

41 § Töölön seurakunnan kirkkoherran vaalin vaalitapa ja viran erityiset tarpeet

Päätösehdotus

a) Seurakuntaneuvosto esittää tuomiokapitulille, että kirkkoherran vaali toimitettaisiin välittömänä vaalina.

b) Seurakuntaneuvosto esittää perinpohjaisen keskustelun ja pohdinnan jälkeen tuomiokapitulille, että Töölön kirkkoherran vaali toimitettaisiin välillisenä vaalina. Tämä mahdollistaa laajemman ja syvällisemmän perehtymisen hakijoihin ja heidän osaamiseensa nimenomaan johtamistehtävää ja viran erityisiä tarpeita ajatellen. Seurakuntaneuvosto omaa parhaiten tarvittavan kokemuksen ja seurakuntakentän tuntemuksen esittämään soveltuvaa kirkkoherraa seurakunnan johtoon. Välillinen vaali on myös varmin vaalitapa nykyisen koronatilanteen ja kansainvälisen kriisin keskellä.

Seurakuntaneuvosto antaa kirkkoherran viran erityisistä tarpeista seuraavan lausunnon:

Organisaatio kuvaus:

Töölön seurakunta on poikkeuksellisen moniulotteinen seurakunta Helsingin sydämessä. Seurakunnan alue kattaa Helsingin pohjoisen kantakaupungin ulottuen Etu-Töölöstä Pohjois-Pasilaan. Jäsenmäärä on noin 28 000, ja se kasvaa merkittävästi 2020-luvulle ajoittuvan Keski- ja Pohjois-Pasilan uudisrakentamisen myötä.

Seurakunnassa on noin 60 päätoimista työntekijää ja useita kymmeniä tunti-työntekijöitä. Erilaisissa vapaaehtoistehtävissä toimii lähes viisisataa henkilöä.

Töölön seurakunnan kirkot ovat Tempeliahaukion kirkko, Töölön kirkko, Meilahden kirkko ja Tuomaankirkko. Muita Töölön seurakunnan keskeisiä toimitiloja ovat monitoimitila Fokus kauppa- ja palvelukeskus Mall of Triplassa, Ruskeasuon seurakuntakeskus Rasti, Länsi-Pasilan seurakuntakoti ja nuorisotila Kerhis.

Töölön seurakunnan organisaation rakenteen keskeiset tavoitteet ovat:

- suunnittelutyö yhdessä seurakuntalaisten kanssa
- tiimi- ja yhteistyö yli työalojen
- valppaus reagoida muuttuvaan ympäristöön
- uusien työtapojen mahdollistaminen, ja jäsenlähtöisyys.

Töölön seurakunnan kirkkoherran edellytetään omaavan yllä olevaa organisaation taustaa vasten ja yleisten kirkkoherran virkaan liittyvien vaatimusten lisäksi:

- Erinomaista suuren seurakunnan työn ja hallinnon tuntemusta sekä Helsingin ydinkeskustan kaupunkikulttuurin ymmärrystä
- Vahvaa osaamista seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan strategisesta ja hallinnollisesta johtamisesta
- johtamistaitoja muuttuvassa toimintaympäristössä sekä erinomaisia henkilö- ja talousjohtamisen taitoja
- vahvaa teologista osaamista sekä hengellistä ja yhteiskunnallista avoimuutta, avarakatseisuutta ja tasapuolisuutta
- Vahvoja verkostoitumis- ja yhteistyötaitoja niin seurakuntakentän sisällä, kuin myös vapaaehtoisten, kaupungin ja maailmanlaajuisen turistityön kentällä.
- vuorovaikutteisia ja monipuolisia viestintätaitoja ja kykyä niiden jatkuvaan kehittämiseen.

Seurakuntaneuvosto esittää tuomiokapitulille aikataulusta seuraavan toiveen:

- viran auki julistaminen 18.5.2022
- hakuaika 18.5. - 14.6.2022
- tuomiokapitulin lausunto hakijoista 21.9.2022
- seurakunnassa vaalin valmistelut 22.9.2022 alkaen
- haastattelut
- seurakuntalaisille striimattava paneelikeskustelu Tempeliaukion kirkossa
- valintakokous
- Uuden kirkkoherran nimittäminen kapitulin 16.11. kokouksessa.
- Uusi kirkkoherra aloittaa virassa 1.12.2022.

Käsittely

Vs. kirkkoherra esitteli eri vaalitapojen eroavaisuuksia ja yksityiskohtia.

Keskusteltiin asiasta. Laura Rissanen esitti, että kirkkoherran vaali toteutettaisiin välillisenä vaalina. Pertti Hyvärinen kannatti esitystä.

Eija Riitta Korhola esitti, että kirkkoherran vaali toteutettaisiin välittömänä vaalina. Ilkka Seppälä kannatti esitystä.

Suoritettiin äänestys:

Välillinen vaali 7 ääntä

Mervi Ala-Prinkkilä

Saara Heinänen

Liisa Mustajärvi

Matti Pyhtilä

Laura Rissanen

Tapani Tulkki

Pertti Hyvärinen

Välitön vaali 2 ääntä

Eija-Riitta Korhola

Ilkka Seppälä

Kolme jäsentä äänesti tyhjää

Eeva Tikka

Jouko Seppälä

Otto Alanen

Esitys välillisestä vaalitivasta jää voimaan.

Päätös

Seurakuntaneuvosto esittää perinpohjaisen keskustelun ja pohdinnan jälkeen tuomiokapitulille, että Töölön kirkkoherran vaali toimitettaisiin välillisenä vaalina. Tämä mahdollistaa laajemman ja syvällisemmän perehtymisen hakijoihin ja heidän osaamiseensa nimenomaan johtamistehtävää ja viran erityisiä tarpeita ajatellen. Seurakuntaneuvosto omaa parhaiten tarvittavan kokemuksen ja seurakuntakentän tuntemuksen esittämään soveltuvaa kirkkoherraa seurakunnan johtoon. Välillinen vaali on myös varmin vaalitapa nykyisen koronatilanteen ja kansainvälisen kriisin keskellä.

Seurakuntaneuvosto antaa kirkkoherran viran erityisistä tarpeista seuraavan lausunnon:

Organisaatio kuvaus:

Töölön seurakunta on poikkeuksellisen moniulotteinen seurakunta Helsingin sydämessä. Seurakunnan alue kattaa Helsingin pohjoisen kantakaupungin ulottuen Etu-Töölöstä Pohjois-Pasilaan. Jäsenmäärä on noin 28 000, ja se kasvaa merkittävästi 2020-luvulle ajoittuvan Keski- ja Pohjois-Pasilan uudisrakentamisen myötä.

Seurakunnassa on noin 60 päätoimista työntekijää ja useita kymmeniä tunti-työntekijöitä. Erilaisissa vapaaehtoistehtävissä toimii lähes viisisataa henkilöä.

Töölön seurakunnan kirkot ovat Tempeliaukion kirkko, Töölön kirkko, Meilahden kirkko ja Tuomaankirkko. Muita Töölön seurakunnan keskeisiä toimintoja ovat monitoimitila Fokus kauppa- ja palvelukeskus Mall of Triplassa, Ruskeasuon seurakuntakeskus Rasti, Länsi-Pasilan seurakuntakoti ja nuorisotila Kerhis.

Töölön seurakunnan organisaation rakenteen keskeiset tavoitteet ovat:

- suunnittelutyö yhdessä seurakuntalaisten kanssa
- tiimi- ja yhteistyö yli työalojen
- valppaus reagoida muuttuvaan ympäristöön
- uusien työtapojen mahdollistaminen, ja jäsenlähtöisyys.

Töölön seurakunnan kirkkoherran edellytetään omaavan yllä olevaa organisaation taustaa vasten ja yleisten kirkkoherran virkaan liittyvien vaatimusten lisäksi:

- Erinomaista suuren seurakunnan työn ja hallinnon tuntemusta sekä Helsingin ydinkeskustan kaupunkikulttuurin ymmärrystä
- Vahvaa osaamista seurakuntayhtymään kuuluvan seurakunnan strategisesta ja hallinnollisesta johtamisesta
- johtamistaitoja muuttuvassa toimintaympäristössä sekä erinomaisia henkilöstö- ja talousjohtamisen taitoja
- vahvaa teologista osaamista sekä hengellistä ja yhteiskunnallista avoimuutta, avarakatseisuutta ja tasapuolisuutta
- Vahvoja verkostoitumis- ja yhteistyötaitoja niin seurakuntakentän sisällä, kuin myös vapaaehtoisten, kaupungin ja maailmanlaajuisen turistityön kentällä.
- vuorovaikutteisia ja monipuolisia viestintätaitoja ja kykyä niiden jatkuvaan kehittämiseen.

Seurakuntaneuvosto esittää tuomiokapitulille aikataulusta seuraavan toiveen:

- viran auki julistaminen 18.5.2022
- hakuaika 18.5. - 14.6.2022
- tuomiokapitulin lausunto hakijoista 21.9.2022
- seurakunnassa vaalin valmistelut 22.9.2022 alkaen
- haastattelut
- seurakuntalaisille striimattava paneelikeskustelu Temppeliaukion kirkossa
- valintakokous
- Uuden kirkkoherran nimittäminen kapitulin 16.11. kokouksessa.
- Uusi kirkkoherra aloittaa virassa 1.12.2022.

Selostus

Töölön seurakunnan kirkkoherra Hannu Ronimus jää eläkkeelle 1.6.2022. Tästä on tiedotettu seurakuntaneuvostolle ja seurakuntalaisille 4.3.2022 usealla viestintäkanavalla. Eläköityminen oli myös vahvasti esillä seurakunnan piispantarkastuksen päättäneessä piispanmessussa 3.4.2022 Temppeliaukion kirkossa. Seurakuntaneuvosto on 15.3.2022 kokouksen jälkeen keskustellut kirkkoherran eläköitymisestä ja uuden kirkkoherran valintaan liittyvistä yksityiskohdista. Keskusteluissa nousi esiin se, että kirkkoherran viran yksityiskohdat mm. vaalitapa, vaalin aikataulu ja valmistelut sekä kirkkoherran viran erityiset tarpeet tulevat seurakuntaneuvoston seuraavan kokousten esityslistalle.

Kirkkojärjestyksen 6 luvun 14§ 1 momentin mukaan Kirkkoherran viran tullessa avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka avoimeksi.

Kirkkolain 23 luvun 11 §:n 2 momentin mukaan tuomiokapituli voi seurakuntaneuvoston pyynnöstä päättää, että kirkkoherra valitaan vaalilla, jonka toimittaa seurakuntaneuvosto (kirkkoherran välillinen vaali).

