

# **PAAVALIN SEURAKUNNAN TOIMINTA- JA TALOUSSUUNNITELMAT 2022-2024**

## **YLEINEN**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Mitä kaupungista puuttuisi ilman meitä? Mikä jäisi tekemättä?

Paavalin seurakunta on hengellinen yhteisö, jossa ihmiset ovat samanarvoisia maailmankuvastaan ja elämäntilanteestaan riippumatta. Strategiamme mukaisesti Paavalin seurakunta on yhteisö, jossa tullaan nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi. Strategian painopisteiden mukaisesti olemme rohkeasti hengellisiä (rukous), toimimme yhdessä ihmisten keskellä (teot) sekä innostumme ja innostamme (ilo).

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Miten toimintaympäristö muuttuu? Miten uusi tapa toimia näkyy? Mihin käytämme voimavaramme?

Seurakunnan jäsenmäärän kasvattaminen. Paavalin seurakunnan alueelle rakennetaan tulevana vuosina ja väkimäärä lisääntyy vuosina 2022-24 noin neljällä-viidellä tuhannella ihmisellä. Voimavarojen keskittäminen liittyy erityisesti seurakunnan jäsenyyden tukemiseen, kasteen esilläpitoon ja jäsenhankintaan.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

Mikä alueellamme on vuoden kuluttua toisin? Mitä muutos edellyttää? Miten tavoitteen toteutumista seurataan? Keitä tarvitaan mukaan tavoitteen toteuttajiksi?

Kirkkosalin kehittäminen monipuolisemmaksi. Uudistamme kirkkotilaa (kastepuu, rukousnurkkaus, lasten tilan kehittäminen), kehitämme jumalanpalvelus- ja hartauselämää sekä luomme tilaa hiljentymiselle (arkiretriitit). Pidämme kirkon ovet auki päivittäin.

Verkostoituminen ja läsnäolo. Vahvistamme yhteistyöverkostoja erityisesti kasvatuksen ja diakonian suhteen. Lisäämme yhteistyötä päiväkotien ja koulujen kanssa, tuemme nuoria koronan jälkeisessä yhteiskunnassa ja vahvistamme yhteistyötä Hermannin Varustamon ja diakonisten toimijoiden kanssa.

Nostamme lähetystyön läpäisemään kaikki työalat. Vahvistamme seurakuntalaisten osallisuutta ja tietoisuutta lähetyskohteista. Nostamme ilmaston suojelemaan lähetystyömme painopisteeksi. Oman seurakuntamme toiminnassa pyrimme entistä

kestävämpään kulutukseen eri tavoin. Välitämme viestiä siitä, että kristilliseen uskoon kuuluu kohtuus.

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Muuttuuko henkilöstön määrä? Miten huolehditaan työhyvinvoinnista, mitä osaamista tarvitaan ja millaista koulutusta sen aikaansaamiseksi? Onko toiminnalle tarkoituksenmukaiset tilat? Miten vastuu jakautuu työntekijöiden ja seurakuntalaisten kesken?

Henkilöstön määrää supistetaan vuosina 2022-24. Vakinaisten virkojen ja työsuhteiden täyttäminen arvioidaan tarkasti. Toimitilat keskittyvät Paavalin kirkolle ja kirkkotilan käyttöä monipuolistetaan. Silta- ja Nuorten Talo-tilojen suhteen seurakunta arvioi tarpeen Rohkeasti yhdessä –lausunnossa lokakuussa 2021. Toiminnan kehittäminen edellyttää seurakuntalaisten osallisuuden vahvistamista ja heidän osaamisensa saamista käyttöön.

## **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Miten seurakunnan tai yksikön kehysmääräraha riittää? Miten käytämme kertyneitä säästöjä suunnittelukaudella? Vuosikohtainen käyttösuunnitelma säästöjen sekä testamentti- ja lahjoitusvarojen käytöstä; kuinka paljon ja mihin säästöjä ja varoja käytetään.

Pyrimme mukauttamaan toimintaa kehysmäärärahan mukaisesti. Kulujen karsimista toteutetaan toiminnan ja henkilöstön supistamisella. Testamentti- ja säästövaroja käytetään 35000 € vuosittain.

## **VARHAISKASVATUS**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Tuemme perheitä heidän kasvatustehtävässään rinnalla kulkien. Tarjoamme avointa toimintaa ja erilaisia ryhmiä varhaisen kasvun eri ikävaiheisiin kuten odottavien teehuone, sylivauvat (0-1-v.) muskarit (0-3 –v), perhekahvila (0-6 –v), pyhäkoulu (4-8 –v) ja iltapäiväkerho (7-8 –v.)

Rakennamme yhteisöllisyyttä. Kysymme perheiltä, mitä he toivovat seurakunnalta. Keräämme ja vastaanotamme palautetta sekä arvioimme säännöllisesti toimintaamme.

Olemme mukana lasten ja perheiden arjessa kohtaamalla heidät kiireettä ja arvostaen. Toimintamme on kaikille avointa ja kunnioitamme perheiden ainutkertaisuutta; kulttuuria, katsomusten kirjoa ja moninaisuutta. Huolehdimme, että lapsilla ja perheillä on mahdollisuus osallistua toimintaan taloudellisesta tilanteesta riippumatta.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Huomioimme koronan sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset lapsiperheisiin ja sen tuomat muutokset yhteiskuntaan. Teemme joustavia ratkaisuja perheiden tarpeet huomioiden. Perheillä ja lapsilla on suuri tarve tulla kohdatuksi ja nähdyksi. On tärkeää luoda siihen luontevia ja perheitä palvelevia paikkoja. Seimi-ikkunat, puistokahvit ja vaunulenkit ovat esimerkkejä toiminnasta, johon voi tulla ulkoilun merkeissä. Tulevina vuosina kaupungin perhekeskusten rooli kasvaa ja seurakunnan on tärkeää olla osana tätä verkostoa. Päiväkotiyhteistyön näemme edelleen tärkeäksi, koska valtaosa 3-6 –vuotiaista lapsista käy päivähoitossa. Yhteistyö toteutuu lapsille sopivan toiminnan ja leikin kautta varhaiskasvatussuunnitelman katsomuskasvatuksen näkökulmasta.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

- 1) Toiminnallisten ja lapsille pedagogisesti sopivien messujen ja tapahtumien järjestäminen, joissa ilo ja leikki ovat keskiössä ja joista lapsi voi saada positiivisia tunnekokemuksia.
- 2) Lasten osallisuuden vahvistaminen. Pidämme esillä lasten oikeuksia ja lapsivaikutusten arviointia eli Lavaa. Kehitämme lasten leikki- ja oppimisympäristöjä monipuolisiksi ja lasten hengellistä kasvua tukeviksi.
- 3) Olemme saavutettavissa ja näkyvissä sosiaalisessa mediassa. Julkaisemme lapsille soveltuvaa materiaalia verkkoympäristössä. Herätämme keskustelua vanhemmuudesta ja siihen liittyvistä haasteista ja iloista esimerkiksi podcastin avulla.

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Varhaiskasvatuksessa työskentelevät kolme kokopäiväistä lastenohjaajaa, osa-aikainen lastenohjaaja (muskarit), varhaiskasvatuksen ohjaaja ja tarvittaessa sijaiset. Kasvatuksen papin näemme tärkeänä osana hengellistä osaamista.

Henkilöstöresurssit ovat riittävät.

Etsimme taloudellisia ratkaisuja toimia ja kartoitamme hankintoja yhteistyössä nuorisotyön tiimin kanssa. Ei muutoksia määrärahojen suhteen.

Seurakuntalaisten osallisuus on lasten osallisuutta, lasten kokouksia ja lapsivaikutusten arviointia. Myös vanhempainillat ja –vartit ovat tärkeä osa perheiden osallisuutta.

Vapaaehtoiset pyhäkouluopettajat ja kerhovaarit ja -mummit toivotamme tervetulleiksi ja perehdytämme ja koulutamme heidät.

## **VARHAISNUORISOTYÖ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Varhaisnuorisotyö tarjoaa matalan kynnyksen edullista ja/tai maksutonta toimintaa alakouluikäisille. Varhaisnuorten toiminnassa kohtamaan kaikenlaisia tunteita ja opetellaan lähimmäisen rakkautta yhdessä elämällä. Varhaisnuorisotyö tukee perheiden kasvatustyötä.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Vuoden kantavana teemana on strategiasta kohta teot. Vahvistamme yhteistyötä koulujen ja rovastikunnan muiden seurakuntien kanssa. Etsimme alueelta uusia yhteistyökumppaneita. Koronavuosien jälkeen tarve edullisille harrastuksille on korostunut. Vastaamme tähän tarpeeseen kouluikäisten kurssitoiminnalla.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

Mikä alueellamme on vuoden kuluttua toisin? Mitä muutos edellyttää? Miten tavoitteen toteutumista seurataan? Keitä tarvitaan mukaan tavoitteen toteuttajiksi?

1. Alakouluikäisten kurssitoiminnan kehittäminen
2. Kouluyhteistyön ylläpitäminen
3. Rovastikunnallisen yhteistyön vahvistaminen

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Varhaisnuorisotyöllä ei ole omaa työntekijää. Varhaisnuorisotyö toteutuu yhtenä sivujuonteena osana seurakunnan kasvatustyötä. Varhaisnuorisotyöntekijän puuttuminen tekee toiminnasta satunnaisempaa ja heikentää yhteistyötä koulujen ja alueen muiden toimijoiden kanssa. Toiminnan säilymisen ja kehittämisen kannalta työvoimakysymyksen ratkaisu on keskeisintä.

Koululaisten kurssitoimintaa pyritään järjestämään pop-up-tyylillä tehtävään koulutettujen nuorten kanssa. Leiritoimintaa ja retkiä alakouluikäisille järjestetään rovastikunnallisesti, jolloin se voidaan tehdä sekä laadukkaasti että kustannustehokkaasti.

## **NUORISOTYÖ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Nuorisotyössä nuoret tulevat nähdyksi, kuulluksi ja kohdatuksi arjessa. Nuorenilat tarjoavat mahdollisuuden piipahtaa tai viihtyä pidempään. Nuorten tarvitsevat ympärilleen aikuisia, jotka kysyvät kuulumisia ja ovat valmiita kuuntelemaan myös silloin, kun ei mene hyvin. Pitkäjänteinen koulutyö luo pohjaa luottamuksen rakentumiselle ja madaltaa nuorten kynnyksiä ottaa yhteyttä työntekijöihin. Seurakunta on mukana myös koulujen kasvatustyössä sekä katsomusaineiden että kaikille sopivien tuntien ja tilanteiden järjestämisessä.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Epävarman maailmantilanteen ja eri puolelta tulevien nuoriin kohdistuvien odotusten keskellä luomme paikkoja ja tilanteita, joissa saa olla oma itsensä, keskustella itseään kiinnostavista asioista, levätä ja nauraa. Ihmettelemme yhdessä uskoa ja toivoa.

Riparien kevätjaksojen etätapaamisten seurauksena vuosina 2020 ja 2021 rippikoulun käyneitä osallistuu seurakunnan toimintaan aiempaa vähemmän. Toiminnassa korostuu appari-ikäisten eli yli 17-vuotiaiden nuorten osuus. Apparitoimintaa kehitetään tarkasti appareiden toiveita ja toimintahalukkuutta kuunnellen. Innostuneet ja aktiiviset nuoret kutsuvat uuden ikäluokan nuoria mukaan. Riparikevään nuortenilloissa luodaan uudelle ikäluokalle mahdollisuus juurtua seurakunnan toimintaan.

Nuorten vaikuttajaryhmää tuetaan löytämään keinoja, joilla nuorten ääni ja ajatukset huomioidaan laajemmin koko seurakunnan päätöksenteossa. Seurakuntavaalit 2022 on näkyvä teema syksyn nuorisotyössä.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

- 1) Appari-ikäisten toiminnan kehittäminen heidän toiveistaan ja näyistään käsin
- 2) Nuorten vaikuttajaryhmän toiminnan käynnistymisen tukeminen

3) Kouluysteistyön säilyttäminen haastavassa henkilöstötilanteessa

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Nuorisotyössä toimii kasvatuksen pappi ja nuorisotyönohjaaja. Nuorteniltoja vietetään kirkolla nuortentilassa. Keväällä 2022 on kaksi isoskoulutusleiriä Lohirannassa. Leirityöhön ja kevään nuorteniltoihin palkataan kesän riparien kausityöntekijöitä paikkaamaan työntekijävajetta ja tutustumaan tulevan kesän isosiin ja riparilaisiin.

Nuorten Talo-tilan käytöstä luovuttaneen 2021-vuoden lopussa.

Apparit vastaavat nuortenilloista joka toisena sunnuntaina.

Vaikuttamisen rakenteita vahvistamalla edistetään nuorten osallisuuden toteutumista.

### **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Työntekijöiden mahdolliset poissaolot ja niistä seuraavat sijaisjärjestelyt aiheuttavat lisäkustannuksia.

## **RIPPIKOULUTYÖ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Rippikouluissa innostumme ja innostamme, heijastamme toivoa epävarman maailman keskellä ja toimimme yhdessä ihmisten keskellä. Rippikouluissa kohdataan vuosittain joukko nuoria ja heidän perheitään. Rippikoulu on paikka ihmetellä uskoa, tutustua seurakuntaan ja kirkkoon ja pohtia sen roolia omassa elämässä. Miltei jokaisessa rippikouluryhmässä on nuoria, jotka pohtivat rippikoulun aikana kasteen kautta kirkkoon liittymistä.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Rippikouluikäryhmä on yhden ryhmän pienempi kuin kaksi vuotta sitten. Rippikouluja on viisi, joista yksi on päiväripari. Pienet rippikouluryhmät avaavat tilaisuuden kehittää ripareita yhä nuorilähtöisempään suuntaan. Nuorten tutkimuksissa ja kohtaamisissa ilmaisema väsymys sekä rauhan ja toivon kaipaus huomioidaan riparien valmisteluissa. Ripareilla rakennamme iloa, lepoa ja yhdessä selviämisen voimaa nuorten kanssa.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

- 1) Ripareita kehitetään yhä nuorilähtöisemmiksi levon ja toivon keitaiksi
- 2) Ripareiden työntekijät tulevat nuorille tutuiksi jo keväällä
- 3) Työntekijöiden hyvinvointia leirillä kehitetään palkkaamalla leiriripareille yövalvojat

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Rippikoulutyön kokonaisuutta koordinoi kasvatuksen pappi. Kasvatuksen pappi työskentelee kahdella leiririparilla. Yksi pappi työskentelee päiväriparilla. Lisäksi tarvitaan pappi kahdelle leiririparille. Nuorisotyöntekijä työskentelee päiväriparilla ja yhdellä leiririparilla. Lisäksi tarvitaan nuorisotyöntekijä kolmelle leiririparille. Kausityöhön ripareille tarvitaan 3-4 henkilöä. Leirien yövalvontaan palkataan 1-2 henkilöä.

Rippikoulutyötä suunnitellaan ja toteutetaan yhdessä isosten ja apuohjaajien kanssa. Rippikoululaisten kanssa järjestetään työskentelyitä, joissa kootaan rippikoulun leiriohjelmia heitä kiinnostavista aiheista ja niihin etsitään yhdessä liittymäkohtia kristinuskon keskeisistä asioista.

## **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Kaksi rippileiriä on peräkkäisinä viikkoina, jolloin kausityöntekijöitä tarvitaan enemmän. Leireille palkataan yövalvojat.

Kaksi leiriä sijaitsee kauempana, Toivakassa ja Viitasaarella, mikä nostaa rippikoulujen kuljetuskustannuksia.

## **AIKUISTRYÖ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Paavalin seurakunta on yhteisö, joka on olemassa kaikkia alueensa ihmisiä varten ja vastaa heidän hengellisiin tarpeisiinsa ja etsintäänsä heille sopivalla tavalla. Emme häpeä hengellisyyttä, joka on meidän erityisosaamistamme. Näymme siellä, missä ihmiset ovat kuten kauppakeskuksessa.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Alueen väestö kasvaa erityisesti Kalasataman alueella, mutta yhä useammat heistä ovat kirkkoon kuulumattomia. Millä tavoin seurakunta tulee näkymään säännöllisesti alueilla, joissa meille ei ole toimitiloja, on yksi keskeinen kysymys. Keiden kanssa

luomme verkostoja. Seurakuntalaisista tulee entistä enemmän toiminnan subjekteja ja luomme siihen mahdollisuuksia esimerkiksi arkiretriittitoiminnassa.

Rovastikunnallinen yhteistyö kasvaa esimerkiksi aikuisrippikoulujen ja sururyhmien osalta. Ihmisten kohtaaminen etänä jatkuu ja monipuolistuu. Otamme entistä enemmän työssämme huomioon ympäristökysymykset

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

1. Kirkon ovet ovat auki entistä enemmän ja kirkkotilaa käytetään monipuolisemmin
2. Hyödynnämme perheneuvonnan erityisosaamista järjestämällä ryhmätoimintaa pareille
3. Koordinoimme entistä paremmin työtämme sekä perustamalla aikuistyön tiimin että kehittämällä ympäristötiimin työtä

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Aikuistyötä koordinoi perustettava aikuistyön tiimi. Toiminta keskittyy Paavalinkirkolle ja laajennamme edelleen kirkkopihan käyttöä erilaisiin tapahtumiin. Sillan toiminta on lakkaamassa suunnittelukauden lopulla. Henkilöstön väheneminen edellyttää seurakuntalaisten osaamisen entistä parempaa käyttöön saamista.

## **DIAKONIA**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Diakonia on mukana ihmisten arjessa erityisesti tekojen kautta. Seurakuntamme alueen erityispiirteet luovat toimintamme puitteet. Diakonian laaja-alainen osaaminen ja hengellisyys ihmissuhdetyössä on ainutlaatuista eikä sitä voi korvata mikään muu taho. Rohkaisemme ihmisiä osallisuuteen ja yhteisöllisyyteen. Toimintaamme osallistumiseen on matala kynnys.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Seurakuntamme alueen väkimäärä kasvaa edelleen. Diakonia on suunnattu kaikille alueella asuville. Voimme päätellä diakonian tarpeellisuuden ja kysynnän alueellamme aina vain kasvavan. Haasteellista onkin löytää sopivia toimintamuotoja ja yhteistyökuvioita, joilla diakoniaa kehitetään alueen tarpeita vastaavaksi. Yhteistyöprojekti PaHe Diakoniatalon Varustamon kanssa vakiintuu ja vahvistuu. Projekti tukee ja vahvistaa diakoniaa. Tarkoitus on kehittää yhdessä toimintamuotoja, jotka tavoittavat erityisesti heikommassa asemassa olevia miehiä ja tukea heitä.



## **Kolme konkreettisia tavoitetta vuodelle 2022**

1. *Miestyön vahvistaminen* projektin konkreettisin keinoin, varustamon matalankynnyksen toiminta, työpajat, sauna- ja klubi-illat.

2. *Kohtaaminen*. Diakonian toimintaan on helppo tulla mukaan ja se onkin pitkälti yhdessä tekemistä ja yhdessä olemista. Kahvilat, harrasteryhmät- ja muu ryhmätoiminta tarjoavat mahdollisuuden kohtaamisiin sekä työntekijöiden että myös seurakuntalaisten välillä. Näin myös yhteisöllisyys ja osallisuus lisääntyvät luonnollisella tavalla.

3. *Varustamon toiminta* vielä luonnollisemmaksi osaksi seurakunnan diakoniatyötä

## **Henkilöstö - ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Diakoniassa on syytä säilyttää edelleen kolme 100% virkaa (viitaten kohtaan 2.)

PaHe projekti vie yhden diakoniatyöntekijän työajasta 50%, joten Paavaliin jää kaksi ja puoli työntekijää. Toivomme saavamme ainakin kiire ajoiksi lisäresurssia.

Diakoniapapin osuus toiminnan toteuttamisessa on oleellinen. Hänen työajastaan 50 % on perheneuvontaa ja 50% jää papin työhön. Tiimin hyvinvoinnista on tärkeä huolehtia. Yhdessä suunniteltujen tavoitteiden toteutumista on syytä arvioida aika ajoin toimintakauden kuluessa. Työn keskittäminen painopistealueisiimme auttaa myös jaksamaan työssä. Vapaaehtoiset ovat tärkeitä useiden tehtävien toteuttamisessa. On kuitenkin huomioitava heidän ohjauksen ja tuen tarve.

## **Selvitys poikkeuksista talousarvioesitykseen**

Toimimme budjettiin asetetun arvion puitteissa. Projektin projektimäärärahat kattavat projektityöntekijän palkkakulut. Paavalin osuudeksi jää siis vain kahden diakoniatyöntekijän palkkakulut.

## **JUMALANPALVELUSELÄMÄ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Paavalin seurakunta on tunnettu matalan kynnyksen yhteisönä.

Jumalanpalveluksemme viestivät siitä, että jokainen on tervetullut kirkkoon maailmankuvastaan, elämäntilanteestaan tai uskostaan riippumatta. Seurakuntalainen on toimintamme keskiössä. Hän toteuttaa kanssamme erilaisia jumalanpalveluksia ja on innostamassa muitakin mukaan yhteisöömme. Jumalanpalveluksissamme on vahva diakoninen elementti. Tuomme rohkeasti eri ikäisten helsinkiläisten hengellistä

elämää. Meillä on erilaisia tartuntapintoja hengellisyyteen ja järjestämme erilaisia jumalanpalveluksia.

## **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Keskeistä suunnittelukaudella on seurakuntalaisten osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistaminen. Pidämme selvästi enemmän erilaisia hartaushetkiä monikäyttöisemmässä kirkkotilassamme, jossa on krusifiksin edessä sivualttari. Sivualttaria varten valmistellaan erilaisia hartaushetkikaavoja kirkkovuosi huomioiden. Seurakuntalaiset ovat enemmän kehittämässä ja toteuttamassa erilaisia jumalanpalveluksia. Paavalinkirkko on enemmän meditaation, rukouksen ja hiljentymisen paikka kuin aikaisemmin. Jumalanpalvelusmusiikissa tärkeässä asemassa ovat vapaaehtoisten kuorot ja ryhmät. Parannamme kirkon äänentoistojärjestelmää. Kastepuu on käytössä elävöittämässä messuja ja houkuttelemassa vanhempia kirkkoon lapsensa kasteen yhteydessä. Kastepuu korostaa jokaisen lapsen erityisyyttä. Laitoshartauksiin koulutetaan vapaaehtoisten esilauluryhmä

## **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

1. Monipuolisempien jumalanpalveluksien toteuttajina on jumalanpalvelusryhmiä
2. Rauhan krusifiksin eteen rakennetaan sivualttari, jonka edessä vietetään viikoittain rukoushetkiä
3. Arkireititettä toteutetaan maallikkovoimin

## **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Rekrytoimme opiskelijoita ja muita seurakuntalaisia toteuttamaan jumalanpalveluksia. Seurakuntalaiset ovat aktiivisesti toteuttamassa arkireititettä ja kristillisiä meditaatioita. Nuoret järjestävät säännöllisesti omia jumalanpalveluksiaan.

## **LÄHETYS- JA KANSAINVÄLINEN TYÖ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Helsinki on yhä monikulttuurisempi kaupunki, missä näkyy ja tuntuu kansainvälisyys. Uskontojen kirjo on näkyvää, kuten eri kristillisten yhteisöjen läsnäolo. Paavalin seurakunnan *kansainvälisen työn* tarkoituksena on vastata alueemme ihmisten hengellisiin, sosiaalisiin ja taloudellisiin tarpeisiin uskontodialogin hengessä

**Nimikkosopimukset** Lähetysseuran kanssa ovat osa kirkon maailmanlaajaa missiota – vieden ja välittäen pelastuksen ilosanomaa mm. Kiinassa turvaten

seksuaalivähemmistöjen oikeuksia, nuorisotyön kautta aids-orpojen kouluhankkeessa Etiopiassa sekä koordinoiden kummilapsityötä ja viestintää Etelä-Amerikassa.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

On erityisen tärkeää, että lähetystyöstä tulee selkeä osa kaikkien työmuotojen työtä. Seurakunta seuraa jatkuvasti sitä, mitä lähetyskohteissa tapahtuu ja viestintää tapahtuu molempiin suuntiin. Yhteistyömahdollisuuksia Kallion seurakunnan kanssa pidetään vireillä. Seurakuntalaisia osallistetaan lähetystyöhön.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

1. Lähetystyö läpäisee kaikki työalat
2. Seurakuntalaisten osallisuus ja tietoisuus lähetyskohteista vahvistuu
3. Ilmastonsuojelu nousee lähetystyömme painopisteeksi

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

Seurakuntalaiset (vapaaehtoiset) ovat tärkeässä roolissa itseään suuremmassa tehtävässä, johon Jumala on meidät kutsunut. Työtä koordinoi ja seuraa aktiivisesti vastaava työntekijä Petri Flinck. Uskontodialogiin liittyvistä tehtävistä vastaa Tuija Samila.

## **VAPAAEHTOISTOIMINTA**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Ilman Paavalin vapaaehtoistoimintaa jäisi toteutumatta seurakuntalaisten osallisuus, jonka pitäisi olla keskeistä kaikessa toiminnassamme.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Vapaaehtoistoiminta sijoittuu paljolti sekä aikuistyön että kaiken seurakunnassa tehtävän työn yhteisille kosketuspinnolle. Paavalin seurakunnan organisaatiossa olisi hyvä olla vapaaehtoistoiminnan ja aikuistyön työaloilla mahdollisimman selkeä ja läpinäkyvä rakenne, riittävästi työvoimaa resursoituna ja tarvittava määrä yhteistä suunnittelu-aikaa työalojen ja työntekijöiden välillä. Toivon että tässä uudistustyössä otetaan aidosti mukaan vapaaehtoisia seurakuntalaisia ja seurakuntaneuvoston jäseniä.

Lisäksi vapaaehtoistoimintaa voisi tukea mm. lisäämällä vapaaehtoistoiminta kaikkien työntekijöiden työnkuvauksiin ja työajan prosentteihin. Tulevaisuuden seurakuntatyö pohjautuu yhä vahvemmin laajaan, monipuoliseen ja joustavaan vapaaehtoistoimintaan. Tätä varten vapaaehtoistoiminnan nostaminen nyt entistä enemmän keskiöön seurakunnassa on tärkeää.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

1. Löydämme tapoja mahdollistaa vapaaehtoisena toimimista pandemian jälkiaikana.
2. Pidämme kiinni vuosikellosta ja siihen liittyvistä uusista sisällöistä vapaaehtoisille. Esimerkiksi koulutuspäivät ovat tärkeitä vapaaehtoisuuden vahvistumisen mahdollisuuksia helmikuussa ja syyskuussa.
3. Tarjoamme vapaaehtoisille arjen keskellä tapahtuvia kohtaamisia oman vapaaehtoistoiminnan ulkopuolella. Vapaaehtoisille suunnattua yhteistä tekemistä on laajasti toivottu, ja nyt on aika alkaa toteuttaa näitä toiveita.

## **VIESTINTÄ**

### **Tähän meitä tarvitaan**

Viestinnän tehtävä on seurakunnassa rakentaa yhteisöllisyyttä. Viestinnän avulla rakennetaan vuorovaikutusta alueen asukkaiden ja seurakunnan välille. Viestintää tarvitaan edistämään niin seurakunnan sisäistä kuin ulkoistakin viestintää. Sisäinen viestintä tuo selkeyttä ja turvaa seurakunnan sisälle. Ulkoisella viestinnällä varmistetaan, että viestintä tavoittaa oikeat kohderyhmät tehokkaasti ja monikanavaisesti. Viestintää tarvitaan erilaisten sisältökanavien ylläpitoon, strategiseen viestintään, markkinointiin, työyhteisöviestintään, mediaviestintään, verkkoviestintään sekä ennen kaikkea Paavalin seurakunnan oman näköisen brändin rakentamiseen.

### **Suunnittelukaudella erityisen tärkeää**

Viestintä on siirtynyt yhä enemmän sähköisiin kanaviin, vaikkakin esimerkiksi paperilehtien lukeminen on vanhemmilla ikäluokilla edelleen voimissaan. Onkin haaste vastata siihen, että tavoitamme kaikki ikäluokat ja kohderyhmät. On siis tärkeää miettiä suunniteltaessa viestintää, että miten eri ryhmät tavoitetaan. Kaikki

kohderyhmät tulisi huomioida viestinnässä ja tavoittaa heitä heille ominaisten kanavien kautta.

Viestintään pitää sitoutua koko työyhteisön. Tämä on ollut ja tulee olemaan haaste. Voimavaroja tulee keskittää myös sisäisen viestinnän huomioiseen, sillä tämä heijastuu ulkoiseen viestintään. On tärkeää, että sisäisessä viestinnässä on avoin kulttuuri, jossa kerrotaan selkeästi yhteisistä viestinnän toimintatavoista. Sisäisen viestinnän tulee olla selkeää ja ymmärrettävää sekä ennen kaikkea sitouttavaa niin, että työyhteisössä kaikki ymmärtävät, miten voivat tehdä omalta osaltaan viestintää ja hyödyntää omaan työnkuvaan liittyvää sisältöosaamista myös ulkoisessa viestinnässä. Tärkeää on kiinnittää huomiota myös tiedonkulkuun sisäisessä viestinnässä.

Hyvä viestinnän sisäinen ja ulkoinen suunnittelu on onnistuneen viestinnän lähtökohta. On tärkeää, että strategiasta pidetään kiinni, se on tehty selkeäksi ja työyhteisö sitoutuu siihen. Erityisen tärkeää viestinnässä on kiinnittää myös huomiota sen laatuun. Seurakunnassa tapahtuvan viestinnän on oltava laadukasta. Tiedonkulun huomioiminen sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä tulevilla kaudella on tärkeää.

### **Kolme konkreettista tavoitetta vuodelle 2022**

Tavoittaa entistä paremmin eri kohderyhmiä.

Parantaa sisäistä viestintää niin, että kaikille on selkeää, miten osallistua viestintään ja viestiä omasta työalastaan. Varmistetaan tiedon kulku. Viestintämallien jalkauttaminen työyhteisössä.

Viestinnän laatukriteerien huomioiminen; selkeys ja ymmärrettävyys, yhtenäinen brändimielikuva ja visuaalinen ilme sekä laadukas sisällön tuotto.

### **Henkilöstö- ja tilasuunnitelma ja seurakuntalaisten osallisuus**

On tärkeää, että henkilöstö ymmärtää viestinnän tärkeyden. Etsitään keinoja siihen, että jokainen voi olla osallisena viestinnässä. Seurakuntalaisten osuus viestinnässä on tärkeää ja heidän äänensä pitää kuulua viestinnässä.