

**98 § Diakonian viran auki paneminen****Päätösehdotus**

SN päättää

- 1) laittaa viran auki ja valita rekrytointiryhmän
- 2) jatkaa Eija Keinäsen viransijaisuutta 27.11.–31.12.2021.

**Päätös**

SN päätti

- 1) laittaa viran auki ja valitsi rekrytointiryhmään seurakuntaneuvostosta Marja Lindholmin,

Heikki Pynnösen ja Anja Hinkkasen.

- 2) hyväksyä esityksen.

**Selostus**

Viime vuonna seurakuntaneuvosto myönsi diakoniatyöntekijä Heidi Viita-Virtaselle hoitovapaan ajalle 30.11.2020–26.11.2021 (SN 9/20 § 7) ja valitsi samalle ajalle hänelle viransijaisen rekrytointiryhmän esityksestä (SN 10/20 § 7). Nyt Heidi on irtisanoutunut virastaan 1.10. alkaen (liite 2), joten panemme viran auki, ja jatkamme viransijaisuutta vuoden loppuun asti. Viranhaltija astuu virkaansa 1.1.2022. Työtehtäviin kuuluu mm. diakoniatyön hoitaminen ja kehittäminen seurakunnan tavoitteiden ja työnjaon mukaisesti, asiakastyö vastaanotoilla, kodeissa ja muiden auttajatahojen kanssa yhteisissä verkostopalavereissa, asiakkaiden elämäntilanteiden jäsentämistä, tuki- ja avustamistarpeen arviointi ja toteuttaminen, henkinen ja hengellinen tuki, kriisiapu, taloudellinen / aineellinen auttaminen, palveluohjaus, vaikuttamistoiminta ja viestintä, ryhmien ohjaaminen, puheiden ja alustusten ja hartauksien valmistelu ja toteutus, tilaisuuksien ja tapahtumien suunnittelu ja toteutus, retkien suunnittelu ja toteutus, diakoniakasvatus, rippikouluopetuksen suunnittelu ja toteutus, messujen suunnitteluun ja toteutukseen osallistuminen, diakonian vapaaehtoistoiminnan organisointi ja toteutus sekä vapaaehtoisten rekrytointi. Viranhoidossa edellytetään diakonian muuttuvien haasteiden ja tarpeiden analysointia yhdessä muun tiimin, vuosaarelaisien asukkaiden ja muiden toimijoiden kanssa, kehittävää työtettä ja

joustavuutta tarttua uusiin haasteisiin. Arvostamme diakonian ammatti-osaamisessa vuorovaikutus- ja verkostoitumistaitoja, kehittävää työtettä, muutosvalmiutta sekä avointa ja kokeilevaa mieltä. Edellytämme valittavalta hyviä vuorovaikutustaitoja, yhteistyökykyä, joustavuutta sekä työyhteisötaitoja. Palkkaus sijoittuu vaativuusryhmään 503 (+ mahdolliset kokemuslisät). Tehtävä tulee ottaa vastaan 1.1.2022 tai sopimuksen mukaan. Virassa noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Tehtävään valittavalta edellytetään Kirkkohallituksen päätöksen mukaista diakonian viran kelpoisuutta (Kirkon säädöskokoelma nro 141) ja hänen tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Valitulta vaaditaan hyväksyttävä lääkärintodistus ja rikosrekisteriote. Hakuaika päättyy 23.11.2021 ja haastattelut järjestetään kutsuille 29.11.2021.

## **Liitteet**

- 1 Liite 2. Diakonin irtisanoutuminen
- 2 Liite 3. CV Keinänen Eija
- 3 Liite 4. johtavan lausunto

## **99 § Kanttorin opintovapaan jatkaminen sekä vs. kanttorin sijaisuuden jatkamine**

### **Päätösehdotus**

SN päättää

- 1) jatkaa kanttori Eeva Jurmun opintovapaata 1.1.–23.8.2022.
- 2) jatkaa vs. kanttori Heli Kantolan sijaisuutta 1.1.–23.8.2022.

### **Päätös**

SN päätti

- 1) hyväksyä esityksen.
- 2) hyväksyä esityksen.

### **Selostus**

Seurakuntaneuvosto on myöntänyt kanttori Eeva Jurmulle opintovapaata ajalle 24.8.2020–30.4.2021 (SN 5/20 § 8) sekä 1.5.–31.12.2021 (SN 2/21 § 8). Jurmu anoo jatkoa opintovapaalle 1.1.–23.8.2022 saadaksesen opintonsa valmiiksi (liite 5). Hänen sijaisenaan toiminut Heli Kantola on hoitanut tehtävänsä erinomaisesti ja hän on antanut suostumuksensa sijaisuuden jatkamiselle.

### **Liitteet**

- 4 Liite 5. Opintovapaa-anomus Jurmu

