

183 § Helsingin seurakuntien strategiaproessin valmistelu

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle hyväksyttäväksi

1) Kirkko Helsingissä -strategian tekemisen tavan yhteisen kirkkovaltuuston 13.12.2018 hyväksymää jatkuvaa strategiaproessia seuraten. Kirkko Helsingissä -strategia koskee yhteisiä palveluita ja seurakuntia. Se nojaa kokonaiskirkon strategiaan, seurakuntien strategioihin ja helsinkiläisten tarpeisiin. Sen osat ovat arvot, lupaus sekä yhteisen kirkkovaltuuston seuraavalle kaksivuotiskaudelle nimeämät tavoitteet.

2) Kirkko Helsingissä -strategian arvoiksi kokonaiskirkon strategian arvot Usko toivo ja rakkaus

3) Kirkko Helsingissä -strategian lupaukseksi: "Tervetuloa! Kirkon ovet auki olla, tulla ja toimia. Jokainen on ainutlaatuinen Jumalan luoma ihminen.

Kirkko Helsingissä lupaa edistää helsinkiläisten hengellistä elämää ja rakentaa merkittäviä ja laadukkaita kohtaamisen ja auttamisen yhteisöjä. Puolustamme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta."

4) todeta jatkuvan strategiaproessin jatkuvan helsinkiläisten tarpeiden selvityksellä. Niitä kerätään Tulevaisuuspäivään 13.11.2021, jossa pohditaan ehdotusta seuraavan kaksivuotiskauden strategisiksi tavoitteiksi.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää

5) merkitä tiedoksi vuoden 2022 hallinnon vuosikellon

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selosti asiaa.

Ami Lainela saapui asian käsittelyn aikana.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Taustaa

Jatkuvan strategiaproessin on tarkoitus olla yhteinen ja se toteutetaan yhteistyössä seurakuntien ja yhteisten palveluiden kanssa. Tähän liittyy

en on tärkeä, että seurakuntien ja yhteinen strategia käyvät vuoropuhelua. Nyt on kerätty tietoa seurakuntien strategioista sekä strategiaprosesseista. Useimmat seurakunnista ovat toimittaneet strategiansa sekä tiedon mahdollisista käynnissä olevista strategiaprosesseista jakoon. Nyt saatavilla olevien tietojen mukaan 13 seurakunnalla on olemassa oleva strategia ja kuudella seurakunnalla on strategiaprosessi käynnissä tai käynnistymässä (19 kyselyyn vastannutta seurakuntaa).

Yhteinen kirkkovaltuusto on tehnyt jatkuvasta strategiaprosessista päätöksen §104 13.12.2018. Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi tuon päätöksen mukaisen tulevaisuusryhmän 11.2.2021 johtoryhmän hoidettua tehtävää vuodet 2019–20.

Yhteisen kirkkovaltuuston päätöksessä on kirjattu: ”Strategiaa arvioi ja ilmiökenttää seuraa tulevaisuusryhmä, johon kuuluu kuusi jäsentä: yhtymänjohtaja ja/tai hallintojohtaja ja/tai yhteisen seurakuntatyön johtaja, kirkkoherra, seurakuntayhtymän asiantuntija, yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja ja/tai yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja sekä yksi haun perusteella valittava jäsen. Tulevaisuusryhmän ajattelua ohjaa jatkuva ruohonjuuritason ja kumppanitoimijoiden kuuleminen.”

Tulevaisuusryhmä on kokoontunut kevään 2021 aikana neljä kertaa. Tulevaisuusryhmän kevään työn tarkoituksena on ollut: 1. tuoda päätettäväksi jatkuvan strategian kehikko, arvot ja lupaus sekä 2. kuvata erityisesti syyskauden 2021 aikana tapahtuva helsinkiläisten osallistaminen ja kaikkia yhdistävien kaksivuotistavoitteiden laadinta.

Ehdotus jatkuvan strategian kehikoksi

Tulevaisuusryhmä on etsinyt toimivaa tapaa toteuttaa jatkuvaa strategiaprosessia yhteisen kirkkovaltuuston 13.12.2018 hyväksymää strategiaprosessin linjausta seuraten. Tärkeä on luoda strategialle raami, kuvata selkeästi sen kohde ja sopia yhteiset toimintatavat.

Kirkko Helsingissä -strategia koskee yhteisiä palveluita ja seurakuntia. Se nojaa kokonaiskirkon strategiaan, seurakuntien strategioihin ja helsinkiläisten tarpeisiin. Kirkko Helsingissä -strategian kohteena on Helsingin taso. Yhteisillä palveluilla on kullakin oma **strateginen ohjelma** ja seurakunnilla omat **strategiansa**. Kirkko Helsingissä -strategia muodostaa näille ylätasoa ja yhdistää sekä seurakuntia että yhteisiä palveluita. Sen osat ovat arvot, lupaus sekä yhteisen kirkkovaltuuston kullekin kaksivuotiskaudelle nimeämät tavoitteet. Tavoitteet suunnitellaan ja sovitaan yhdessä, niitä rakennetaan sekä kokonaiskirkon strategian, seurakuntien strategioiden että helsinkiläisten tarpeiden pohjalta. Tautatietona on käytetty myös Tulevaisuuspäivän 2020 pohdintoja ja materiaaleja sekä Rohkeasti yhdessä -prosessissa, mm. seurakuntien lausunnoista, esille nousseita jatkuvaan strategiaan liittyviä kysymyksiä. Helsinkiläisten tarpeet kartoitetaan erilaisin osallistavin menetelmin edeltäen kutakin tavoitteiden kaksivuotiskautta.

Suunnitelma helsinkiläisten tarpeiden kartoituksesta ja kaksivuotiskauden tavoitteiden työstöstä

Helsinkiläisten tarpeiden kartoitus on suunniteltu tapahtuvan osallistavilla haastatteluilla koronatilanteen mahdollistamilla tavoilla, etäyhteyksin

toteutettuna tarvittaessa. Haastattelukysymysten ja -prosessin mietintä on tehty yhteistyössä Espoon seurakuntien kanssa, joilla on menossa oma strategiaproessi ja vastaava osallistava espoolaisten haastattelukierros.

Helsinkiin haastattelukierrosta on tarkoitus pilotoida kesän aikana niin, että joukko luottamushenkilöitä ja työntekijöitä haastattelee helsinkiläisiä kesän aikana ja tulokset kootaan työyhteisöpäivään 6.9. Työyhteisöpäivässä koulutetaan ja rohkaistaan henkilöstöä haastattelemaan helsinkiläisiä isolla joukolla, sama rohkaaisuus koskee myös luottamushenkilöitä. Saadut tulokset kootaan Tulevaisuuspäivään 13.11.2021. Tässä yhteydessä tapahtuu yhteinen prosessointi, jonka pohjalta luodaan ehdotus kaksivuotiskauden tavoitteiksi. Tarkoitus on, että kaksivuotiskauden strategisista tavoitteista päätettäisiin yhteisessä kirkkoneuvostossa ja yhteisessä kirkkovaltuustossa syyskauden päätteeksi 2021.

Tarkoituksena on kuulla laajasti helsinkiläisten tarpeita ja jalostaa tarpeiden sekä kokonaiskirkon ja seurakuntien strategioiden ja Kirkko Helsingissä –strategian lupauksen pohjalta sekä kaikkia Helsingin seurakuntia että yhteisiä palveluita koskevat konkreettiset tavoitteet seuraavalle kaksivuotiskaudelle.

Ehdotus Kirkko Helsingissä -strategian arvoiksi ja lupaukseksi

Tulevaisuusryhmä on tutustunut sekä kokonaiskirkon Ovet auki – strategiaan, jonka kirkkohallituksen täysistunto on hyväksynyt 22.9.2020, että Helsingin seurakuntien olemassa oleviin strategioihin.

Ovet auki -strategiassa näkyvät taustalla samanlaiset näkökulmat kuin Helsingin eri seurakuntien strategioissa. Erityisesti Ovet auki -strategian arvot, usko, toivo ja rakkaus, ovat sellaiset, että niitä ehdotetaan suoraan hyväksyttäväksi Kirkko Helsingissä -strategian arvoiksi.

Seurakuntien strategioissa keskeisiksi ja yhteisiksi on näkökulmiksi löydetty:

HENGELLISYYS

- Hengellinen koti
- Rohkea hengellisyys
- Kristityn identiteetti
- Arjen kristillisuus
- Moninaiset jumalanpalvelukset, messuelämä

IHMINEN

- Yksinäisyyden lieventäminen
- Yhteisöllisyys
- Syrjäytymiseen puuttuminen
- Seurakuntalaiset aktiivitoimijoina, osallisuus
- Ihmisten kesellä, ihmisten kielellä

- Systemaattiset, merkitykselliset kohtaamiset
- Lähimmäisyys
- Etsitään hädänalaisimmat / apua tarvitsevat

YHTEISÖ

- Olohuone
- Globaali vastuu
- Vastuu ympäristöstä
- Moninaisen ympäristön huomiointi
- Elävä kaupunkikulttuuri
- Toivo, armo, oikeudenmukaisuus, yhdenvertaisuus

KEINOT

- Some & säännöllinen, monikanavainen viestintä
- Innovatiivisuus, rohkeat kokeilut
- Vaikuttavuus, myös yhteiskunnassa
- Ilmiöpohjaisuus
- Yhteistyö, verkostotyö
- Yhdessä oppiminen
- Luopuminen
- Suunnitelmallisuus, tavoitteellisuus
- Rohkea, oppiva, vetovoimainen työyhteisö

Seurakuntien strategioiden ja Ovet auki -strategian näkökulmien pohjalta Tulevaisuusryhmä on jalostanut ehdotuksen Kirkko Helsingissä -strategian lupaukseksi, joksi ehdotetaan:

”Tervetuloa! Kirkon ovet auki olla, tulla ja toimia. Jokainen on ainutlaatuinen Jumalan luoma ihminen.

Kirkko Helsingissä lupaa edistää helsinkiläisten hengellistä elämää ja rakentaa merkittäviä ja laadukkaita kohtaamisen ja auttamisen yhteisöjä. Puolustamme yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta.”

Lupausta, kuten muutakin jatkuvan strategian sisältöä, tarkastellaan niissä paikoissa, joissa jatkuvaa strategiaa muutenkin tarkastellaan, esimerkiksi vuosittaisissa Tulevaisuuspäivissä.

Hallinnon vuosikello

Strategiaprosessin osana on tarkoitus valmistella kaksivuotinen hallinnon vuosikello kerralla. Tähän aikatauluun on tarkoitus siirtyä jatkossa. Nyt on valmistunut vuoden 2022 hallinnon vuosikello, joka annetaan tiedoksi yhteiselle kirkkoneuvostolle.

Liitteet

10 Kirkon vuosi 2022

