

61 § Työhyvinvointikyselyn käsittely ja työyhteisön kehittämissuunnitelma

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi. Hyväksytään työyhteisön kehittämissuunnitelma.

Päätös

Merkittiin tiedoksi. Hyväksyttiin työyhteisön kehittämissuunnitelma

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän työntekijöille tehdään työhyvinvointikysely joka toinen vuosi. Kysely toteutettiin tällä kertaa tammi-helmikuussa 2021 ja tulokset julkistettiin maaliskuussa 2021.

Tämänkertainen työhyvinvointikysely teetettiin Kevalla ja koska edellinen kysely oli eri toimittajan, tulokset eivät ole suoraan verrattavissa. Seurakunnan työhyvinvointikyselyn tuloksissa oli edelleen näkyvissä joitakin jo edellisessä työhyvinvointikyselyssä esiin nousseita kehittämisskohteita. Kokemus työyhteisössä on, että näissä ollaan edistytty, mutta kehittämisen varaa edelleen on. Työyhteisö on lisäksi muutoksen keskellä uuden kirkkoherran aloittaessa kesäkuussa 2021.

Työntekijöiden vastausaktiivisuus oli korkea.

Kyselyn tuloksia on käsitelty työyhteisön kanssa huhtikuussa sekä erillisessä työhyvinvointikyselyn purkukokouksessa että tavallisen työpaikkakokouksen osana ja työskentelystä nousseet kehittämiskohteet on työstetty kehittämissuunnitelmaksi, joka toimitetaan Helsingin seurakuntayhtymään toukokuun loppuun mennessä.

Liitteet

- 1 HELSINGIN SEURAKUNTAYHTYMÄ_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021 (1)
- 2 HELSINGIN SEURAKUNTAYHTYMÄ_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021_keskiarvot
- 3 Kehittämissuunnitelmalomake 2021 -Munkkiniemen seurakunta
- 4 MUNKKINIEMEN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021
- 5 MUNKKINIEMEN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021_keskiarvot
- 6 SEURAKUNNAT_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021
- 7 SEURAKUNNAT_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021_keskiarvot

62 § Talousarvio 2022 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma. Lähetekeskustelu 1**Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi

Käsittely**Päätös**

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Vielä ei ole tullut tiedoksi talousarviokehystä 2022. Seurakuntaneuvosto käy alustavan lähetekeskustelun vuoden 2022 talousarvioesityksestä. Kesäkuun kokouksessa keskustelua jatketaan yhtymältä saatujen lukujen pohjalta. Keskustelun jälkeen seurakuntaneuvoston asettama taloustyöryhmä valmistelee kesän aikana talousarvioesityksen seurakuntaneuvoston syyskuun kokoukseen.

Munkkiniemen seurakunnan talous on suurelta osin kiinteitä menoja, henkilöstö- ja tilat. Seurakuntaneuvosto on helmikuussa antanut tilalautsunnon, jossa päätettiin pitää nykyiset tilat ja jatkaa Munkkiniemen kirkon yhteiskäyttöä Verkoston kanssa ainakin vuoden 2022 ajan. Tänä vuonna Verkoston vuokravastuu on 40000€ ja tämän toteutuessa Munkkiniemen kirkosta ei aiheudu seurakunnalle vuokratuloja.

Viime vuodelta on jäänyt säästöä 284 802 €, sisältää diakoniankorva-merkityt varat. Seurakunnalla on lahjoitusvaroja 590 299 €.

Vuonna 2020 päätettiin perustaa neljä määräaikaista virkaa tai tointa: diakoniatyöntekijän, kirkkomuusikon, viestijän ja nuorisotyönohjaajan. Näistä viestijän ja diakoniatyöntekijän määräaikaista sopimusta jatkettiin vuodeksi 2021. Keväällä 2021 on ollut kokeilussa 40% kirkkomuusikko, jonka tehtävänkuvaan kuuluu kirkkokuoro ja toisen kanttorin vapaapäivien tehtävät.

Kirkkoherra on neuvotellut yhteisen 50/50 nuorisotyönohjaajan palkkaamisesta Haagan seurakunnan kanssa heinäkuusta 2021 määräaikaisena kokeiluna. Asia on kesken.

63 § Lännen valo virtuaalivarustamo hanke**Päätösehdotus**

Puolletaan projektihakemusta.

Käsittely**Päätös**

Esityksen mukainen

Selostus

Hankkeen tarkoitus on tuottaa Huopalahden rovastikunnan alueen kaupunkilaisille parempaa arkea ja tukea seurakuntia tämän toteuttamisessa. Hanke on Haagan, Munkkiniemen, Kannelmäen ja Pitäjänmäen seurakuntien yhteinen vastaus alueen tarpeisiin.

Lännen seurakunnissa on pitkään tehty laaja-alaista yhteistyötä ja oltu rohkeasti kokeilemassa uusia konsepteja kustannustehokkaan ja laadukkaan työn tuottamiseksi. Yhteistyön synnyttämiseen, rakentamiseen tai kannatteluun ei ole tarvetta. Seurakunnilla on pitkäaikaista kokemusta ja osaamista sekä keskinäistä luottamusta yhteisestä työskentelystä. Alueena Länsi-Helsinki on pienien kylien muodostama kirjava alue. Jokaisen seurakunnan alueella on useita erilaisia tarpeita viestiviä alueita. Lännessä paikallistuntemus korostuu ja siksi hankkeen tavoitteena ja unelmana on luoda omaleimainen, monipaikkainen ns. Lännen malli. Osittain jopa virtuaalisesti toimiva ”varustamo”, jonka eri toiminnoilla voi olla dynaaminen toiminta eri toimipisteissä.

Liitteet

8 HANKESUUNNITELMA (Sinkko Heini) (1) (Salmio Mia) (Saarela Pia)

Lisätiedot

Projektihakemus jaetaan pöydälle

