

## 6 § Seurakuntayhtymän johtajan tavoitteiden asettaminen vuodelle 2022 -lähetekeskustelu

### Päätösehdotus

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) käy lähetekeskustelun seurakuntayhtymän johtajan tavoitteista vuodelle 2022.
- 2) valtuuttaa yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajiston tekemään yhtymän johtajan kautta johtajiston kanssa keskustelusta tavoitteet yhtymän johtajan tehtäviksi vuodelle 2022.
- 3) todeta, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteista loppukauden aikana.

### Käsittely

Yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja Riitta Asikanius toimi puheenjohtajana pykälän käsittelyn ajan. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen selosti asiaa.

Martina Harms-Aalto poistui pykälän käsittelyn aikana. Varajäsen Kalle Sällström saapui pykälän käsittelyn aikana. Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Anni Järvilehto.

Keskustelun jälkeen esittelijä muutti päätösehdotusta seuraavasti:

- 2) valtuuttaa yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston puheenjohtajiston asettamaan yhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2022.
- 3) päättää, että tavoitteita asetettaessa huomioidaan myös yhtymän johtajan johdolla toteutettavaa johtajiston toimintaa.
- 4) asetetut tavoitteet tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.
- 5) toteaa, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteiden toteutumisesta puolivuositain.

### Päätös

Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarinen

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) käy lähetekeskustelun seurakuntayhtymän johtajan tavoitteista vuodelle 2022.
- 2) valtuuttaa yhteisen kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston puheenjohtajiston asettamaan yhtymän johtajan tavoitteet vuodelle 2022.
- 3) päättää, että tavoitteita asetettaessa huomioidaan myös yhtymän johtajan johdolla toteutettavaa johtajiston toimintaa.

- 4) asetetut tavoitteet tuodaan yhteisen kirkkoneuvoston päätettäväksi.
- 5) toteaa, että yhtymän johtaja raportoi tavoitteiden toteutumisesta puolivuosittain.

## Selostus

### **Yhtymän johtajan tehtävistä ohjesäännössä ja johtosäännössä**

Helsingin seurakuntayhtymän johtajan tehtävät on määritelty yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä sekä seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännössä.

Johtosäännössä määriteltyjen tehtävien lisäksi yhtymän johtajan valinnassa otettiin huomioon alla olevat kauden 2021 - 2022 johtamistyölle asetetut erityistavoitteet. Yhteinen kirkkoneuvosto valtuutti kokouksessaan 8.10.2020 valintaryhmän määrittelemään:

1. Jatkuvan strategiaprosessin johtaminen sekä strategian ja siitä johtuvien muutosten käytäntöön vieminen niin, että kirkko Helsingissä pysyy tulevaisuudessakin elinvoimaisena ja muuntumiskykyisenä.
2. Verkostoituminen ja HSRKY:n edustaminen julkisuudessa, kyky saada näkyvyyttä kirkolle Helsingissä.
3. Kyky johtaa yhteisiä toimintoja siten, että ne toimivat hyvin yhdessä, ja palvelevat kokonaisuutta.
4. HSRKY:n talouden ja sen merkityksen sekä kriittisten muutostarpeiden ymmärtäminen.
5. Paineensietokyky, kyky vuorovaikutukseen ja rohkeus esittää ja viedä päätökseen vaikeitakin ratkaisuja.

### **Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntö 5 luku 13 § Seurakuntayhtymän johtaja tekee seuraavat ratkaisut**

- 1) päättää johtavien viranhaltijoiden oikeudesta käyttää omaa autoa tai julkisen liikennevälineen lippua päivittäisiin virkatehtäviin sekä antaa määräyksen heidän kotimaahan suuntautuvista virkamatkoistaan,
- 2) myöntää johtavien viranhaltijoiden vuosilomat,
- 3) hyväksyy johtavien viranhaltijoiden koulutussuunnitelmat,
- 4) myöntää palkattoman virkavapauden johtaville viranhaltijoille, mikäli siitä ei aiheudu seurakuntayhtymälle lisäkustannuksia,
- 5) määrää johtavien viranhaltijoiden tehtävien hoitamisesta vuosiloman aikana tai heidän ollessaan estyneenä tai esteellisenä sekä
- 6) määrää yhteisen kirkkovaltuuston nimittämän viranhaltijan käymään osoittamansa lääkärin luona tai sairaalassa viranhaltijan terveyden tutkimista varten, jos se on tarpeen viran hoitamisen edellytysten selvittämiseksi.

---

Kukin johtava viranhaltija tekee alaisenaan toimivan henkilökunnan osalta seuraavat ratkaisut:

- 1) päättää oikeudesta käyttää omaa autoa tai julkisen liikennevälineen lippua päivittäisiin virkatehtäviin sekä antaa määräyksen kotimaahan suuntautuvista virkamatkoista,
- 2) päättää virkapaikasta,
- 3) päättää sijaisen ottamisesta enintään vuoden ajaksi,
- 4) päättää tilapäisen viranhaltijan ottamisesta enintään vuoden ajaksi,
- 5) päättää harjoittelijan ottamisesta sekä palkkion maksamisesta harjoittelijan ohjaajalle työssä oppimisen ohjauksesta tai harjoittelun ohjauksesta yhteisen kirkkoneuvoston vahvistamien periaatteiden mukaisesti, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 6) antaa tarpeelliset ohjeet työpäivän alkamisesta ja päättymisestä sekä vapaa-aikojen ja mahdollisten vastaanottoaikojen sijoittelusta virka- ja työehtosopimusten määräysten puitteissa,
- 7) myöntää vuosilomat,
- 8) hyväksyy koulutussuunnitelman,
- 9) myöntää palkattoman virkavapauden tai työloman, mikäli siitä ei aiheudu lisäkustannuksia seurakuntayhtymälle,
- 10) myöntää lakiin tai sopimukseen perustuvan virkavapauden tai työloman, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 11) ottaa ja irtisanoa työsuhteiset työntekijät, joiden vaativuusryhmä on enintään 502, (kvsto 14.10.2010/tk 15.12.2010)
- 12) vahvistaa viranhaltijan valintapäätöksen, milloin päätös on ollut lääkärintodistuksen tai rikosrekisteriotteen puuttumisen vuoksi ehdollinen, jos lääkärintodistus tai rikosrekisteriote on varaukseton sekä
- 13) määrää viranhaltijan käymään osoittamansa lääkärin luona tai sairaalassa viranhaltijan terveyden tutkimista varten, jos se on tarpeen virran hoitamisen edellytysten selvittämiseksi.

## **Seurakuntayhtymän hallinnon johtosääntö**

### **2§ Hallintorakenne**

Seurakuntayhtymän hallintoa johtavat yhtymän johtaja, johtoryhmä, johtajisto sekä kolmen osaston (hallinto-osasto, kiinteistöosasto, yhteinen seurakuntatyö) johtajat. Helsingin seurakuntayhtymän sisäinen tarkastus toimii yhteisen kirkkoneuvoston alaisuudessa raportoiden sille. Sisäisen tarkastuksen johtosäännön hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Hallintorakenne on kuvattu johtosäännön liitteessä nro 1.

### **4§ Seurakuntayhtymän johtaja**

Yhteinen kirkkovaltuusto valitsee seurakuntayhtymälle oman virkansa ohella tehtävää hoitavan yhtymän johtajan yhteisen kirkkoneuvoston toimikaudeksi. Valinta tehdään yhteisen kirkkovaltuuston toimikauden

toisen ja neljännen vuoden syksyllä. Vaalikelpoisia seurakuntayhtymän johtajaksi ovat seurakuntayhtymän osastojen johtajat ja Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien kirkkoherrat. Yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajana toimiva kirkkoherra ei kuitenkaan voi toimia seurakuntayhtymän johtajana. Mikäli yhtymän johtajaksi valitaan kirkkoherra, valinta on ehdollinen, kunnes valittu on saanut tuomiokapitulilta kyseistä tehtävää koskevan sivutoimiluvan. Yhteinen kirkkoneuvosto tekee yhteiselle kirkkovaltuustolle perustellun esityksen yhtymän johtajasta. Esityksen valmistelee yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan johtama luottamushenkilöistä koostuva valintatyöryhmä, jonka yhteinen kirkkoneuvosto asettaa. Yhteinen kirkkoneuvosto määrää asian esittelijän.

### **Seurakuntayhtymän johtajan tehtävänä on**

- tehdä päätökset hänelle yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännössä määrätyissä asioissa;
- johtaa yhteisessä kirkkovaltuustossa ja yhteisessä kirkkoneuvostossa käsiteltävien asioiden valmistelua ja esittelyä;
- esitellä asiat yhteiselle kirkkoneuvostolle tai määrätä esittelijäksi muu seurakuntayhtymän viranhaltija;
- edistää Helsingin seurakuntayhtymään kuuluvien seurakuntien ja seurakuntayhtymän välistä yhteistyötä;
- johtaa ja edistää seurakuntayhtymän strategista suunnittelua;
- koordinoida seurakuntayhtymän yksiköiden toimintaa ja edistää niiden yhteistoimintaa;
- huolehtia seurakuntayhtymän edunvalvonnasta ja ulkoisista suhteista;
- johtaa seurakuntayhtymän omasta yhteisestä viestinnästä vastaavaa viestintäyksikköä;
- johtaa seurakuntayhtymän henkilöstöä ja toimia osastonjohtajien esimiehenä.

### **5§ Johtoryhmä**

Seurakuntayhtymän johtoryhmän jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja, osastojen johtajat, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, kirkkoherrainkokouksen puheenjohtaja ja kirkkoherrainkokouksen valmisteluvaliokunnan puheenjohtaja sekä ruotsinkielisen rosvastikunnan lääninrovasti.

Johtoryhmän puheenjohtajana toimii seurakuntayhtymän johtaja – –

Johtoryhmän tehtävänä on käydä strategista keskustelua ja käsitellä yhteisen kirkkoneuvoston käsiteltäväksi meneviä periaatteellisia ja laajoja asioita.

### **6§ Johtajisto**

Seurakuntayhtymän johtajiston jäseniä ovat seurakuntayhtymän johtaja ja osastojen johtajat. Johtajiston puheenjohtajana toimii yhtymän johtaja ja varapuheenjohtajana hallintojohtaja. – –

Johtajisto käsittelee seurakuntayhtymän käytännön toimintaan liittyviä asioita. Johtajiston päätökset kirjataan ja annetaan tiedoksi johtoryhmälle.

### **Seurakuntayhtymän johtajan tavoitteiden asettaminen**

Edellä mainittuun selostukseen liittyen yhtymän johtajan tehtäväluettelo on laaja ja mahdollistaa näin luottamusjohdon määrittämien tavoitteiden toteuttamisen. Yhtymän johtajan edellytetään hoitavan näissä määritellyt tehtävät. Yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston päätösten edistäminen on keskeinen yhtymän johtajan tehtävä yhdessä muiden työntekijöiden kanssa.

Saadakseen itselleen näiden lisäksi Yhteisen kirkkoneuvoston haluamat konkreettiset ja riittävästi rajatut tavoitteet on yhtymän johtajan kanssa sovittu, että yhteinen kirkkoneuvosto käy asiasta lähetekeskustelun ja sen pohjalta voidaan yhdessä määrittellä yhtymän johtajalle tavoitteet.

Seurakuntayhtymän johtaja on suoraan yhteisen kirkkoneuvoston alainen virkamies ja näin tavoitteet on mahdollista asettaa suoraan. Seurakuntayhtymän johtajan kautta on tässä tavoiteasetannassa mahdollisuus laajentaa tavoitteiden asetantaa koskemaan myös laajemmin yhteisiä palveluja. Tämän vuoksi päätösehdotuksessa ehdotetaan, että näitä ehdotuksia voidaan yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajiston johdolla käydä läpi yhtymän johtajan kautta myös johtajiston valmistelussa. Tämän yhteisen valmisteluprosessin kautta voi yhteinen kirkkoneuvosto sitten määrittää riittävät tavoitteet yhtymän johtajalle ja hänen kautta johtajiston työskentelylle vuodeksi 2022.

