

## 184 § Palkkaustyöryhmän täydentäminen

### Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

- 1) nimetä palkkaustyöryhmän jäseneksi kirkkoherra Timo-Pekka Kaskisen, kirkkoherra Heikki Arikan tilalle

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 14.3.2019 § 78 asettanut palkkausryhmän vuosiksi 2019–2022. Palkkaustyöryhmässä käydään evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen tarkoittamat paikallisneuvottelut, jotka koskevat pääsääntöisesti yksittäisten työntekijöiden palkkausasioita.

Yhteinen kirkkoneuvosto valitsi palkkaustyöryhmän puheenjohtajaksi silloisen hallintojohtaja Juha Tuohimäen ja muiksi palkkaustyöryhmän jäseniksi silloisen henkilöstöpäällikkö Susanna Vuosmaan, yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja Jukka Pakarisen sekä yhtymän johtaja Juha Rintamäen. Palkkaustyöryhmän sihteeriksi yhteinen kirkkoneuvosto nimesi palvelussuhdeasiantuntija Anna-Maija Harjun. Edelleen yhteinen kirkkoneuvosto totesi, että kirkkoherrainkokous on nimennyt palkkaustyöryhmään edustajakseen kirkkoherra Heikki Arikan ja että evankelis-luterilaisen kirkon pääsopimuksen mukaisesti palkkaustyöryhmässä työntekijäpuolen edustajina ovat pääsopijajärjestöjen pääluottamusmiehet.

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.2.2021 § 17 valinnut 1.2.2021 lähtien palkkaustyöryhmän puheenjohtajaksi hallintojohtaja Juha Tuohimäen tilalle henkilöstöjohtaja Riitta Kajanderin ja jäseneksi henkilöstöpäällikkö Susanna Vuosmaan tilalle vs. hallintojohtaja Juha Silanderin.

Kirkkoherra Heikki Arikan erottua yhtymän palveluksesta 1.6.2021 lukien, on kirkkoherrainkokous nimennyt palkkaustyöryhmään edustajakseen kirkkoherra Timo-Pekka Kaskisen.

Palkkaustyöryhmän tehtävänä on valmistella koko seurakuntayhtymää tai laajoja työntekijäryhmiä koskevia palkkauslinjauksia. Yksittäisissä palkkauksen tarkistamistapauksissa palkka-asiamies tekee esityksen aiempien palkkauslinjausten perusteella ko. vakanssin vaatimusryhmästä ja peruspalkan euromäärästä. Viranhaltijapäätöksen asiasta te-

kee henkilöstöjohtaja. Henkilöstöjohtajan päätös saatetaan mahdollista siirto-oikeuden käyttämistä varten tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle. Ellei sovellettavissa olevaa palkkauslinjausta ole olemassa, asia vietään linjattavaksi palkkaustyöryhmään.

