

**81 § Henkilöstösuunnitelma 2021-2030****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto hyväksyy liitteen mukaisen henkilöstösuunnitelman.

**Käsittely**

Käsittelyn aikana liitteestä poistettiin teknisinä kirjauksina vapaaehtoistoiminnan kehittäjä ja määräaikainen seurakuntapastori.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

**Selostus**

Avainkohta henkilöstösuunnittelussa on henkilöstömitoituksen uudelleenarviointi tämänhetkisen talousennusteen valossa. Myös tehtävänkuvia ja tiimiorganisaatiota tulee tarkastella siten, että ne palvelevat töiden järjestämistä.

Tiedossa olevia henkilöstömuutoksia ovat diakoniatyöntekijän ja kanttorin eläköitymiset v. 2022 alkupuoliskolla sekä nuorisopapin opintovapaan jatkuminen.

Henkilöstösuunnittelussa huomioidaan seurakuntaneuvoston ponsi nuorisopapin tehtävän osa-aikaisen täyttämiseen viranhaltijan opintovapaan aikana.

Henkilöstösuunnitelma on pitkän aikavälin puitesuunnitelma, joka täytyy käsitellä vuosittain ja samalla tarkentaa mahdolliset päivitystarpeet jäsenkehityksen, talousennusteiden sekä toiminnallisten tarpeiden ja strategisten ratkaisujen valossa.

Henkilöstösuunnitelma liitteenä.

**Liitteet**

- 1 Henkilöstöresurssit ja -mitoitus 2021-2030
- 2 Henkilöstösuunnitelma 2021-2030\_uusi



