

89 § Nuorisotyönohjaajan viran täyttäminen

Päätösehdotus

Riikka Reina

Esittelijä esittää, että virkaan valitaan ansioituneimpana hakijana nuorisotyönohjaaja Mikko Saari. Varalle valitaan sosionomi – AMK Elina Kaikkonen

Virkaan valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä nuorten ja lasten kanssa työskentelyssä edellytettävä rikosrekisteriote ja lääkärintodistus.

Koeaika on 6 kk.

Käsittely

Päätös

Virkaan valittiin ansioituneimpana hakijana nuorisotyönohjaaja Mikko Saari.

Varalle valittiin sosionomi-AMK Elina Kaikkonen.

Virkaan valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä nuorten ja lasten kanssa työskentelyssä edellytettävä rikosrekisteriote ja lääkärintodistus.

Koeaika on 6 kk.

Selostus

Kallion seurakunnan nuorisotyönohjaajan virka julistettiin auki ajalle 1.7.-16.8. klo 13. Hakuilmoituksessa linjattiin, että nuorisotyönohjaajan virka painottuu rippikouluun, rippikoulun jälkeiseen nuorisotyöhön ja oppilaitosyhteistyöhön.

Nuorisotyönohjaajan viran viranhaltijalta vaaditaan kirkkohallituksen päätöksen ([Kirkon säädöskokoelma nro 137](#)) 2–3 §:n mukainen tutkinto ja opinnot tai 4 §:n mukainen tutkinto ja opinnot. Kirkkohallituksen tai piispainkokouksen aikaisempien päätösten mukaiset tutkinnot tai koulutukset huomioidaan siten kuin säädöskokoelman nro:lla 137 julkaistun päätöksen 7 §:n 4 momentissa sanotaan. Valitun tulee olla konfirmoitu ja Suomen ev.lut. kirkon jäsen. Määräaikaan mennessä saapui neljä hakemusta, joista kolme hakijaa täytti viran kelpoisuusvaatimukset.

Henkilöstötyöryhmä päätti 23.8. että kaikki kolme viran kelpoisuusvaatimusta täyttäneitä hakijaa kutsuttiin haastatteluun. Haastattelu pidettiin 3.9. ja se koostui noin puolen tunnin haastattelusta sekä tehtävästä, jossa hakija keskusteli nuorten kanssa korona-ajan jälkeisestä nuorisotyöstä ja sen tarpeista henkilöstötyöryhmän seuratussa keskustelua. Tehtävä annettiin hakijoille kirjallisesti. Haastattelussa oli yhdeksän kaikille samaa kysymystä.

Hakuilmoitus hyväksyttiin neuvostossa 10.6. ja sen perusteella virkavalinnassa edellytetään:

- vahvaa ammattiosaamista
- näyttöjä kehittämisosaamisesta
- kykyä itsenäiseen työskentelyyn
- kokemusta verkostoissa työskentelyssä

Lisäksi arvostamme monipuolista työkokemusta, laaja-alaisia opintoja sekä viestintätaitoja.

Hakijoista Taija Välskeellä on sosionomi AMK-tutkinto. Työkokemusta hänellä on vähän. Hänellä on ollut vastuullisia luottamustoimia kolmannella sektorilla. Hänen näyttönsä kehittämishankkeista ovat muita hakijoita vähäisemmät. Haastattelussa hänestä kuitenkin välittyi tavoitteellinen ja kehitettävä työote. Hakijalla oli näkemystä nuorisotyöstä erityisesti tavoittavana ja jalkautuvana työnä sekä verkkonuurisotyön kehittämisestä ja verkostojen merkityksestä. Varsinaista kokemus näistä on kuitenkin muihin hakijoihin nähden ohut. Hakija kertoi, että nauttii yksin työskentelystä.

Hakijoista Elina Kaikkosella on sosionomi/AMK-tutkinto ja työkokemusta erilaisissa alan työtehtävissä 8,5 vuotta. Nuorisotyönohjaajan virkaa hän on hoitanut yhteensä reilut kolme vuotta. Hakija ilmaisi haastattelussa vahvaa kasvatuksellista otetta ja kykyä reflektoida tekemistään. Hakijalla oli hyvä kyky nähdä kehittämiskohteita omassa työssä. Kehittämisosaamisen näyttöinä hän mainitsi mm. digitaalisen nuorisotyön kehittämisen korona-aikana sekä isokoulutuksen tai musiikin ja nuorisotyön kehittämisen. Hakija toi haastattelussa esille, että epävarmuus joissakin päätösvallan rajoissa on työn itsenäisessä tekemisessä haaste.

Mikko Saarella on nuorisotyönohjaajan tutkinto ja noin 30 vuoden työura nuorisotyössä, josta 20 vuotta Helsingin kantakaupungin seurakunnassa. Työura on selkeästi hakijoista pisin, joka näkyy myös vahvana työnäkynä. Hakija korostaa vahvuutenaan kohtaavaa nuorisotyötä ja hakemuksessa mainitsee halustaan olla ”isäntä-tyyppinen hahmo”. Hakijalla on osoittanut näyttöjä merkittävistä kehittämishankkeista kirkon työssä. Hänellä on viimeisimpänä työtehtävänä takana noin kolmen vuoden kokemus työskentelystä kauppakeskuksessa tavoittavassa nuorisotyöstä yhdessä kaupungin nuorisotyön kanssa.

Henkilöstötyöryhmä keskusteli valinnasta ja seurakunnan tarpeista nuorisotyössä pitkään. Välskeen kokemus nuorisotyöstä ja sen kehittämisestä on lyhyin kolmesta haastattelusta hakijasta, minkä vuoksi muut kaksi hakijaa nousevat ansioituneemmiksi. Mikko Saaren ja Elina Kaikkosen vahvuudet

ja henkilökohtainen työote ovat osittain erilaiset. Sekä Saarella että Kaikkosella on tehtävää ajatellen riittävästi kokemusta ja osaamista, ja molemmat esittivät haastattelussa perusteltuja näkemyksiä nuorisotyön kehittämisestä.

Esittelijä nosti pitkän kokemuksensa ja kehittämistyön näyttöjen vuoksi Saaren hakijoista vahvemmaksi ja työotteeltaan itsenäisemmäksi.

Päätöksellä on lapsivaikutuksia. Vaikutuksia on pyritty arvioimaan mm. osallistumaan nuoria haastatteluprosessiin.

Liitteet

12 nuorisotyönohjaajanviran hakijat

