

76 § Rekrytointikiellon käyttöönottaminen seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1) asettaa rekrytointikiellon 31.12.2022 saakka seurakuntayhtymän yhteisiin palveluihin siten, että

- avoimiksi tulevia tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä vaan tehtävät pyritään hoitamaan sisäisin tehtäväjärjestelyin ja toimintaa priorisoimalla;
- toiminnan kannalta kriittiset tehtävät voidaan seurakuntayhtymän johtoryhmän puoltamalla rekrytointiluvalla ilmoittaa sisäiseen hakumenettelyyn ja perustelluista syistä ulkoiseen hakuun (poislukien yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston päätöksellä täytettävät virat ja tehtävät, joiden rekrytointimenettelystä päättää ao. toimielin);
- rekrytointikiellon ulkopuolelle rajataan lakisääteisten vapaiden sijaisuudet, kuten perhevapaiden tai opintovapaan sijaisuudet silloin, kun sisäiset tehtäväjärjestelyt eivät tule kyseeseen. Rekrytointikielto ei myöskään koske toiminnan kannalta kriittisiä kausityöntekijöitä (esim. hautausmaiden tai leirikeskusten kausityöntekijät). Näiden osalta sovelletaan kuitenkin edelleen rekrytointilupamenettelyä, lisäksi tehtävät pyritään ensisijaisesti täyttämään sisäisellä haulalla (kausityötä lukuunottamatta);
- jo käynnistetyt ja prosessissa jo edenneet rekrytoinnit voidaan saattaa loppuun normaalisti mutta aiemmin myönnetyt ja vielä käynnistymättömät rekrytointiluvat tulee hakea uudelleen;
- rekrytointikielto ei koske Helsingin seurakuntia mutta seurakuntaneuvostot voivat niin halutessaan noudattaa rekrytointikieltoa omilla päätöksillään.

Käsittely

Riitta Kajander selosti asiaa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Seurakuntayhtymässä on kokonaisuutena tarkastellen henkilöstömäärä laskenut viimeisen kahden vuoden aikana. Ainakin osittain taustalla saattaa olla Covid-19 pandemian aiheuttamat muutokset toiminnassa, sillä vuosina 2017-2019 henkilöstömäärä oli kasvussa aiemman

toimintakulttuurin muutoshankkeen jälkeen. Henkilöstömäärät ovat olleet laskussa erityisesti seurakunnissa.

Seurakuntayhtymän taloudellinen tilanne ja toimintaedellytysten turvaamiseksi edellytetyt säästötarpeet synnyttävät tilanteita, jotka edellyttävät kaikilta yksiköiltä huolellista henkilöstösuunnittelua. Yhteisissä palveluissa kehitettiin rekrytointilupamenettelyä syksyllä 2021, mutta nyt taloudellisen tilanteen vuoksi on tarpeen laajentaa rekrytointilupamenettelyä rekrytointikieltoon: seurakuntayhtymän yhteisissä palveluissa avoimeksi tulevia palvelussuhteita ei pääsääntöisesti täytetä rekrytointikiellon aikana vaan ensisijaisesti vapautuvat virat ja tehtävät tulee hoitaa sisäisin tehtäväjärjestelyin ja toimintaa priorisoimalla.

Mikäli vapautunut virka tai tehtävä on seurakuntayhtymän toiminnan ja tehtävien kannalta kriittinen, seurakuntayhtymän johtoryhmä voi puoltaa rekrytointilupaa sisäiseen rekrytointimenettelyyn. Mikäli sopivaa hakijaa tehtävään ei sisäisellä haulla löydy, seurakuntayhtymän johtoryhmän puoltamalla rekrytointiluvalla se voidaan laittaa ulkoiseen hakuun (poislukien yhteisen kirkkoneuvoston ja kirkkovaltuuston päätöksellä täytettävät virat ja tehtävät, joiden rekrytointimenettelystä päättää ao. toimielin).

Rekrytointikiellon ulkopuolelle rajataan lakisääteisten vapaiden sijaisuudet, kuten perhevapaiden tai opintovapaan sijaisuudet silloin, kun sisäiset tehtäväjärjestelyt eivät tule kyseeseen. Rekrytointikielto ei myöskään koske toiminnan kannalta kriittisiä kausityöntekijöitä (esim. hautausmaiden tai leirikeskusten kausityöntekijät). Näiden osalta sovelletaan rekrytointilupamenettelyä, ja lisäksi tehtävät pyritään ensisijaisesti täyttämään sisäisellä haulla (kausityötä lukuun ottamatta). Rekrytointikiellon käyttöönoton myötä seurakuntayhtymässä tulee edistää sisäisen liikkuvuuden edellytyksiä. Henkilöstöpalveluissa valmistellaan periaatteet sisäisen liikkuvuuden edistämiseksi. Koska virkojen osalta sisäistä hakua voidaan käyttää vain rajoitetusti, sisäisen liikkuvuuden edistämiseksi tulee hyödyntää yhteisen kirkkoneuvoston 21.9.2017 (566/2017) vahvistamien sopeutustoimenpiteiden mukaisesti virkojen muuttamista työsuhteisiksi tilanteissa joissa työtehtävät eivät edellytä virkasuhdetta.

Rekrytointikielto on voimassa 31.12.2022 saakka. Mikäli rekrytointi on jo käynnistetty ja edennyt esimerkiksi haastatteluvaiheeseen, rekrytointi voidaan saattaa loppuun, ellei yksikkö taloudellisista tai muista syistä katso perustelluksi rekrytoinnin keskeyttämistä. Mikäli rekrytointilupa on myönnetty ennen tätä päätöstä mutta rekrytointia ei ole vielä käynnistetty, tulee noudattaa tämän päätöksen mukaista menettelyä. Rekrytointikielto ei koske Helsingin seurakuntia, mutta seurakuntaneuvostot voivat päättää soveltaa rekrytointikieltoa omilla päätöksillään.

Asiaa on valmisteltu yhteisten palveluiden johtajien kesken (24.1.2022, 1.2.2022), kirkkoherrojen kanssa työnantajaryhmässä (25.1.2022), yhteistyötoimikunnassa (27.1.2022) sekä seurakuntayhtymän johtoryhmässä (27.1.2022).

