

## 63 § Lausunto seurakuntapastorin viran täyttämisestä

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää pyytää Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulilta virkamääräystä Malmin XV seurakuntapastorin virkaan pastori James Coxille 1.9.2022 alkaen.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätös tarkastettiin kokouksessa.

### Selostus

Seurakuntaneuvosto kävi iltakoulussa 1.2.2022 keskustelun rekryointitarpeista. Tuolloin todettiin, että esihenkilötiin työn ja koko seurakunnan kehittymisen kannalta on tarpeen rekrytoida johtava pappi seurakunnan ulkopuolelta. Osaamiseltaan johtavalla papilla tuli olla riittävän laaja kokemus toimimisesta lähiesihenkilönä, kansainvälinen työote ja kielitaito. Seurakuntaneuvoston henkilöstötyöryhmä haastatteli pastori James Coxin 8.2.2022 ja päätyi yksimielisesti kannattamaan hänelle pyydettyä virkamääräystä johtavan aluepastorin tehtävään ajalle 1.3.-31.8.2022. Tuossa samassa iltakoulussa myös todettiin, että mikäli johtavan papin sijaisuus hoituu hyvin ja rekrytoitava henkilö täyttää seurakunnan osaamistarpeen, hänelle pyydetään syksyllä toistaiseksi voimassaolevaa virkamääräystä.

James Cox on hoitanut johtavan papin tehtävää erittäin hyvin. Hän on omaksunut roolinsa luontevasti, toiminut hyvässä yhteistyössä ja lojaalisti sekä esihenkilöiden kesken että työntekijöiden kanssa. Hänen osaamisensa vastaa seurakunnan tarpeita: johtamisosaaminen, valmentavan johtamisen painotuksella suoritettu johtamiskoulutus, työkokemusta myös järjestöstä, kielitaito ja valmius kansainvälisen työotteen käyttämiseen ja kehittämiseen.

Seurakunnan organisoituminen muuttuu hieman 1.9.2022 alkaen, mutta jatkossakin esihenkilötehtävät ovat määräaikaista. Tämä asettaa hieman haasteita johtavien työntekijöiden rekryointiin, koska niitä ei voida sijoittaa virkaan, vaan esihenkilötehtävää hoidetaan tehtävänkuvien määrittämässä puitteissa.

Seurakuntapastorin virkaan voidaan määrätä virkaa auki julistamatta, kun siihen on erityisen painava syy (KL 6:11). Seurakunnan toiminnan kannalta on tässä tilanteessa tärkeää, että hyvin alkanut esihenkilötyö voi jatkua. Seurakunnan tarve nimenomaan nyt virkaan esitetyn henkilön osaamiselle, työkokemukselle, persoo-

naan liittyville johtamisominaisuuksille ja työotteelle on kokonaisuus. On epätodennäköistä, että seurakunnan etu voisi paremmin toteutua viran avaamisella julkisesti haettavaksi.

**Tiedoksi**

Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli

