

101 § Lauttasaaren seurakunnan I kappalaisen viran aukijulistaminen ja viran erityistarpeiden määrittäminen

Päätösehdotus

Kirkkoherra Juha Rintamäki

Seurakuntaneuvosto päättää

1. pyytää Helsingin tuomiokapitulia julistamaan haettavaksi Lauttasaaren seurakunnan I kappalaisen viran
2. että viran hakuaika päättyy torstaina 26.11.2021 klo 15.00 (jotta tuomiokapituli voi antaa lausunnon hakijoista 15.12. istunnossa)
3. antaa tuomiokapitulille tämän pykälän esittelyssä olevan lausunnon viran erityisistä tarpeista.
4. että seurakunta ilmoittaa avoimesta virasta KirkkoHR-palvelun kautta, Kotimaa-lehdessä, seurakunnan nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Lauttasaaren seurakunnassa on eläköitymisen takia jäänyt täyttämättä kaksi kappalaisen virkaa. Toista kappalaisen virkaa ehdotetaan nyt avattavaksi haettavaksi ja toisen kappalaisen viran osalta käsitellään myöhemmin erikseen esitystä viran lakkauttamisesta.

Menettely kappalaisen vaalissa

Kappalaisen viran haettavaksi julistamisesta päättää tuomiokapituli. Tätä varten tuomiokapituli pyytää seurakunnalta lausunnon viran erityisistä tarpeista. Kapituli julkaisee hakuilmoituksen, vastaanottaa hakemukset ja antaa hakijoista lausunnon seurakunnalle. Lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavaan olevaan virkaan. Seurakuntaneuvosto valitsee virkaan jonkun tuomiokapitulin kelpoiseksi toteamista hakijoista. Päätöksen tultua lainvoimaiseksi tuomiokapituli antaa virkaan valitulle viranhoitomääräyksen.

KJ 6:14 §

Kun kirkkoherran tai kappalaisen virka on tullut avoimeksi, tuomiokapitulin on julistettava virka haettavaksi vähintään 14 päivän hakuajalla julkaisemalla hakuilmoitus asianmukaisella tavalla.

Tuomiokapituli voi päättää enintään yhden vuoden ajaksi kerrallaan, ettei kirkkoherran tai kappalaisen virkaa julisteta haettavaksi, jos:

- 1) on vireillä hanke seurakunnan liittämiseksi toiseen seurakuntaan;
- 2) tuomiokapituli katsoo seurakuntaa koskevien järjestelyjen voivan aiheuttaa sen, että virka tulee tarpeettomaksi;
- 3) siihen on muu erityinen syy.

Tuomiokapituli julkaisee oman hakuilmoituksensa valtakunnallisesti ilmestyvässä lehdessä. Myös seurakunta voi julkaista hakuilmoituksen, jossa viitataan täytettävän viran toimenkuvaan ja mahdollisiin erityistehäviin sekä näiden hoitamisessa eduksi katsottavaan koulutukseen. Ilmoituksesta on myös hyvä käydä ilmi ne henkilöt, joilta virasta ja sen täyttämisestä voi saada lisätietoja.

Kirkkojärjestyksen lisäksi virantäyttöä säätelevät mm. hallintolaki, tasa-arvolaki, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (ns. julkisuuslaki) ja yksityisyyden suojasta työelämässä, jonka mukaan hakijasta voi kysyä tietoa edelliseltä työnantajalta vain hakijan suostumuksella.

Seurakunnan kuvaus

Seurakuntaneuvosto kuvaa seurakuntaa seuraavasti:

”Lauttasaaren seurakunta on Helsingin seurakuntayhtymään kuuluva kaupunkiseurakunta, jossa on 22 työntekijää ja noin 13 000 jäsentä. Helsinkiläisten tavoittamiseksi tarvitaan tähän aikaan sopivia uusia toimintatapoja, kokonaisvaltaista työtötta, monipuolista kohdennettua viestintää ja entistä parempaa yhteistyötä eri tahojen kanssa. Seurakunnan pysyminen ihmisten arjessa edellyttää vahvaa verkostoitumista alueen toimijoiden kanssa.

Lauttasaaren seurakunnassa on ensi keväästä 2022 lähtien käytössä peruskorjattu kirkkorakennus, joka mahdollistaa monipuolisen toiminnan. Seurakunnan toiminnan keskeisenä periaatteena on työntekeminen seurakuntalaisten tarpeisiin vastaten ja mahdollisuuksien antamisen seurakuntalähtöiseen toimintaan.”

I kappalaisen viran tehtäväkuva ja erityistarpeet

Seurakuntaneuvosto antaa lausunnon viran erityisistä tarpeista:

”Lauttasaaren seurakunnan I kappalainen toimii lähiesimiehenä seurakunnan Julistustiimissä vastaten seurakunnan jumalanpalveluselämän suunnittelusta, kehittämisestä ja uudistamisesta. Kappalainen hoitaa oman vastuualueensa osalta myös yleishallintoa ja kehitystehtäviä sovitun työnjaon mukaisesti sekä toimii kirkkoherran sijaisena. Kappalainen osallistuu myös osaltaan diakonia- ja rippikoulutyöhön.

Kappalaiselta odotetaan tahtoa ja taitoa suunnata resurssit ulospäin, kutsua ihmisiä ja luoda vahvaa omistajuuden kokemusta seurakuntalaisille. Etsimme henkilöä, jolla on taitoa rakentaa seurakuntalaisten osallisuutta vahvistavaa jumalanpalvelusyhteisöä uudessa monitoimisessa

kirkkorakennuksessa. Hänen tulee mahdollistaa seurakuntalaisista lähtevä yhteisöllinen seurakuntatoiminta ja kappalaisella tulee olla kokemusta työskentelystä urbaanissa seurakuntakontekstissa.

Kappalaisen tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää

- monipuolista seurakuntatyön, seurakuntahallinnon ja jumalanpalveluselämän tuntemusta,
- kokonaisuuksien hallintaa sekä kykyä suunnitella ja toteuttaa tavoitteellista toimintaa,
- kykyä sanoittaa kristillistä sanomaa pääkaupunkiseudun asukkaille,
- kokemusta ja osaamista yhteisöjen rakentamisesta,
- taitoa vapaaehtoisten valmentamiseen ja innostamiseen,
- kykyä verkostoitua ja verkostotyön osaamista,
- hyviä lähiesimiestaitoja sekä rakentavia vuorovaikutus- ja työyhteisötaitoja,
- kykyä hyödyntää monipuolisesti eri viestintäkanavia työssään ja
- näyttöä ennakkoluulottomasta, rohkeasta ja kokeilevasta työtoteutuksesta.”

Viran palkkaus ja kelpoisuusehdot

Kappalaisen virkaa hakevan tulee olla pastoraalitutkinnon suorittanut pappi (KJ 6:10). Viran palkkaus on vaativuusryhmän 602 mukainen (peruspalkka 3234,81 €). Lisäksi maksetaan henkilökohtaista palkanosaa Kirkon virkaehtosopimuksen mukaisesti. Valittavalla tulee olla suomen kielen erinomainen suullinen ja kirjallinen taito sekä ruotsin kielen tyydyttävä ymmärtämisen taito. Virkaan valittavan on oltava Suomen ev.lut. kirkon konfirmoitu jäsen. Virkaan valittavan tulee esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Virkasuhteeseen otettaessa voidaan määrätä KL 6:17: §:n mukainen kuuden kuukauden koeaika. Helsingin hiippakunnan tuomiokapitulille osoitetut hakemukset I kappalaisen virkaan toimitetaan KirkkoHR-palvelun kautta.

Virka täytetään 1.1.2022 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkaan sovelletaan 6 kuukauden koeaikaa. Lisätietoja tehtävästä antaa kirkkoherra Juha Rintamäki, p. 09 2340 4310.

Kappalaisen vaalia koskevat määräykset ovat kirkkojärjestyksen 6. luvussa (14 -20§). Lisäksi virantäyttöä säätelevät mm. hallintolaki, tasa-arvolaki, laki viranomaisien toiminnan julkisuudesta (ns. julkisuuslaki) ja yksityisyyden suojasta työelämässä.

Julkisuuslaki sisältää salassapitosäännöksiä, jotka koskevat esim. hakemusasiakirjojen sisältämiä tietoja, kuten hakijaa koskevat arvioinnit tai hänen terveydentilaansa tai hänen yksityiselämäänsä liittyvät tiedot. Vaitiolovelvollisuus koskee sekä viranhaltijoita että luottamushenkilöitä. Käytännössä hakijoiden nimet, koulutus ja työkokemus ovat julkisia tietoja, mutta muut tiedot salassa pidettäviä.

Lisätiedot

Kirkkoherra Juha Rintamäki, juha.rintamaki@evl.fi

