

## 47 § Seurakunnan organisaation kehittäminen

### Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää muuttaa Helsingin Mikaelin seurakunnan toimintaorganisaatiota niin, että

- 1) Kirkon palvelu ja Tiedotus, toimitus ja hallinto yhdistetään yhdeksi työalaksi, jonka nimi on Tukipalvelut.
- 2) Varhaiskasvatus ja lapsiperhetyö ja Kasvatuksen työalat yhdistetään yhdeksi työalaksi, jonka nimi on Kasvatus.
- 3) Kanttorit siirtyvät kirkkoherran alaisuuteen.

### Päätös

Päätösehdotusten mukaan.

### Selostus

Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt syyskuussa 2009 ( SN 72/2009) seurakunnan toimintaorganisaation toiminta- ja johtamisjärjestelmäksi. Seurakuntaneuvosto tarkisti ja kehitti toimintaorganisaatiota joulukuussa 2012 Jumalanpalvelus ja musiikki PJK osalta. (SN 7/2012)

Seurakuntayhtymän Rohkeasti yhdessä –prosessin talouden sopeuttamisen seurauksena henkilökunnan määrä on tasaisesti vähentynyt. Mikaelin seurakunnan strategian mukainen organisaation kehittäminen käynnistyi helmikuussa 2020.

Seurakuntaneuvosto valitsi työryhmän, johon kutsuttiin mukaan työelämän kehittämisen konsultti, Hellevi Kojo (Werka Kehitys oy.) Työryhmä teki vuonna 2020 ehdotuksia organisaation kehittämiseksi. Työntekijöiden työpaja toteutettiin maaliskuussa 2020. Työntekijät sanoittivat mm. mitä nykyisessä työssä on syytä säilyttää, mitä pitää kehittää ja mistä tulee luopua. Johtoryhmä myös teki kevään 2020 aikana ehdotuksia organisaation kehittämiseksi.

Työryhmä päätti toukokuussa 2020 keskeyttää toimintansa ja ottaa aikalisän kehittämistyössä koronaepidemian tuomien haasteiden ja Helsingin hiippakunnan piispan aloittaman ja kaikkia seurakuntia koskevan rakenneselvityksen johdosta

Johtoryhmä ja työntekijäkokoukset ovat kirkkoherran johdolla edelleen käsitelleet syksyllä 2020 ja keväällä 2021 organisaation kehittämistä.

