

141 § Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien ja yhteisten palveluiden Rohkeasti yhdessä –prosessin lausuntokierros 1.9. 15.10.2021

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto tutustuu alustavasti Rohkeasti yhdessä – materiaaliin ja laatii suunnitelman lausunnon laatimisesta laajasta asiakokonaisuudesta.

Päätös

Neuvosto päätti pitää aiheen tiimoilta iltakoulun ja jatkokäsitellä asiaa työryhmissä. Sekä iltakouluun että työryhmiin osallistuvat henkilöstön edustajat. Lausunto on tarkoitus hyväksyä seurakuntaneuvoston kokouksessa 12.10.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän seurakuntien ja yhteisten palveluiden Rohkeasti yhdessä –prosessin on lähestymässä lausuntokierrosvaihetta.

Rohkeasti yhdessä tausta

Helsingin seurakuntien ja yhteisten palveluiden Rohkeasti yhdessä - prosessi pyrkii turvaamaan seurakuntien ja yhteisten palveluiden toimintaedellytykset merkittävien toimintaympäristön muutossaasteiden keskellä. Rohkeasti yhdessä –aloituspäätöksessä esitettiin prosessille seuraavat kysymykset

- Mikä on yhteinen tahtotila siitä, miten pärjätään jatkossa?
- Mitä tehdään yhdessä yhteisissä työmuodoissa ja mitä taas seurakunnissa?
- Mistä karsitaan ja mitä ei enää tehdä?
- Miten organisoidutaan ja rakennetaan yhteistyön tasoja tai puretaan niitä?

Asiantuntijaryhmät

Kevään 2021 aikana Rohkeasti yhdessä –prosessin sisältöjä ovat valmistelleet asiantuntijatyöryhmät. Näiden ryhmien työn tuloksena on syntynyt laaja ehdotuspaketti (70 ehdotusta), joka on tarkoitus lähettää lausuntokierrokselle seurakuntiin ja yhteisiin palveluihin 1.9. Lausuntojen antamiseen on aikaa 15.10 saakka.

Laajan materiaalipaketin hahmottamisen helpottamiseksi seurakuntia tullaan ohjeistamaan täsmäkysymyksillä, jotka auttavat suuntaamaan huomion olennaisimpiin asioihin. Tavoitteena on huolehtia siitä, että seurakunnilla on realistiset edellytykset sitoutua muutosten valmisteluun.

Jotta seurakuntaneuvosto saisi riittävästi aikaa tutustua laajaan lausuntomateriaaliin, se esitellään neuvostolle alustavasti jo 19.8. kokouksessa. YKN päättää lopullisesta lausuntopaketista 26.8.

Seurakunnalta odotettava lausunto tulee koskemaan viittä Rohkeasti yhdessä –prosessin pääaihetta:

1. Toimintaedellytysten turvaaminen
2. Seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen työnjako
3. Henkilöstösuunnitelma
4. Kiinteistö- ja toimitilastrategia
5. Digistrategia

Ehdotukset lausuntokierroksen kysymyksiksi

Asiantuntijaryhmät ovat laatineet ehdotukset lausuntokierroksen kysymyksiksi. Yhteinen kirkkoneuvosto päättää kysymysten lopullisesta muodosta viimeistään 26.8. kokouksessaan. Kysymysten on tarkoitus nostaa esille keskeisiä asioita, joihin lausuntokierroksessa on syytä kiinnittää huomiota.

Toimintaedellytysten turvaaminen

1. Vuotuista kokonaismäärärahaa (toimintakate) ehdotetaan leikattavan porrastetusti vuosina 2023, 2026 ja 2029, kulloinkin -8 % aiempaan tasoon nähden. Mahdollistaako porrastettu määrärahalleikkaus rakenteellisten muutosten tekemisen seurakunnassanne / yksikössänne jatkuvaa ”juustohöyläämistä” paremmin? Mihin konkreettisiin toimenpiteisiin aiotte ryhtyä vuoden 2022 aikana tulevien säästövelvoitteiden saavuttamiseksi? Mikäli ette ole valmis ehdotettuun -8 % vähennykseen, minkä näette vaihtoehtoratkaisuksi tarvittavalle talouden tasapainottamiselle? (liittyy YKN:n ehdotukseen nro 1)
2. Onko ehdotus kokonaismäärärahan jaosta mielestänne kokonaisuutena onnistunut? Mikäli ei, mitä toivoisitte siinä muutettavan ja miksi? (liittyy YKN:n ehdotukseen nro 4)
3. Onko ehdotus seurakunnille osoitettavan määrärahan uusista jakoperusteista mielestänne oikeudenmukainen ja käytetäänkö siinä mielestänne oikeita kriteereitä ja painotuksia? Mikäli ei, mitä kohtaa perusteista tulisi mielestänne muuttaa, millä tavalla ja miksi? (liittyy YKN:n ehdotukseen nro 5)
4. Onko ehdotus sisäisten vuokrien uusista määräytymisperusteista mielestänne selkeä ja tasapuolinen? Mikäli ei, miten määräytymisperusteita tulisi mielestänne muuttaa ja miksi? (liittyy YKN:n ehdotukseen nro 6)

Seurakuntien ja yhteisten palveluiden välinen työnjako

5. Palvelevatko yhteistyön teesit muutosprosessia? Mitkä teesit ovat mielestänne tärkeimmät? (liittyy YKN:n ehdotukseen / loppuraportti sivu 12 "Yhteistyön teesit")
6. Palveluiden priorisointi: Palveluiden priorisointi tähtää joidenkin toimintojen vähentämiseen tai jopa kokonaan nyky muodossa tekemättä jättämiseen Helsingin seurakuntayhtymän toimesta. Mitä kokonaisuuksia haluatte tässä yhteydessä nostaa esiin? Onko palveluiden priorisointi mahdollista toteuttaa aikataulun mukaisesti? (liittyy YKN:n ehdotukseen / loppuraportti sivu 11 "Toimenpiteet, aikataulut ja mittarit")
7. Toimenpide-ehdotukset: Ovatko toimenpide-ehdotukset mahdollisia toteuttaa annetun aikataulun mukaan? Halutaanko lisäyksiä/muutoksia toimenpide-ehdotuksiin? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 11-23)

Henkilöstösuunnitelma

8. Millä priorisoinneilla/ toimenpiteillä edistetään parhaiten vuoden 2023 tavoitteiden toteutumista? Ehdotettu -8 % toimintakatteen leikkaus edellyttää väistämättä myös henkilöstökulujen vähentämistä. Mitä näkökulmia tässä tulisi erityisesti ottaa huomioon? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 24-49)
9. Mitkä toimenpiteistä palvelevat parhaiten strategialähtöisen henkilöstösuunnittelun onnistumista? Mitkä olisivat ne riittävät resurssit, joita muutoksen johtamiseen tulisi suunnata? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 24-49)
10. Toimenpide-ehdotukset: Ovatko toimenpide-ehdotukset mahdollisia toteuttaa annetun aikataulun mukaan? Halutaanko lisäyksiä/muutoksia toimenpide-ehdotuksiin? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 24-49)

Kiinteistö- ja toimitilastrategia

11. Mitä mahdollisia muutoksia / lisäyksiä laadittuun kiinteistö- ja toimitilastrategiaan sekä laadittuun kiinteistöjen ja toimitilojen luopumissuunnitelmaan tulisi mielestänne tehdä ja miksi? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 50-61)
12. Edellyttääkö kirkon toiminta tulevaisuudessa omia kiinteistöjä? Mikä omien kiinteistöjen ja toimitilojen merkitys on digitalisoituvassa yhteiskunnassa? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 50 ja 56)
13. Kuinka tärkeänä pidätte rippikoulujen järjestämistä omissa leirikesköksissä? Voidaanko ajatella, että leirit järjestettäisiin aina vaihtuvassa paikassa, vai onko omalla leirikesköksellä rippikouluprosessin kannalta itseisarvoa? (liittyy YKN:n ehdotukseen nro 59)

Digistrategia

14. Digistrategian tavoitetilaa on lähestytty neljästä näkökulmasta ja niiden pohjalta on johdettu kymmenen digitavoitetta eli digikäskyä. Puuttuuko jokin oleellinen Helsingin seurakuntayhtymän digitalisaation tavoite määritellyistä neljästä näkökulmasta tarkasteltuna? Jos

kyllä, mikä tavoite puuttuu ja millä toimenpiteillä tavoitteen saavuttamista voitaisiin edistää? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 62-71)

15. Onko jokin määritellyistä tavoitteista sellainen, että se ei ole tarpeellinen tai se ei ehkä kuulu tälle strategiakaudelle (2021-2026)? Miksi? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 62-71)
16. Kymmenelle digikäskylle on yhdessä työntekijöiden ja luottamushenkilöiden kanssa kehitetty toimenpiteitä, jotka on aikataulutettu strategia-aikajänteelle. Puuttuuko jostakin tavoitteesta jokin tärkeä toimenpide, jolla voitaisiin vielä edistää ko. tavoitteen saavuttamista? (liittyy YKN:n ehdotuksiin nrot 62-71)

Yleistä

17. Mitä muita asioita haluaisitte nostaa lausunnossanne esiin?

Lausuntokierroksen tukeminen Rohkeasti yhdessä –infokioskeilla

Lausuntokierroksen onnistumisen mahdollistamiseksi henkilöstölle ja luottamushenkilöillekin on elokuun lopusta lähtien tarjolla erilaisia info- ja kyselytilaisuuksia, joissa asiantuntijaryhmien puheenjohtajat ja muut valmistelussa mukana olleet edustajat voivat vastata tarkentaviin kysymyksiin. Tarjolla on muiden muassa virtuaalisia, Teamsin kautta toteutettavia Rohkeasti yhdessä –kioskeja alla olevan aikataulun mukaisesti. Tilaisuudet ovat avoimia niin työntekijöille kuin luottamushenkilöillekin. Tilaisuudet linkit ilmoitetaan elokuussa.

- 30.8 klo. 16.30-18 (Toimintaedellytysten turvaaminen)
- 1.9 klo. 16.30-18 (Henkilöstösuunnitelma)
- 3.9 klo. 10-11.30 (Työnjako)
- 7.9 klo. 16.30-18 (Digisuunnitelma)
- 8.9 klo. 16.30-18 (Kiinteistösuunnitelma)
- 10.9 klo. 10-11.30 (Toimintaedellytysten turvaaminen)
- 13.9 klo. 16-17.30 (Työnjako)
- 14.9 klo. 12-13.30 (Kiinteistösuunnitelma)
- 14.9 klo. 16-17.30 (Henkilöstösuunnitelma)
- 16.9 klo. 16-17.30 (Digisuunnitelma).
- Johdanto Rohkeasti yhdessä –lausuntokierrokseen, yhtymänjohtaja Juha Rintamäki ja projektipäällikkö Minnamari Helaseppä:
<https://youtu.be/rX9mSdorljI>
- Toimintaedellytysten turvaaminen:
<https://www.youtube.com/watch?v=oudlajTe860>
- Henkilöstösuunnitelma:
<https://www.youtube.com/watch?v=XfEd5aZerS8>
- Työnjako: <https://www.youtube.com/watch?v=NgtZh01Yrck>
- Kiinteistöstrategia: https://www.youtube.com/watch?v=N4-luWjQ_x0
- Digistrategia: <https://www.youtube.com/watch?v=CJMskycj53g>

Liitteet

- 9 Liite 6 Rohkeasti yhdessä perustelevat muistiot (valmisteilla oleva versio)

