

**129 § Koulutussuunnitelma 2022****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää

1. hyväksyä henkilöstön koulutussuunnitelman 2022 yksilökohtainen koulutus osion mukaisesti;
2. merkitä tiedoksi virkamatkaehdotukset, joista päättää kirkkoherra;
3. valtuuttaa turvallisuuskoulutuksen yksityiskohdista päättämisen kirkkoherralle;
4. valtuuttaa kirkkoherran tekemään muutokset koulutussuunnitelmaan perustelluista syistä koulutukseen budjetissa varattujen resurssien puitteissa.

**Päätös**

Seurakuntaneuvosto päätti

1. hyväksyä henkilöstön koulutussuunnitelman 2022 yksilökohtainen koulutus osion mukaisesti;
2. merkitä tiedoksi virkamatkaehdotukset, joista päättää kirkkoherra;
3. valtuuttaa turvallisuuskoulutuksen yksityiskohdista päättämisen kirkkoherralle;
4. valtuuttaa kirkkoherran tekemään muutokset koulutussuunnitelmaan perustelluista syistä koulutukseen budjetissa varattujen resurssien puitteissa.

**Selostus**

Koulutussuunnitelmassa 2022 on noudatettu Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstön kehittämissäännön (2014) ja sen täydentävän ohjeen linjauksia. Tässä muutamia kehittämissäännön kirjauksia:

Toimintaympäristön nopeat muutokset, henkilöstön eläköityminen ja käytävissä olevien resurssien väheneminen asettavat haasteita seurakunnille. Tarvitaan rakenteellisia muutoksia, resurssien uudelleen arviointia, uusia työtapoja ja innovatiivisuutta toiminnan kehittämiseksi. Tämä edellyttää

osaavia ja motivoituneita työntekijöitä sekä suunnitelmallista osaamisen johtamista.

Osaamisen johtaminen edellyttää muutamia asioita. Ensimmäkin täytyy tietää mitä osaamista tarvitaan, kenellä tarvittavaa osaamista on ja kenellä sitä pitäisi olla. Tämä ei kuitenkaan vielä riitä. Lisäksi täytyy varmistaa, että ne, joilla tarvittava osaaminen on, myös haluavat käyttää ja kehittää osaamistaan sekä jakaa sitä muiden kanssa.

Osaamis- ja kehitystarpeita ja käytettäviä kehittämisen keinoja kartoitetaan yhdessä henkilöstön kanssa esimerkiksi työyhteisön kehittämissäpäivillä, osaamiskartoituksissa, tiimipalavereissa ja työnsuorituksen arviointikeskusteluissa ja kehityskeskusteluissa.

Henkilöstön osaamisen kehittämisen tulee olla monipuolista. Se voi sisältää esimerkiksi henkilöstökoulutusta, perehdyttämistä, mentorointia, työnohjausta sekä oppimista ja urakehitystä tukevia menettelytapoja, osallistumismahdollisuuksia ja hankkeita sekä työhyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä.

Kehittämissäännön mukaiseen koulutuspäivien lukumäärä on 20 pv / kolmivuotiskausi. Tärkeänä periaatteena ovat myös henkilökunnan tasapuolinen kohtelu.

Nykytilan tunnistaminen, ennakointi, osaamisen määrittely ja koulutussuunnitelman laatiminen on valmisteltu vuorovaikutuksessa johtoryhmän ja tiimien kanssa. Suunnitelmaa laadittaessa on seurakunnan strategia ja työlle asetetut tavoitteet olleet kriteereinä koulutuksia suunniteltaessa.

Liitteessä on erikseen eritelty:

1. koulutukset, jotka eivät kuluta koulutuspäivien lukumäärää
2. koulutukset, jotka kuluttavat koulutuspäivien määrää (tummennettuna taulukossa)
3. virkamatkat (kursivoituna)
4. turvakoulutus (punaisella)

Virkamatkat merkitään tässä yhteydessä tiedoksi. Virkamatkoista kotimaassa päättää kirkkoherra.

Turvakoulutus on tärkeä osa koulutusta ja ilman ajan tasalla olevaa koulutusta ei voi toimia mm. leirien ohjaajana. Turvakoulutus liittyy Pakilan seurakunnan toiminnan oleellisiin piirteisiin. Seurakuntaneuvosto voi siksi myös delegoida yksityiskohdista päättämisen kirkkoherralle

## **Liitteet**

- 2 Koulutussuunnitelmalomake 2022 PAKILA

**130 § Avustukset 2022****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto merkitsee avustuksiin 2022 liittyvän keskustelun tiedoksi.

**Päätös**

Seurakuntaneuvosto merkitsi avustuksiin 2022 liittyvän keskustelun tiedoksi.

**Selostus**

Kolehti- ja avustustyöryhmä kokoontui 23.11.2021. Kokoukseen osallistui Juhani Nyyssönen, Maarit Nuorkivi, Marjo Mäenpää ja Taina Haterma.

Työryhmä käsitteli kokouksessaan 2022 kolehtien lisäksi vuoden 2022 avustusprosessia.

Avustustyöryhmä esittää, että avustukset 2022 prosessi menisi seuraavasti:

- työryhmä valmistelee helmikuun 2022 seurakuntaneuvoston kokoukseen avustushakemusohjan.
- Avustusten haku olisi auki maaliskuun 2022 ajan.

Avustustyöryhmä pyytää seurakuntaneuvostolta mielipiteitä siitä, että haetaanko samoilla periaatteilla kuin viimeksi vai halutaanko painottaa joitakin muita asioita.

**Vuoden 2021 Hakuperusteet avustuksille olivat:**

- a. seurakunnan alueen rekisteröidyille yhdistyksille, järjestöille ja seuroille.
- b. tapahtumiin, toiminnan tukemiseen tai muu mahdollinen alueen asukkaita tukevaan toimintaan
- c. käyttö kuluvan vuoden aikana
- d. vapaamuotoinen hakemus, jossa hankekuvaus ja budjettiarvio
- e. uusien yhteistyömahdollisuuksien avaaminen
- f. raportointivastuu

**131 § Seurakuntavaalit 2022****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto päättää

- 1) käydä lähetekeskustelun löytääkseen seuraavan vaalikauden aikana päätettäväksi tulevien eri asiakohtien teemoja
- 2) pyytää nykyisiä valitsijayhdistyksiä päivittämään tammikuun loppuun mennessä seuraavan kauden vaalitavoitteet, valitsijayhdistyksen kuvauksen sekä yhteystiedot

**Päätös**

Seurakuntaneuvosto päätti

- 1 käydä lähetekeskustelun löytääkseen seuraavan vaalikauden aikana päätettäväksi tulevien eri asiakohtien teemoja
- 2 pyytää nykyisiä valitsijayhdistyksiä päivittämään tammikuun loppuun mennessä seuraavan kauden vaalitavoitteet, valitsijayhdistyksen kuvauksen sekä yhteystiedot

**Selostus**

Seurakuntavaalit käydään seuraavan kerran syksyllä 2022. Näin nelivuotiskausi on päättymässä ensi vuoden lopussa.

Ehdokashankinta tulevaan vaalikauteen on käynnistymässä ensi vuoden alussa. Tätä varten tarvitaan yhteistä analyysiä siitä mitä teemoja ja asiakokonaisuuksia on Pakilan seurakunnan osalta tulossa käsiteltäväksi kaudella 2023-2026. Näin saadaan aikaan kaivattua keskustelua ja lisättyä kiinnostusta asettua ehdolle seurakuntavaaleissa.

Seurakuntavaaleissa valitaan Helsingin seurakuntayhtymän seurakunnissa päättäjät kotiseurakunnan seurakuntaneuvostoon sekä yhteiseen kirkkovaltuustoon.

Seurakuntavaalit toteutetaan asettamalla valitsijayhdistyksiä, joihin ehdokkaat voivat asettua ehdolle. Jotta kevään aikana on mahdollista eri tilanteissa kertoa seurakuntalaisille tästä mahdollisuudesta, tarvitaan valitsijayhdistysten aktivoimista. Seurakuntalaiset tarvitsevat tiedon mitä

ko. valitsijayhdistys haluaa seurakunnassa edistää ja mitkä asiat tuovat tähän valitsijayhdistykseen asettuvia ehdokkaita yhteen. Lisäksi tarvitaan yhteyshenkilö, johon voi ehdokkuutta harkitseva ottaa yhteyttä. Siksi valitsijayhdistysten tietojen päivitys on syytä tehdä.

Valitsijayhdistyksiä on mahdollista asettaa eri teemojen ympärille. Tieto valitsijayhdistysten perustamisesta otetaan mukaan tulevien valitsijayhdistysten infon yhteyteen.

Tärkeitä päiviä seurakuntavaaleihin liittyen:

- Helmikuu 2022 seurakunnat tilaavat vaalimateriaalit
- Maaliskuu 2022 YKV vahvistaa vaalien paikkajaon
- Huhti-toukokuu seurakuntien vaalilautakunnat nimitetään
- To 15.9.22 klo 16 ehdokasasettelu päättyy
- Ti 8. - la 12.11.22 ennakkoäänestys
- Su 20.11.22 varsinainen vaalipäivä

