

STRATEGIAPÄIVÄN YHTEENVETOA

1. MITÄ ME TEEMME HYVIN?

- Teemme paljon asioita hyvin, se pitäisi osata kertoa paremmin!!
- Työyhteisöön, johtamiseen liittyvät asiat hyvin, pitkäaikaisia työntekijöitä
- Laadukas ja monipuolinen jumalanpalvelus elämä, musiikkitoiminta
- Vapaaehtoistoiminta, kuorot, isokset, iltaruoka, olohuone, messuavustajat jne.
- Nuorisotyön määrä ja laatu, kaikki pääsee mukaan
- Lapsiperheille tarjottu palvelu on hyvää ja siitä pidetään
- Halu ja hyvät valmiudet tehdä yhteistyötä yli seurakuntarajojen
- Yhteisöllinen toiminta, positiivinen ilmapiiri, työntekijöiden tapa kohdata
- Jouluavustuksista hyvää palautetta, kylän yhteinen joulupuuro on tykätty
- Hyvät suhteet kouluihin ja muihin toimijoihin, partio!!
- Maanantai iltaruokailu tavoittaa aina lähes 100 ihmistä, siitä tulee positiivista palautetta perheiltä
- Vahva diakonian osaaminen ja palveluohjaus, arvostetaan asiakaskunnassa
- Kirkkorakennukset: Puotilan kappeli helmenä ja Vartiokylän kirkko kotoisuutensa vuoksi

2. MIKÄ ON TURHAA?

- Aikasyöppö: Työntekijöillä menee paljon aikaa hallinnolliseen työhön. Näitä pitäisi miettiä yhtymän tasolla järkevämmiksi.
- Diakonian ajanvaraus myös sähköiseksi.
- Nettisivut!! Huonot, järkyttävät (SYYSKUUSSA UUDET)
- Tiedotus ei toimi, uusia kanavia löydettävä
- Yhteisvastuu tehdään aina samalla kaavalla
- Perinteet, mitä on tehty aina aiemmin
- **UHKAKUVA** tulevaisuudesta: Vartiokylän seurakunnan sisäpiiri on ovet kiinni keskenään, konservatiivinen porukka, johon ei pääse mukaan, eikä halua tulla mukaan. EIHÄN me haluta profiloitua tällaiseksi paikaksi.
- Kun joku haluaa tulla mukaan, niin pääseekö hän mukaan, millaisen kokemuksen hän saa, kutsutaanko vai tyrmätäänkö
- Se että ollaan liikaa vaan kirkolla sisätiloissa, ulos kirkolta!
- Kehollisuus, tekeminen, liikunta myös vanhemmille ikäkausille
- Järjestä tunteeseen ja mysteeriin!
- Monet ryhmät pärjäisivät ilman työntekijää, vapaaehtoiset mukaan esim. perjantailenkki?
- Messut aina aamupäivällä, pitääkö olla. Onko tarpeellista pitää aina kappelimessua joka torstai, pitäisikö olla teemoitettuja?
- Hyysäämme liikaa samoja seurakuntalaisia, miten saadaan resurssit kohdennettua uusille

3. UNELMIEN VARTIOKYLÄN SEURAKUNTA

- Toiveena sellainen kirkko, seurakunta joka olisi aina auki. Aina on tervetullut olo, aina työntekijä tai ihminen, jonka voit kohdata, jonka kanssa voit jutella. Aina otetaan vastaan ystävällisesti. Kaikki ottaisivat vastaan sinut sellaisina kuin olet.
- Seurakunta heijastelee alueen asukasrakennetta. Kirkon brändi on avoimempi ja mielenkiintoisempi. Aktiivista ja organisoitua uskontodialogia ja vieraanvaraisuutta.
- Joka päivä olisi tarjolla yhteisöllistä ruokailua, jossa kävisi kaikenlaisia ihmisiä.
- Mukana olevat vapaaehtoiset, heitä on, heistä pidettäisiin huolta. Seurakuntalaiset ja työntekijät samalla tasolla.
- Kirkko näkyy kaupungilla ja alueen tapahtumissa
- Kirkko kohtaisi heitä, jotka apua tarvitsisivat. Kirkko olisi turvaverkko jos elämässä tapahtuisi jotain. Seurakuntalaiset myös kantamassa vastuuta avuntarvitsijoista.
- Matalan kynnyksen keskusteluapua ja sielunhoitoa. Aina joku tavattavissa.
- Ihmiset tarvitsevat pienempiä ryhmiä joihin kokea kuuluvansa, soluja joissa sinkkuja, perheitä. Kun tulee kirkkoon, siellä on aina joku, johon voi samaistua.
- Nuorilla olisi oma olohuone, joka olisi useasti auki, ja nuorten näköinen
- Kutsuvia kivoja messuja, joiden yhteydessä pyhäkoulua

- Kerhotoiminta tärkeää, kesäleirejä nuorille. ei vaan ripareita
- Laajasti lapsiperheille toimintaa, ehkä myös maksullisia palveluita

Ovet auki, saa tulla ja mennä, aina joku ottamassa vastaan. Ihmiset tekevät seurakunnan tilan, ei fyysinen kirkkorakennus. Voi tulla ja toimia ilman, että haluaa kuulua johonkin tiettyyn ryhmään tai segmenttiin.

4. MITÄ MEIDÄN KANNATTAISI TEHDÄ YHDESSÄ

- Tämä on vaikea kysymys!
- Alueelliset palvelut – paikallinen kohtaaminen, miten tehdään jako näiden välille. Minkä toiminnan pitää olla paikallista, mihin ihmiset voivat matkustaa.
- Yhteistyötä jo tehdään ja se on hyvää, mutta kannattaa tehdä vain niiden kanssa, jotka haluavat yhteistyötä tehdä
- Vierasta: Se mitä yhtymä tekee? Mitä he voisivat tehdä alueellisesti?
- Yhtymä voisi miettiä, miten ihmisiä voi eri elämäntilanteissa tukea
 - o elämän helminaula, miten tämä jalkautuu alueelle ja ihmisille?
- Varustamo alkamassa Matteuksen kirkolla (erityisdiakoniaa, perheneuvontaa, erityisnuorisotyötä)
- Vapaaehtoisten tukeminen
- Tuki kristittyinä kasvamisessa
- KENEN KANSSA: Kaupungin sosiaalitoimen ja järjestöjen kanssa yhteisiä hankkeita, etsivä vanhustyö ja diakoniatyö voisi laajentua idän yhteistyöhön enemmän
- ITÄ-ROVASTIKUNTA: Yhteinen viestintä, yhtymä koordinoisi myös rovastikunnallista yhteistyötä, perheen pyhä tms.
- YHTYMÄ KOORDINOISI: alueelliselle yhteistyön koordinoinnille iso plussa, varustamoissa?
- VARTSIKA PAIKALLISESTI: Nuorisotyö tuttujen kanssa, yhteistyötä kaikkien kanssa jotka haluaa alueen parasta, yhteisöllisyyttä tukevaa toimintaa

PALVELUIDEN MÄÄRITTELY!! Varustamo on kohdennettua, erityistä toimintaa

5. KEITÄ ME KOHTAAMME, MISSÄ ME TOIMIMME?

- Nuoret aikuiset, heidän tavoittamisensa on haaste. Heidän tulee päästä vaikuttamaan omaan toimintaansa.
- Miesten tavoittaminen
- Kaikki lapsityö Vartsikan kirkolla, ei Itäkeskuksessa mitään. Eikä Puotilassa. Kappeli päivisin käyttöön? Itäkadun neuvolassa yritetty tehdä jotain mutta ei lähtenyt lentoon.
- Tulee myös mukaan ihmisiä yli seurakuntarajojen!
- Maahanmuuttajien tavoittaminen!!! Miten muut toimijat (partio, martat yms.) voisi ottaa tähän mukaan ja tehdä yhdessä, miten hyödyntää vapaaehtoisia uuden toiminnan käynnistämässä. Digitalisaatio myös mahdollisuus. Tässä voisi hyvin hyödyntää ruokailuja. Yhteistyö kansainvälisen seurakunnan kanssa.
- Työntekijöiden kulttuuritietoisuus ja kielitaito puutteellista.
- Diakonia tavoittaa hyvin koko alueella, eri todellisuudet: Vartsikan kirkko vs. Itäkeskuksen vuokratilat, syrjäytyminen vs. hyvinvointi
- Jalkauduttava alueelle, kysyttävä asukkailta mitä he haluavat, miten he kokevat toiminnan
- Miten seurakunta ottaa yhteyttä alueelle muuttaviin?
- Kun lapsi syntyy, miten perheeseen otetaan yhteyttä
- Henkilökohtainen kohtaaminen on tärkeää!! Työntekijät mukana kaikissa arjen tapahtumissa
- Ei toimita ihan kaikkien koulujen kanssa
- OLISI HYVÄ MIETTIÄ, KETÄ ME HALUTAAN TAVOITTA. Kirkkoon kuuluvat, ruuhkavuosiarkea elävät, mitä tarjoamme. Sinkut. Kirkkoon kuulumattomat.
- Kristittyinä kasvun tuki, arkireitit
- Parisuhdetyö usein liian karismaattista ja ongelmakeskeistä. Tulisi olla neuvontatyötä mihin voi tulla kun ei ole ongelmia. Avioliittojen tuki.
- Alueellinen palvelu ja paikallinen kohtaaminen

REUNAHDOT

- Kirkkolaki, milloin saa järjestää mitään, miten henkilö kuuluu seurakuntaan