

48 § Diakonian viran täyttäminen

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valtuuttaa kirkkoherran käynnistämään täyttämättä olevan diakonian viran täyttämisen siten, että

- (1) virka täytetään 1.8. alkaen tai sopimuksen mukaan;
- (2) viran vaatuvuusryhmä on 503;
- (3) viran tehtävänkuvassa painottuu seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinointi;

Lisäksi seurakuntaneuvosto

- (4) valitsee jäsenet haastattelutyöryhmään
- (5) tarkistaa käsillä olevan kokouksen asiakohdan kokouksessa.

Päätös

Esittelijä veti päätösehdotuksensa pois.

Selostus

Seurakuntaneuvosto asetti vuonna 2014 henkilöstömitoitusten tavoitetilan (2015-2019) huomioiden tulevat eläköitymiset, rekryointitarpeet ja arvioidun talouskehityksen. Diakonian viranhaltijoiden määrä päätettiin supistaa viidestä neljään tulevien eläköitymisten (kolme arvioidulla kymmenvuotisjaksolla) myötä. Päätimme, että rekryointien ja lakkauttamisten myötä tehtävänkuvat ja tiimin työnjako arvioidaan ja tarkistetaan. Toteutunut talouskehitys ja toimintaympäristön muutokset ovat osoittaneet mainitun suunnitelman tarpeelliseksi. Suunnitelma ja henkilöstömitoitutus – mihin on liittynyt myös tehtävänkuvien uudelleenarvioinnit ja muutokset – ovat toteutuneet suunnitellusti ja auttaneet meitä pysymään pienenevissä budjetitikehyksissä ja toisaalta myös kehittämään toimintaa muutostarpeet huomioiden. Kahden diakonian viranhaltijan eläköitymisen myötä toinen virka on täytetty vakinaisesti ja toinen jätetty täyttämättä. Aiempi suunnitelma on ollut, että täyttämätön virka lakkautetaan ja seuraavan eläköitymisen myötä vapautuva virka täytetään.

Syksyn 2021 aikana diakoniatiimissä tulee tapahtumaan henkilöstömuutoksia, joiden vuoksi voisi olla perusteltua täyttää yksi diakonian virka (joka siis täyttämättä) jo nyt, ja lakkauttaa lähitulevaisuudessa vapautuva virka. Syksyllä aloittaa johta-

van diakonin Laura Lindroosin sijainen, virkavapaalla ollut Terhi Lahdensalo palaa takaisin ja yhteisöruokailuprojektin henkilöstössä tapahtuu muutoksia. Seuraavaksi täytettävän diakonian viran tehtävänkuvan on suunniteltu painottuvan vapaaehtoistoiminnan koordinointiin ja johtamiseen. Syksy 2021 on myös tämän osalta merkittävä ajanjakso, kun koronavaiheen jälkeen starttaamme taas toimintaa ja etsimme uusia toimintatapoja.

Olisikin perusteltua, että rekrytoimme nyt tässä yhteydessä uuden vakinaisen diakonian viranhaltijan. Tällä ratkaisulla palkkamenoja koituu viidelle diakonille puolesta vuodesta vuoteen, kustannusvaikutus 30.000-50.000 euroa. Seurakunnalla on säästövaroja, josta tämä on mahdollista kattaa. Muutosvaiheessa muutaman kuukauden ylimääräinen henkilöstöresurssi varmistaa ja mahdollistaa niin henkilömuutosten kuin toiminnallisten muutosten sujuvuuden.

Vaihtoehtona on, että täytämme vapautuvan viran seuraavan eläköitymisen myötä. Tämän etuna on, että ei tule päällekkäisiä palkkamenoja. Haittapuolena puolestaan on se, että diakoniatimi on muutosvaiheessa mahdollisesti yli vuoden, ja tiimiin tehdään rekrytointeja useampaan otteeseen.

Mikäli virka julistetaan haettavaksi heti seurakuntaneuvoston kokouksen jälkeen (esimerkiksi 11.5.-27.5.), voidaan haastattelut järjestää alkuviikolle 22 ja valinta voisi tällöin tapahtua seurakuntaneuvoston kokouksessa 7.6.2021.

