

100 § Kiinteistöjohtajan viran auki julistaminen/ toinen käsittely

Päätösehdotus

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. julistaa kiinteistöjohtajan viran haettavaksi.
2. määrittellä liitteen mukaiset palvelussuhteen ehdot.
3. viran erityispiirteistä asettamansa rekrytointiryhmän esityksen pohjalta
4. että valittavan luottotiedot tarkastetaan.
5. antaa asettamalleen rekrytointiryhmälle tarvittaessa mandaatin hyödyntää rekrytointiprosessissa kiinteistöpuolen asiantuntijaa.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle:

1. uuden kiinteistöjohtajan valinnan yhteydessä, että kiinteistöjohtajaksi valittava henkilö nimetään ensin määräaikaiseen johtajan virkasuhteeseen ajalle 1.8.-31.12.2021 hoitamaan kiinteistöjohtajan viran tehtäviä nykyisen kiinteistöjohtajan ollessa vuosilomalla.

Käsittely

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander esitteli rekrytoinnin erityispiirteitä sekä rekrytoinnin etenemisaikataulua.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Yhteinen kirkkoneuvoston kokous 8.4.2021

Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. myöntää kiinteistöjohtaja Kai Heinoselle anomuksesta 1.1.2022 lukien eron kiinteistöjohtajan virasta eläkkeelle siirtymistä varten.
2. kiittää kiinteistöjohtaja Kai Heinosta ansiokkaasta viran hoidosta.
3. julistaa kiinteistöjohtajan viran haettavaksi.

4. asettaa rekrytointiryhmän, jonka jäseneksi valitaan seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, yhteisen kirkkovaltuuston pj Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston vpj Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston pj Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston vpj Riitta Asikanius sekä kaksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.

5. antaa rekrytointiryhmälle tarvittaessa mandaatin hyödyntää rekrytointiprosessissa kiinteistöpuolen asiantuntijaa.

6. että valittavan luottotiedot tarkastetaan.

7. määrittellä liitteen mukaiset palvelussuhteen ehdot.

8. käy keskustelun viran erityispiirteistä ja antaa niiden määrittämisen rekrytointiryhmälle.

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle:

1. uuden kiinteistöjohtajan valinnan yhteydessä, että kiinteistöjohtajaksi valittava henkilö nimetään ensin määräaikaiseen johtajan virkasuhteeseen ajalle 1.8.-31.12.2021 hoitamaan kiinteistöjohtajan viran tehtäviä nykyisen kiinteistöjohtajan ollessa vuosilomalla.

Käsittely

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki selosti asiaa.

Kiinteistöjohtaja Kai Heinonen poistui paikalta esteellisenä.

Yhteinen kirkkoneuvosto piti kokoustaun klo 19.50 - klo 19.55.

Asian käsittelyn jälkeen esittelijä muutti ehdotustaan seuraavasti:

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää:

1. myöntää kiinteistöjohtaja Kai Heinoselle anomuksesta 1.1.2022 lukien eron kiinteistöjohtajan virasta eläkkeelle siirtymistä varten.

2. kiittää kiinteistöjohtaja Kai Heinosta ansiokkaasta viran hoidosta.

3. asettaa rekrytointiryhmän, jonka jäseneksi valitaan seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, yhteisen kirkkovaltuuston pj Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston vpj Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston pj Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston vpj Riitta Asikanius sekä kaksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä Otto Lehtipuu ja Risto Harju. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.

4. pitää ylimääräisen yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen jatkaakseen kiinteistöjohtajan viran täyttämistä.

Päätös

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti

1. myöntää kiinteistöjohtaja Kai Heinoselle anomuksesta 1.1.2022 lukien eron kiinteistöjohtajan virasta eläkkeelle siirtymistä varten.
2. kiittää kiinteistöjohtaja Kai Heinosta ansiokkaasta viran hoidosta.
3. asettaa rekrytointiryhmän, jonka jäseneksi valitaan seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, yhteisen kirkkovaltuuston pj Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston vpj Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston pj Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston vpj Riitta Asikanius sekä kaksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä Otto Lehtipuu ja Risto Harju. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.
4. pitää ylimääräisen yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen jatkaakseen kiinteistöjohtajan viran täyttämistä.

Selostus

Kiinteistöjohtaja Kai Heinoselle on myönnetty ero virasta vanhuuseläkkeelle siirtymisen vuoksi 1.1.2022 lukien. Asia on käsitelty tältä osin yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa 8.4.2021.

Samassa yhteydessä yhteinen kirkkoneuvosto päätti nimetä rekrytointiryhmän ja nimetä siihen seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki, yhteisen kirkkovaltuuston pj Hanna Mithiku, yhteisen kirkkovaltuuston vpj Christoffer Perret, yhteisen kirkkoneuvoston pj Jukka Pakarinen, yhteisen kirkkoneuvoston vpj Riitta Asikanius sekä kaksi yhteisen kirkkoneuvoston jäsentä. Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander toimii rekrytointiryhmän työn tukena.

Samaisessa kokouksessa yhteinen kirkkoneuvosto päätti jatkaa asian valmistelua viran tehtävien, palvelusuhteen ehtojen ja erillispiirteiden osalta erillisessä ylimääräisessä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksessa. Tämä kokous päätettiin pitää 15.4.2021.

Hallinnon johtosäännön mukaan yhteinen kirkkoneuvosto julistaa viran haettavaksi. Valinnasta päättää yhteinen kirkkovaltuusto.

Seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännön mukaan kiinteistöjohtajalla tulee olla tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys kiinteistöalan tehtäviin sekä hallinnollisten ja taloudellisten asioiden hoitoon.

Viran erityiset tarpeet määrittyvät tehtävänkuvauksesta. Seurakuntayhtymän kielisäännön mukaan johtavalta viranhaltijalta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsinkielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Seurakuntayhtymän hallinnon johtosäännön mukaan: Kiinteistöjohtaja vastaa seurakuntayhtymän

- kiinteistötoimesta;
- kiinteistöjen ja kiinteistö- sekä asunto-osakeyhtiöiden rahoituksesta yhteistyössä hallintojohtajan kanssa;
- hautaustoimesta hautaustoimen ohjesäännön mukaisesti;
- hautainhoitorahastosta rahavarojen sijoituksia lukuun ottamatta;
- kiinteistöosaston vastuualueeseen kuuluvista investoinneista;
- sekä näihin liittyvistä kehittämisestä, koordinoinnista, valvonnasta, ehdotuksista ja selvityksistä sekä yhteydenpidosta yhtymän seurakuntien ja muiden yhteisöjen kanssa.

Kiinteistöjohtajan viran erityistarpeista on asetettu rekrytointiryhmä tehnyt valmistelua.

Viran kelpoisuusvaatimukset ovat:

Kiinteistöjohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys kiinteistöalan tehtäviin sekä hallinnollisten ja taloudellisten asioiden hoitoon. Lisäksi seurakuntayhtymän johtavilta viranhaltijoilta vaaditaan suomen kielen erinomaista ja ruotsin kielen tyydyttävää suullista ja kirjallista taitoa.

Kiinteistöjohtajan tehtävien menestyksellinen hoitaminen edellyttää lisäksi seuraavan laisia asioita:

- Tehtävässä tarvitaan monipuolista työkokemusta ja koko kiinteistöliiketoiminnan mukaan lukien erityisesti rakennusalan toimintaperiaatteiden tuntemista.
- Lisäksi tehtävässä tarvitaan sijoittamisen, rahoituksen, kiinteistönmuodostuksen, sopimusoikeuden ja kaupanteon erityisosaamista.
- Julkishallinnon toimintaperiaatteiden ja menettelytapojen tuntemus katsotaan eduksi.

Johtamistaito ja johtamiskokemus:

Kiinteistöjohtaja johtaa HSRKY:n suurinta osastoa. Yhtymän johtajiston ja johtoryhmän jäsenenä kiinteistöjohtajalla tulee myös olla:

- Vahvaa strategisen johtamisen osaamista sekä kykyä tunnistaa ja ennakoida muutostrendejä sekä taitoa ottaa ne huomioon.
- Käytännössä osoitettua johtamiskokemusta ja johtamistaitoa: henkilöstöjohtamiseen liittyvä kokemus ja osaaminen ovat viran hoitamisessa keskeistä.
- Valmentavaa johtamisotetta sekä taito motivoida ja tehdä laajasti yhteistyötä.
- Taitoa tukea ja valmentaa esimiehiä kehittämistyössä sekä mahdollistaa uuden oppiminen ja uuden laisten toimintatapojen ja –mallien hyödyntäminen ja kehittäminen.

- Kykyä toimia tavoitteellisesti.

Viestintä- ja vuorovaikutustaidot:

Kiinteistöjohtaja on oman vastuualueensa tärkein viestijä, tehtävässä korostuvat:

- Vahvat neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot
- Taito viestiä suunnitelmista ja tiedossa olevista hankkeista / valmisteluista proaktiivisesti niin kaupunkilaisille kuin sisäisille sidosryhmille ja –asiakkaille sekä taitoa ottaa huomioon näiden päätösten vaikutukset seurakuntalaisten ja seurakuntien toimintaan.

Koska kiinteistöjohtajan taloudellinen vastuu on suuri, on hyvä, että valittavan luottotiedot tarkistetaan. Koeajaksi määriteltäisiin pisin mahdollinen aika.

Viran palkkaus on vaativuusryhmän 703 mukainen. Euromääräinen peruspalkka 6341,34. Kokemuslisä on 237,58- 712,75 euroa.

Virka on tarkoitus täyttää viivytyksettä. Helsingin seurakuntayhtymässä on käynnissä mittava Rohkeasti yhdessä valmistelu, jonka vaikuttavuus määritellään tulevan syyskauden aikana. Lisäksi kiinteistöosasto vastaa merkittävästä kunnossapidosta ja kiinteistöinvestoinneista, joiden toteutus tarvitsee mahdollisimman kattavan henkilöstön.

Kiinteistöjohtajaksi valittava henkilö aloittaa ensin määräaikaisessa johtajan virkasuhteessa hoitamaan nykyisen kiinteistöjohtajan tehtäviä hänen vuosilomansa aikana. Perusteena määräajalle on kiinteistöosaston toiminnan jatkuvuuden turvaaminen edellä mainittujen mittavien valmistelujen aikana.

Liitteet

- 1 Selvitys palvelussuhteen keskeisistä ehdoista Kiinteistöjohtaja 359391_280553_0

