

120 § Henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelma 2022

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy kokouksessa esiteltävän henkilöstön koulutus- ja kehittämissuunnitelman vuodelle 2022.

Päätös

Siirretään seuraavaan kokoukseen.

Selostus

Seurakuntaneuvoston tulee vuosittain hyväksyä seurakunnan koulutussuunnitelma. Kirkon virka- ja työehtosopimus sisältää kirkon henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen. Helsingin seurakuntayhtymä on sitoutunut ammatillisen täydennys- ja ajankohtaiskoulutuksen järjestämiseen. Oulunkylän seurakunnan yksi kantavia periaatteita työnantajana on oppivan organisaation ja elinikäisen ammatillisen oppimisen ajatus. Ammatillisen tiedon pitkäjänteinen ja tavoitteellinen päivittäminen ja uusien työssä tarvittavien taitojen hankkiminen koulutuksen kautta edistää työntekijän työhyvinvointia ja työkykyä, antaa välineitä toimia muutosten keskellä ja vahvistaa ammattidentiteettiä. Lisäksi se tuo työhön uuden oppimisen ja tekemisen iloa.

Seurakunnan talousarviossa koulutukseen varataan noin 1% työnantajan maksamista palkkakuluista. Koulutussuunnitelma annetaan tiedoksi tuomiokapituliin.

Koulutussuunnitelman valmistelussa työntekijöillä on ollut mahdollisuus esittää koulutustoiveensa. Koulutustoiveita on käsitelty tiimeissä ja/ tai lähiesihenkilön kanssa siten, että työntekijöiden toiveet on suhteutettu tiimin toiminnasta ja osaamisesta nouseviin tarpeisiin sekä seurakunnan strategiaan painopisteisiin. Papiston osalta koulutussuunnitelman valmistelussa huomioidaan seurakuntayhtymän käytäntö, jossa vuosittain tarjotaan mahdollisuus yhden pastoraalitutkinnon osion suorittamiseen. Diakonia- ja nuorisotiimissä on koulutussuunnitelmissa painottuneet koulutukset, jotka lisäävät toimintamenetelmien hallintaa, vuorovaikutustaitoja sekä työssäjaksamista ja oman työn johtamista. Lähiesihenkilöille on tarjottu mahdollisuus osallistua kirkon johtamiskoulutuksiin. Lastenohjaajat osallistuvat vuosittain seurakuntayhtymän järjestämille kaksipäiväisille starttipäiville. Suntiöt ja seurakuntasihteerit ovat osallistuneet kirkon järjestämiin oman alan koulutuksiin ja tarveharkintaisesti muihin koulutuksiin. Vuonna 2022 on dia-

konian juhluvuosi. Tämä näkyy myös koulutus- ja kehittämissuunnitelmassa siten, että diakoniatimiä ehdotetaan kokonaisuudessaan osallistumaan diakoniapäiville. Yleensä tiimien jäsenet osallistuvat työalan neuvottelupäiville vuorovuosina.

Esitys koulutus- ja kehittämissuunnitelmaksi esitellään kokouksessa ja toimitetaan tällöin liitteeksi.

