

272 § Strateginen keskustelu- ja päätös I: Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden johtamisjärjestelmän kehittäminen

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee johtajiston johtamisjärjestelmän selvityksen tiedoksi
- 2) käy selvityksestä ja siihen kuuluvista ehdotuksista lähetekeskustelun
- 3) päättää jatkaa keskustelua johtamisen resursseista ja organisaatiorakenteesta iltakoulussaan

Käsittely

Pöydälle oli jaettu seuraavat dokumentit (oheismateriaalit):

- 1) Hallinto-osaston yksiköt
- 2) Yhteinen seurakuntatyö (17.5.2021 tilanne) helsinkiläisen elämän keskellä ja tukena
- 3) Lyhyt kuvaus YSKÄN johtamisjärjestelmästä
- 4) Kiinteistöosaston organisaatio
- 5) Viestintäpalvelut/nimet

Esittelijä muutti suullisesti päätösehdotuksen kuulumaan seuraavasti:

- 1) merkitsee johtajiston johtamisjärjestelmän selvityksen tiedoksi
- 2) päättää jatkaa keskustelua johtamisen resursseista ja organisaatiotakenteesta iltakoulussaan
- 3) päättää asettaa työryhmän johtamisjärjestelmän valmisteluihin ja nimetä työryhmään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja viisi yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä.

Juha Rintamäki, Juha Silander, Stefan Forsén, Riitta Kajander, Osmo Rasimus ja Kimmo Holappa selostivat asiaa.

Päätös

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto

- 1) merkitsee johtajiston johtamisjärjestelmän selvityksen tiedoksi

2) päättää jatkaa keskustelua johtamisen resursseista ja organisaatiorakenteesta iltakoulussaan

3) päättää asettaa työryhmän johtamisjärjestelmän valmisteluihin ja nimetä työryhmään yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtajan, yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajan, yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan ja seuraavat yhteisen kirkkoneuvoston jäsenet: Rakel Hiltunen, Otto Lehtipuu, Risto Harju, Ami Lainela ja Wiking Vuori.

Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto pyysi 25.2.2021 pidetyn iltakoulun yhteydessä seurakuntayhtymän johtajalta selvitystä Helsingin seurakuntayhtymän johtamisjärjestelmästä. Yhtymän johtaja käynnisti selvityksen yhteistyössä johtajiston kanssa.

Osana tätä valmistelua johtoryhmässä kerättiin 8.4.2021 palautetta nykyisestä johtamisjärjestelmästä. Mikä on tällä hetkellä toimivaa, mistä pitäisi päästä eroon ja missä tarvitaan kehittämistä?

Tämän pohjalta johtajistossa on valmisteltu ennen kesää ja alkusyksystä näistä havainnoista selvitystä johtamisjärjestelmästä. Selvitykseen on liitetty kuvaus johtamisjärjestelmästä, käsitteiden selkeyttämisestä (mitä on strategista johtamista vuosiperspektiivillä ja mikä operatiivista johtamista kuukausikohtaisesti sekä mikä taktista johtamista päiväkohtaisesti?), tavoitteita johtamisjärjestelmän toteutuksessa ja toimenpide-ehdotuksia johtamisjärjestelmästä.

Tavoitteena johtamisjärjestelmässä on, että toimimme avoimesti, kunnioitamme toisiamme, rakennamme luottamusta, lisäämme läpinäkyvyyttä päätöksenteossa, toimimme tasapuolisesti, vahvistamme oppivan organisaation tapaa toimia, lisäämme laadukasta valmistelua ja valmistelomme vaihtoehtoisia malleja päätöksenteon pohjaksi.

Yhteisen kirkkoneuvoston lähetekeskustelun jälkeen on tarkoitus kerätä palautetta seurakunnista kirkkoherrainkokouksen yhteydessä ja yhteisten palveluiden päälliköiltä päällikkökokouksessa.

Yhteisen kirkkoneuvoston iltakoulukeskusteluun seurakuntayhtymän johtamisresursseista on koottu yhteenveto nykyisen johtajiston tehtäväkuvista ja virkojen erityistarpeista. Nykyisellään seurakuntayhtymän johtamisen resurssit ovat varsin rajalliset. Kokemukset määräaikaista ja osa-aikaista ratkaisuista on nyt olemassa ja yhteinen kirkkoneuvosto voi arvioida niitä.

Helsingin seurakuntayhtymän yhteiset palvelut ovat iso organisaatio, jonka johtaminen vaatii onnistuneet rekrytoinnit ja riittävät resurssit, jotta esihenkilö on saatavilla ja hänellä on myös aikaa kokonaiskuvan syntymiseen, jotta toimintaorganisaatiossa itseohjautuvuus on mahdollista työntekijätiimeissä.

Liitteet

- 1 Selvitys Helsingin seurakuntayhtymän yhteisten palveluiden johtamisjärjestelmästä
- 2 Henkilöstöjohtajan tehtävänkuvaus
- 3 YKN yhtymän johtajan valinta 2018
- 4 Viran erityispiirteet_hallintojohtaja
- 5 Kiinteistöjohtaja erityiset perustelut
- 6 Yskä johtaja viran erityispiirteet

