

38 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Päätösehdotus

Esittelijä Elina Perttilä

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1) valita Malmin seurakunnan nuorisotyönohjaajan virkaan yhteisöpedagogi - kirkon nuorisotyönohjaaja Hannele Kuparin. Virantäytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Virka sijoittuu vaatavuusryhmään 502;
- 2) valtuuttaa kasvatuksen johtajan sopimaan valitun kanssa aloituspäivämäärän;
- 3) että virkaan valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä lasten ja nuorten kanssa työskentelyssä vaadittu rikosrekisteriote ja hyväksyttävä lääkärintodistus.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Malmin seurakunnan seurakuntaneuvosto päätti kokouksessaan 15.2.2022 (22 §) avata nuorisotyönohjaajan viran haettavaksi. Hakuaika oli 16.2. - 3.3.2022 klo 16, hakuilmoitus liitteenä. Määräaikaan mennessä hakemuksia tuli seitsemän. Kahdeksas hakija perui hakemuksensa ennen hakuajan loppumista. Kaksi hakijoista ei ollut kelpoisia, eli haastatteluun kutsuttavat valittiin viiden kelpoisen hakijan joukosta. Haastatteluun kutsuttiin kolme hakijaa, jotka arvioitiin ansioituneimmiksi hakemuksen, ansioluettelon ja kasvatustyön kokemuksen perusteella: Heikurinen, Kupari ja Valtanen. Haastattelut pidettiin Viikin kirkolla 7.3.2022, ja haastattelijoina olivat henkilöstötyöryhmästä Kirsti Latva, Pekka Salomaa ja Tuulikki Vuorinen sekä viranhaltijoista Elina Perttilä, Minna Karas ja Anni Punkka.

Henkilöstötyöryhmän, kasvatuksen johtajan ja kirkkoherran yksimielinen näkemys on, että virkaan ansioitunein hakija on Hannele Kupari. Kuparilla on haastatelluista vahvin koulutus, kaksi alemmaa korkeakoulututkintoa. Työkokemuksen osalta Kupari on ansioitunein hakija nimenomaan kasvatustyön työkokemuksen osalta: hänellä on kokemusta työskentelystä kaupungin, kunnan, seurakunnan ja yksityi-

sen työnantajan palveluksessa kasvatuksen työtehtävissä. Hakuilmoituksessa mainitusta laaja-alaisesta työotteesta vahvin kokemus on Kuparilla, jolla on kokemusta työskentelystä kaiken ikäisten lasten kanssa, pienistä alle kouluikäisistä aina nuoriin aikuisiin asti. Kahdella muulla haastatellulla oli työkokemusta joko nuoremmista kuin rippikoululaisista tai rippikouluikäisistä ja vanhemmista nuorista, kummallakaan heistä ei niin vahvasti sekä että. Vastuunkanto ja siihen innostaminen näkyivät Kuparin kohdalla haastatelluista vahvimmin: hän toi lapsi- ja nuorilähtöisyyden esiin haastattelussa useassa yhteydessä, nykyisessä työssään hän on saanut kokemusta lasten ja nuorten vaikuttamistoiminnasta ja hänellä on luottamustoimia, jotka osoittavat osaamista ja kiinnostusta vastuunkantoon. Sekä Kuparilla että Heikurisella on monen vuoden kokemus valmentajana toimimisesta, mikä osoittaa kykyä sitoutua pitkäjänteiseen tavoitteelliseen tiimityöskentelyyn ja kehittämiseen. Kuparilla ennakkoluulottomuus ja kehittävä ote näkyivät korona-aikana lapsiperheille kehitetyssä toiminnassa käytettävissä olleilla välineillä. Yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot ovat haastattelun ja suositelijan lausunnon perusteella vahvimmat Kuparilla: haastattelussa hän esiintyi luontevasti, kuvasi oman roolinsa työyhteisössä ja tiimityössä realistisesti ja tasapainoisesti. Hänestä välittyi kolmesta haastatellusta kaikista vahvimmin motivaatio nimenomaan haettavana olevaan virkaan ja sen sisältämiin työtehtäviin.

Liitteet

- 7 Hakuilmoitus nuorisotyönohjaaja 2022
- 8 NTO, kevät -22, ansiovertailu Ei julkinen JulkL 13 § 2
- 9 Heikurinen Heikki CV Osittain salainen JulkL 24.1 § 32
- 10 Kupari Hannele CV Osittain salainen JulkL 24.1 § 32
- 11 Valtanen Marjukka CV Osittain salainen JulkL 24.1 § 32

