

## 89 § Työterveyshuollon vuosiraportointi

### Päätösehdotus

Seurakuntayhtymän johtaja Juha Rintamäki

Yhteinen kirkkoneuvosto päättää merkitä työterveyshuollon vuosiraportoinnin tiedoksi.

### Käsittely

Henkilöstöjohtaja Riitta Kajander selosti asiaa.

### Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

### Selostus

Työterveyshuollon painopiste on ennaltaehkäisevässä ja työkykyä ylläpitävässä toiminnassa. Työterveyshuolto sisältää myös työterveydellisesti painotetut sairaanhoitopalvelut. Huomiota kiinnitetään ennalta koivaan työterveyshuoltoon ja henkilöstön hyvinvointiin. Erityisenä tavoitteena vuonna 2020 oli kaikkien sairauspoissaolojen ja sairastamisen kokonaiskustannusten vähentäminen sekä kuormituksen hallinnan välineiden luominen työterveyshuollon yhteistyön kautta. Lisäksi tavoitteena oli työpaikkaselvitysten aikataulunmukainen toteutus.

#### Toimikauden painotukset

Erityisenä painopisteenä vuonna 2020 oli mielenterveyden tukeminen. Tästä syystä otettiin käyttöön uudet mielenterveyden tukipalvelut (lyhytpsykoterapia, mielen hyvinvoinnin digipalvelut, Mielen Chat/Sparri). Syynä painotukseen oli lisääntyneet mielenterveysperusteiset poissaolot. Vuonna 2020 mielenterveyden häiriöistä johtuvat sairauspoissaolot vähenivät 27 %:lla.

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset vuonna 2020 olivat 724 751 euroa (vuonna 2019: 1.013 860 euroa). Nämä luvut sisältävät ennaltaehkäisevän toiminnan (KL I) ja sairaanhoidon (KL II). Kustannukset laskivat verrattuna edelliseen vuoteen 29 %. Kustannuksia pienensivät vähentyneet lääkärisäkäynnit ja muut keväällä 2020 alkaneesta poikkeustilanteesta johtuvat syyt.

Työterveyshuollon panostuksesta käytettiin vuonna 2020 ennaltaehkäisevään toimintaan 30 % (KL I), (2019: 37 %). Tämän lisäksi työterveyshuoltoon kuuluu yleislääkäritasoinen sairaanhoito, jonka osuus kustannuksista oli 60 % vuonna 2020 (2019: 57 %). Ennaltaehkäisevän toiminta oli siis vähäisempää edellisvuosiin verrattuna. Tämä johtui poikkeustilanteen aiheuttamista rajoituksista. Vastaanottoja tai työpaikkakäyntejä ei pystytty toteuttamaan samassa mittakaavassa kuin normaaliaikana. Lisäksi ikäkausitarkastuskäytäntöä muutettiin siten, että koko ikäluokkaa ei enää kutsuttu vastaanotolle. Vanhemmille ikäluokille suoritetaan terveystarkastus, jonka perusteella kutsutaan vastaanotolle tarvittaessa.

## **Liitteet**

24 Työterveys 2020 YKN

