, hiippakuntasihteeri Hanna Remeksen ja seurantajäseneksi seurakuntayhtymän HR-asiantuntija Apollonia Kinnusen.

Rekrytointityöryhmän valmistelun pohjalta seurakuntaneuvosto päätti esittää 14.3.2022 pidetyn kokouksen jälkeen yhteiselle kirkkovaltuustolle, että tämä lakkauttaa Haagan seurakunnan B-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen ja perustaa Haagan seurakuntaan A-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen. 4.4.2022 kokouksessaan seurakuntaneuvosto hyväksyi rekrytointityöryhmän valmisteleman Haagan seurakunnan kanttorin viran hakuilmoituksen ja päätti avata A-kanttorin viran haettavaksi aikavälille 29.4.–19.5.2022 yhteisen kirkkovaltuuston päätökselle alisteisena. Yhteinen kirkkovaltuusto päätti asiasta seurakuntaneuvoston esityksen mukaisesti 28.4.2022 pidetyssä kokouksessaan.

Haagan seurakunnan A-kanttorin viran hakuilmoitus julkaistiin 29.4.2022 Oikotie-palvelussa, Suomen ev.lut. kirkon avoimissa työpaikoissa ja Haagan seurakunnan verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa. Määräaikaan 19.5.2022 klo 12 mennessä virkaan saapui kahdeksan hakemusta. Hakijoista yksi ei ollut pätevä.

Rekrytointityöryhmä kokoontui 20.5.2022 arvioimaan kaikki hakijat. Arvioinnin kohteena olivat hakijoiden avoin työhakemus, tehtävänkuvauksen kannalta oleellinen työkokemus (kokemus jumalanpalvelus- ja musiikkielämän monipuolisesta kehittämisestä, laaja-alaiset viestinnälliset valmiudet ja verkostotaidot), kielellinen ilmaisu, CV sekä persoonallisuus ja seurakunnallinen työnäky. Seurakuntaneuvoston jäsenet voivat tutustua hakijoiden CV:iin ennen kokousta klo 17 alkaen. Kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointityöryhmä päätti kutsua haastatteluun ja soitto-/laulunäytteisiin hakijayhteenvedon hakijat 3, 4, 5 ja 8. Haastatteluun kutsuttavat vahvistettiin seurakuntaneuvoston kokouksessa 24.5.2022. Haastattelut ja soitto-/laulunäytteet pidettiin Huopalahden kirkossa 25.5., 27.5. ja 1.6.2022. Soitto- ja laulunäytteitä kutsuttiin arvioimaan rekrytointityöryhmän päätöksellä asiantuntijajäseniksi Kallion seurakunnan A-kanttori Tommi Niskala ja Tikkurilan seurakunnan A-kanttori Samppa Laakso.

Kaikki neljä hakijaa olivat ammattitaitoisia, kirkkomuusikkoina mielenkiintoisia sekä siten hyvin varteenotettavia valintoja seurakuntaamme. Hakijoista kaksi oli ammatilliselta profiililtaan ja erityisiltä vahvuuksiltaan Haagan seurakunnan A-kanttorin hakuprofiiliin sopivia ja päteviä. Hakupapereiden, haastattelun, soitto- ja laulunäytteiden sekä kokonaisarvioinnin perusteella rekrytointityöryhmä esittää, että Haagan seurakunnan A-kanttorin virkaan valittaisiin Anna Marte.

Virka täytetään 1.8.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Viran pätevyysvaatimuksena on kirkkohallituksen päätöksen (Kirkon säädöskoelma nro 135) 4 §:n mukainen ylempi korkeakoulututkinto sekä 5

§:n mukaiset opinnot. Virkaan valitun tulee olla konfirmoitu evankelisluterilaisen kirkon jäsen (KL 6 13 §) ja hänellä tulee olla suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito (KJ 6 4a §). Muu kielitaito on eduksi. Virkaan valitun tulee esittää ennen viran vastaanottamista rikosrekisteriote (RL 6 § 2 mom.) sekä hyväksyttävä todistus työterveyshuollon työhöntulotarkastuksesta. Viran palkkaus määräytyy kirkon virka- ja työehtosopimuksen vaatavuusryhmän 602 mukaisesti ja virassa noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Liitteet

- 2 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran hakuilmoitus
- 3 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran hakijalistaus
- 4 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran koesoitto ja -laulunäytteet
- 5 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran haastattelurunko
- 6 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran koesoittojen arviointi
- 7 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran haastattelujen arviointi
- 8 Kanttorin viran hakijoiden kokonaisarviointi

