

## 50 § Haagan seurakunnan kanttorin virantäyttöprosessi

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto

- 1) hyväksyy kanttorin viran rekrytointityöryhmän valmisteleman päivitetyn rekrytointiaikataulun
- 2) hyväksyy rekrytointityöryhmän valmisteleman kanttorin viran päivitetyn hakuilmoituksen
- 3) päättää avata A-kanttorin viran haettavaksi aikavälille 29.4.–19.5.2022 mikäli yhteinen kirkkovaltuusto päättää 28.4.2022 kokouksessaan lakkauttaa Haagan seurakunnan B-kanttorin viran ja perustaa Haagan seurakuntaan A-kanttorin viran 1.8.2022 alkaen.

### Käsittely

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin. Lisäksi päätettiin pitää seurakuntaneuvoston ylimääräinen kokous tiistaina 24.5. klo 17.30 Teamsin kautta.

### Selostus

Haagan seurakunnan kanttorin viran rekrytointityöryhmä, seurakuntaneuvoston jäsenet Sari Mäkimattila ja Ilari Rantakari, asiantuntijajäsen Hanna Remes, seurantajäsen Apollonia Kinnunen sekä vs. kirkkoherra Mari Mattsson, on kokoontunut kaksi kertaa 10.2.2022 ja 18.2.2022. Ensimmäisessä kokouksessaan rekrytointityöryhmä valmisti

kanttorin rekrytointiprosessin aikataulun, kävi keskustelua viran erityisistä tarpeista sekä perusteista muuttaa Haagan seurakunnan kanttorin virka B-virasta A-viraksi. Tämän jälkeen vs. kirkkoherra valmisti seurakuntaneuvostolle esityksen pyytää yhteistä kirkkovaltuustoa lakkauttamaan Haagan seurakunnan B- kanttorin virka palkkaluokassa 601 1.8.2022 alkaen ja perustamaan Haagan seurakuntaan A-kanttorin virka palkkaluokalla 602 1.8.2022 alkaen. Esitys hyväksyttiin 17.–21.2.2022 pidetyssä seurakuntaneuvoston sähköpostikokouksessa ja se lähetettiin jatkokäsittelyyn Helsingin seurakuntayhtymän palvelusuhdeyksikköön 28.2., yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen 3.3. ja yhteisen kirkkovaltuuston kokoukseen 10.3.2022.

Toisessa kokouksessaan 18.2.2022 rekrytointityöryhmä valmisteli Haagan seurakunnan kanttorin viran hakuilmoituksen ja vahvisti rekrytointiprosessin aikataulun. Hakuilmoituksen valmistelussa otettiin huomioon seurakuntaneuvoston kokouksessa 31.1.2022 käyty lähetekeskustelu, seurakunnan johtotiimin ja työntekijöiden kirjaamat näkemykset, Haagan seurakunnan strategia sekä kirkkohallituksen 21.4.2020 hyväksymä kanttorin ydinosamiskuvaus. Rekrytointityöryhmän tavoitteena oli laatia hakuilmoitus, joka olisi Haagan seurakunnan näköinen, joka ilmaisisi selkeästi kanttorin viran erityispiirteet ja jossa olisi selkeästi kirjattuna kaikki viranhakuun liittyvät lailliset perusteet.

Kolmannessa kokouksessaan 17.3.2022 rekrytointityöryhmä päivitti kanttorin viran rekrytointiprosessin aikataulun viran mahdolliseen vaativuusryhmämuutokseen liittyneen viivästyksen vuoksi. Rekrytointityöryhmä valitsi myös kaksi erillistä kirkkomusiikin asiantuntijaa, jotka kutsutaan arvioimaan hakijoiden soitto- ja laulunäytteitä. Erillisten asiantuntijoiden avulla taataan se, että musiikillinen asiantuntijuus on mahdollisimman laaja hakuprosessin koesoittovaiheessa.

Seurakuntaneuvoston pyynnöstä vs. kirkkoherra on selvittänyt A- ja B-kanttorin virkojen kustannusten erot, jotka ovat liitteenä.

## **Liitteet**

- 2 Haagan seurakunnan A-kanttorin viran hakuilmoitus
- 3 Kanttorin rekrytointityöryhmän kokous 17.3.2022
- 4 A- ja B-kanttorin virkojen kustannukset

