

## 32 § Henkilöstökysely helmikuu 2021

### Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

### Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Seurakuntaneuvosto kävi keskustelun kyselyn tuloksista ja totesi, että kehittämissuunnitelman edistymistä ja työtyytyväisyyden kehitystä on syytä seurata säännöllisesti, mieluiten ainakin joka toisessa seurakuntaneuvoston kokouksessa.

### Selostus

2021 helmikuussa toteutettiin henkilöstökysely, joka toteutettiin KEVAN työhyvinvointikyselynä. Kyselyn tulokset Oulunkylän seurakunnan osalta ovat liitteenä ja ne käsitellään kokouksessa.

Edelliset henkilöstökyselyt tehtiin vuosina 2016 ja 2018. Yhteisen kirkkoneuvoston päätöksellä 2019 Helsingin seurakuntayhtymässä toteutetaan vuosittain henkilöstökysely tukemaan johtamista ja työyhteisöjen kehittämistä. Joka toinen vuosi toteutetaan työhyvinvointiin painottuva kysely, joka toinen vuosi kysely painottuu johtamiseen. Vuonna 2020 toteutettiin johtamisen peili 360 liittyen kirkkoherrojen johtamistyöhön. Kyselyn tulokset käsiteltiin seurakuntaneuvostossa keväällä 2020 ja työyhteisössä syksyllä 2020.

Kuluvan vuoden henkilöstökyselyn ja sen käsittelyt aikataulu:

2/ 2021 Kyselyn toteutus.

16.3.2021	Henkilöstökyselyn tulokset: kirkkoherrat (mukana kirkkoherra ja kappalainen)
16.3.2021	Henkilöstökyselyn tulokset: Oulunkylän johtoryhmä
23.3.2021	Johtoryhmän kokous ja työpaikkakokouksen valmistelun yksityiskohdat
24.3.2021	Henkilöstökyselyn tulokset: Työpaikkakokous/ Oulunkylän seurakunnan työyhteisö.
28.3.2021	Henkilöstökyselyn yhteenveto seurakuntaneuvoston työvaliokunnassa

1.4.2021 Kehittämissuunnitelman tarveanalyysi – henkilöstöjohtaja Riitta Kajander, työsuojelupäällikkö Heta Laurell, kappalainen Kaisa Heininen ja kirkkoherra Ulla Kosonen

12.4.2021 Henkilöstökyselyn tulokset: Seurakuntaneuvosto  
5.5.2021 Työyhteisöpäivä – kehittämissuunnitelman työstäminen  
5/ 2021 Kehittämissuunnitelman jatkokäsittely tiimikokouksissa  
31.5.2021 Kehittämissuunnitelma toimitetaan henkilöstöpalveluihin

Myönteisenä kehityksenä oli vastausprosentin kasvu. Vuoden 2016 vastausprosentti oli alle 50%, vuonna 2018 vastausprosentti oli reilu 60, ja nyt viimeisimmässä 75% (78% koko yhtymässä). Sisällöllisesti vastauksissa oli puolestaan havaittavissa lähes kautta linjan heikentymistä työhyvinvoinnin ja työssä viihtymisen näkökulmasta. Tämä onkin syytä huomioida kehittämissuunnitelmassa. Johtoryhmän toiminnan ja johtamisen osalta on kehittämistä aloitettu jo viime vuonna, jolloin päätimme johtoryhmän yhteisestä työohjauksesta. Tämä alkoi helmikuussa 2021 ja jatkuu vuoteen 2022.

Tulosten käsittely koko työyhteisön kanssa toteutettiin pienryhmätyöskentelynä ja yhteisenä koontana. Työyhteisö osallistuu kehittämissuunnitelman tekemiseen toukokuussa. Tavoitteena on tehdä vuoden kahden vuoden suunnitelma työyhteisön kehittämisen ja hyvinvoinnin parantamiseksi. Jokainen yhtymän seurakunta ja yksikkö tekee kehittämissuunnitelman kyselyn pohjalta.

## **Liitteet**

- 1 OULUNKYLÄN SEURAKUNTA\_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021\_keskiarvot
- 2 OULUNKYLÄN SEURAKUNTA\_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021

