



KIRKKO HELSINGISSÄ  
LAUTTASAAREN SEURAKUNTA

## Lauttasaaren seurakunnan strategia

Lauttasaaren seurakunta siirtyy vuonna 2022 jatkuvan strategian käyttöön aikaisemman nelivuotissuunnittelun sijasta. Tämän tarkoituksena on mahdollistaa aikaisempaa parempi reagointi muuttuvaan toimintaympäristöön. Tällöin strategisia linjoja voidaan muuttaa, keskeyttää tai tarkastella niiden tarpeellisuutta arvioitaessa suhteessa toimintaan tai ulkoisiin tekijöihin.

Jatkuvan strategian malli ei tarkoita sitä, etteikö seurakunta voisi tehdä pitkän aikavälin strategisia suunnitelmia ja tähdätä niihin. Niitä edelleen tehdään. Strategista tai strategisia päämääriä ja niiden tarkoituksenmukaisuutta samoin kuin lyhyen aikavälin tähtäyspisteitä tarkastellaan jatkossa strategiatyöryhmän toimesta vähintään kerran vuodessa. Tällöin käydään läpi tehdyt toimet ja ollaanko niillä saavutettu ne tavoitteet, jotka toimille on asetettu.

Jokaiselle toimelle, jolla pyritään saavuttamaan strategiset tavoitteet, asetetaan myös tavoitteet, jota näillä toimilla tavoitellaan. Näitä toimia tullaan mittaamaan ja arvioimaan erilaisilla mittareilla, joista tässä dokumentissa myöhemmin. Mittareiden tarkoitus on antaa seurakunnan toiminnan tueksi tilastollisia tosiasioita, jotta toiminnan ja toimien vaikuttavuutta voidaan paremmin arvioida ja kehittää.

### **Seurakunnan arvot: usko, toivo ja rakkaus**

Lauttasaaren seurakunnan arvot, jotka ohjaavat toimintaa sekä strategiaa ovat *usko*, *toivo* ja *rakkaus*. Näiden arvojen tulee toteutua kaikessa Lauttasaaren seurakunnan toiminnassa.

Arvot kertovat, mitä asioita pidetään hyvinä ja tavoiteltavina. Kirkon yhteisiksi arvoiksi määritellään perinteiset kristilliset hyveet: Usko, toivo ja rakkaus (1 Kor 13:3). Kristillinen arvopohja määräytyy näin kestäväällä ja selkeällä tavalla. Uskon kautta syntyvä yhteys Jumalaan luo kristityn ja seurakunnan elämään perustan. Toivon taustalla on Jeesuksen lupaus Jumalan oikeudenmukaisuudesta, huolenpidosta ja iankaikkisesta elämästä. Rakkaus merkitsee lähimmäisistä välittämistä aina ja kaikkialla.

**Strategiset päämäärät:** Avataan yhdessä Lauttasaaren kirkon ovet olla, tulla ja toimia.

1 vuoden päästä (2022 lopussa)

- Peruskorjatun kirkon toiminnan kynnyksen madaltaminen ”alustana” toimimiselle. Seurakunnan toimintaa ohjaa entistä enemmän lauttasaarelaisten tarve.
- Turvapaikka silloin kuin elämä yllättää taloudellisesti ja/tai henkisesti. Seurakunta tekee joka päivä toimia Toivon ja luottamuksen vahvistamiseksi.
- Kirkkorakennus on yhteinen olohuone lauttasaarelaisille ja kokoaa eri ihmisiä yhteen. Rakennetaan paremmat yhteistyötavat eri toimijoiden kanssa.
- Viestinnässä siirrytään kohdennettuun vuorovaikutteiseen viestintään, jolloin tavoitettavuus paranee.
- Lauttasaaren seurakunta tekee selvityksen omasta ympäristökuormastaan. Tämän raportin perusteella seurakunta laatii suunnitelman ja toimet joilla tätä kuormaa ruvetaan vähentämään.

- 3 vuoden päästä (vuoden 2024 lopussa)

- Seurakunnan toiminta vastaa monenlaiseen hengelliseen etsintään ja tarpeeseen. Seurakunta tunnetaan käytännön toimistaan jokaisen ainutlaatuisen ihmisarvon sekä luonnon monimuotoisuuden puolustajana.
- Seurakunta tarjoaa tiloja ja resursseja monipuolisen toiminnan järjestämiseen ”alustana” eikä itse vastaa toiminnan organisoimisesta. Seurakunta on pystynyt ottamaan huomioon lauttasaarelaisten tarpeen ja osaamispotentiaalin toiminnan suunnittelun ja toteutuksen lähtökohdaksi.
- Seurakunta auttaa koko yhteisönä heitä, jotka ovat hädänalaisimmassa asemassa.
- Seurakunnan työntekijöiden rooli on muuttunut toiminnan toteuttajista sen mahdollistajiksi

- 5 vuoden päästä (vuoden 2026)

- Jäsenmäärän kasvaminen vuoden 2021 lähtötasosta
  - (Merkityksellisen jäsenyyden vahvistaminen olemassa olevalle jäsenistölle, uusien kastettavien seurakuntalaisten kulttuurista/traditiosta, ulkomaalaistaustaisen väestön seurakuntayhteyteen kutsuminen sekä aktiivinen jäsenhankinta).
  - Seurakunta tunnetaan aktiivisesta jumalanpalveluselämästä sekä osallistavasta diakoniasta. Tämän vuoksi tähän kristittyjen yhteisöön halutaan kuulua.
- Toimintaan osallistuvien määrän kasvu vuoden 2019 tasosta.
  - Ihmiset elävät mahdollisimman hyvin sovussa itsensä, lähimmäisensä, Jumalansa ja ympäristönsä kanssa.
  - Seurakunta on löytänyt uusia toiminnan tapoja, joissa seurakuntalaisten osaaminen on tullut hyödynnetyksi. Yhteistyö seurakunnan alueen eri toimijoiden kesken on keskeinen osa seurakunnan toimintaa.

### **Toiminnan mittaamisen työkalut (mittarit):**

- Jäsenrekisteri (suhteessa muihin seurakuntiin ikäluokittain %-luvut sekä absoluuttiset luvut)
- Resurssien käytön muutos ja seuranta. Ulkopuoliset taloudelliset yhteistyökumppanit ja rahoittajat
- Sosiaalisen median seuranta, sähköpostilistojen tilastojen seuranta ja kehittäminen
- Osallistujien määrän seuranta (oma toiminta, alustatoiminta)
- Tilankäyttökapasiteetti
- Henkilökunnan työajan seuranta suhteessa seurakuntalaisten kohtaamiseen
- Elämään laatu –kyselyn toteuttaminen 2v välein tai avioerotilastot, koulupudokkaat, huostaanotettujen lasten tilasto, toimeentulotuen määrä.
- Jätekustannusten pienentyminen vuoden 2019 tasosta.

## **Käytännön toimia 2022-2026, joilla strategisiin päämääriin päästään:**

*Lauttasaaren seurakunnan työntekijöiden valinnat uusiksi seurakunnan toiminnoiksi:*

1. Digipaja (Tomi, Niina P.)
2. Lapsiperheiden lauantai + brunssi (Anu, Joel)
3. Nuorten bänditoiminta (Aino, Anne)
4. Ilmastohässäkkä (Joel, Simo, Sanna)
5. Kokeileva viikkomessu / nuorten messu (Niina P., Niina M.)
6. Ensitreffit kirkolla / Sinkku- ja ystävätoiminta (Kai, Essi)
7. Vapaamuotoinen sauna-/peli-/perjantai-ilta (vaihtuvasti nuorille, naisille, senioreille yms.) (Varpu, Annette, Niina M.)
8. Liikkuva seurakuntatyö (Taina, Niina, Simo, Niina P., Annette)
  - a. Kirkko goes kapakka

## *Seurakuntaneuvoston ideointia:*

Miten saadaan ihmisiä tiloihin?

- odottavien toiminta – mukaan yhteiskunnallinen toimija
- kouluysteistyön lisääminen ilman hengellistä kärkeä
  - o järjestetään koulun henkilökunnalle tilojen esittely
  - o varhaiskasvatus
  - o yksityisille päiväkodeille liikuntasalin tarjoaminen
- hiljaisuuden jooga/hiljaisuuden yhteisön rakentaminen
- arkiretriitti
- kiusaamisesta vapaa tila
- kirkkosalin siirtäminen seurakunnan toiminnan keskukselta --> muita kirkon tiloja haltuun sekä kirkon ulkopuolisia tiloja
- työmuotoja yhdistäviä tilaisuuksia ja tapahtumia: mitä me tavoitellaan toiminnalla? --> mittari?
- kampanja vuoden välein --> kirkosta muistuttaminen. Kamppis kirkon avaamiseksi ja siitä muistuttaminen
- työntekijöiden naamat ja kirkko tutuksi
- iltatilaisuuksia
- konsertteja, lauluryhmät, monipuolinen musiikki
- liikuntatila
- tilojen tarjoaminen kaikille
- web-live-hybriditapahtumat
- yövy kirkossa-tapahtuma

## Yhteistyökumppaneita eri toimintoihin

- odottavien toiminta – mukaan yhteiskunnallinen toimija
- SETA:n kanssa yhteistyötä
- voisiko seurakunta tarjoutua toisten toimijoiden kumppaniksi?

## Tiedon keruu jäsenistöstä

- mikä tuo eniten ihmisiä sisään / työmuoto?
- ideoi yhteistyökumppani, jonka otat ensi vuonna mukaan toimintaan
- focus-ryhmät: järjestetään yhteistyökumppaneiden kanssa ja kuullaan asiakkaiden tarpeita
- luottamushenkilöt ja työntekijät haastattelee 3 saarelaista
- Lauttasaari-lehteen isosti kirkon avajaismainokset.
- Kirkon avajaiset 40 päivää pääsiäisestä helluntaihin
- hullun ja hauskin muistokirkosta – virtuaalisena