

64 § Työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Helsingin seurakunnat ovat kukin tehneet työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelmat vuoden alussa toteutetun henkilöstökyselyn tulosten pohjalta. Suunnitelmat on toimitettu henkilöstöpalveluihin 31.5.2021 mennessä. Kehittämissuunnitelman operatiivisena vastuuhenkilönä on Kaisa Heininen.

Oulunkylän seurakunnassa työhyvinvoinnin kehittämissuunnitelma on tehty prosessityönä:

1. Henkilöstökyselyn tulosten esittely kolmessa osassa: johtoryhmälle, seurakuntaneuvostolle ja henkilöstölle. Henkilöstön kanssa osana tulosten käsittelyä toteutettiin työskentely, joka pohjasti kehittämissuunnitelman tekoa. Seurakuntaneuvosto esitti, että kehittämissuunnitelman toteutumisesta raportoidaan säännöllisesti seurakuntaneuvostolle.
2. Kirkkoherra keskusteli kyselyn tuloksista ja mahdollisista kehittämissuunnitelman painopisteistä yhtymän henkilöstöjohtajan ja työsuojelupäällikön kanssa. Johtoryhmä käsitteli kyselyä ja kehittämissuunnitelmaan työnohjaaja Janne Hassisen johdolla.
3. Työyhteisön yhteisessä Teams-päivässä jatkettiin aiemmin aloitettua työskentelyä työyhteisön toimivuuden ja hyvinvoinnin kehittämiseksi. Käytössä oli myös edellisen työskentelyn pohjalta tehty yksilöity kyselylomake, jonka pohjalta valittiin työskentelyn teemat ja kärjet. Päivän yhteisten keskustelujen ja pienryhmätyöskentelyjen pohjalta Kaisa Heininen koosti esityksen kehittämissuunnitelman teemoiksi, tavoitteeksi ja aikatauluksi. Kehittämissuunnitelma käsiteltiin johtoryhmässä ja toimitettiin henkilöstöpalveluihin 31.5.2021.
4. Kehittämissuunnitelma käynnistetään työntekijöiden yhteisessä tapaamisessa elokuussa 2021. Osa kehittämissuunnitelman toimenpiteistä on käynnistetty jo keväällä 2021.

5. Kehittämissuunnitelman etenemistä ja palautetta käsitellään säännöllisesti niin työntekijöiden yhteisissä tapaamisissa ja tiimeissä kuin myös seurakuntaneuvoston kokouksissa.

Litteet

7 Kehittämissuunnitelma Oul_2021

