

**75 § Henkilöstön kehittäminen 2022****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää hyväksyä liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2022.

**Päätös**

Seurakuntaneuvosto päätti hyväksyä muutoksin liitteen mukaisen koulutussuunnitelman täytäntöönpanosuunnitelman vuodelle 2022.

**Selostus**

Henkilöstön kehittäminen kuuluu Helsingin seurakuntayhtymän perussopimuksen mukaisesti yhtymän vastuulle. Seurakunnat laativat koulutussuunnitelman kolmivuositain ja täytäntöönpanosuunnitelman joka vuosi. Kirkkoherra ja lähiesimiehet keskustelevat henkilöstön kanssa koulutustoiveista syksyn tavoitekeskustelujen yhteydessä. Koulutuksen tarkoituksena on vahvistaa sellaista osaamista, jota seurakunta tulevaisuudessa tarvitsee.

Talousarviossa on varattu yhteensä 6000 euroa henkilöstön koulutukseen. Liitteen mukainen henkilöstön kehittämiseen esitetty summa pysyy annetun budjetin rajoissa, kun vuoden 2021 koulutuksista ja neuvottelupäivistä on peruuntunut mittava prosentti pandemian aiheuttamien kokoontumisrajoitusten vuoksi. Kokonaisuutta voidaan pitää varsin kohtuullisena sijoituksena henkilöstön kehittämiseen ja työhyvinvointiin.

**Liitteet**

6 Koulutussuunnitelman täytäntöönpano 2022

