

69 § Koulutusanomukset vuodelle 2022

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto hyväksyy henkilökunnan koulutukset liitteiden 3-10 mukaisesti ja antaa kirkkoherralle oikeuden tehdä muutoksia ja myöntää lisäkoulutuksia talousarvion puitteissa

Päätös

Päätösehdotuksen mukaan.

Selostus

Henkilökunta anoo lisäkoulutuksia vuodelle 2022 (Liitteet 4-10).

Koulutustarve ja ehdotukset koulutuksiksi on käsitelty työaloilla ja johtoryhmässä lokakuussa 2021. Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt henkilökunnan koulutuskäytännön, jota on täydennetty seurakuntayhtymän laatimalla koulutusohjeistuksella. (Liite 3)

Suunnitelmaan on merkitty ohjeen mukaisesti myös neuvottelupäivät, jotka eivät sisälly varsinaisen koulutusohjelman piiriin.

Johtoryhmä on käsitellyt ja arvioinut lokakuussa 2021 työntekijöiden esitykset. Koulutuksen tehtävänä on antaa valmiuksia työssä kehittymiseen ja laadullisesti hyvän seurakuntatyön tekemiseen. Koulutus tukee osaltaan samalla työntekijöiden jaksamista työssään ja palautumista uuteen normaaliin koronaepidemian jälkeen, jolloin ammatillinen vuorovaikutus on merkittävässä asemassa. Johtoryhmä esittää seurakuntaneuvostolle, että se hyväksyy koulutusanomukset vuodelle 2022.

LAVA: Koulutusanomuksissa tulee huomioida varhaiskasvatuksen ja kasvatuksen muuttuvat tarpeet koulutusten sisällöissä ja niiden määrissä. Mahdollisuus osallistua hyvään, varhaiskasvatusta ja kasvatusta kehittävään koulutukseen vaikuttaa myönteisesti tämän työalan toimintaan ja sen kehittämiseen.

Liitteet

- 3 Ohje henkilöstökoulutusanomuksen vuodelle 2022 tekemisestä
- 4 Aikuiskasvatus_ koul 2022
- 5 Diakonia_ koul 2022
- 6 Kanttorit_ koul 2022
- 7 Kasvatus_ koul 2022

- 8 Tukipalvelut_ koul 2022
- 9 Papit_ koul 2022
- 10 Yhteensä 2022

