

## **38 § Helsingin seurakuntayhtymän kokouspalkkiosäännön soveltaminen Töölön seurakunnassa 1.5.2021 lukien**

### **Päätösehdotus**

Merkitään tiedoksi Helsingin seurakuntayhtymän kokouspalkkiosääntö (liite 1), joka on hyväksytty Yhteisessä kirkkovaltuustossa 28.1.2021 ja on tullut voimaan 1.2.2021.

Päätetään, että Töölön seurakunnan seurakuntaneuvoston kokouksesta maksetaan kokouspalkkioita 1.5.2021 lukien seuraavasti:

- 1) Seurakuntaneuvoston kokouksen puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle ja ulkopuoliselle sihteerille 100 €:n suuruinen ja jäsenelle 100 €:n suuruinen kokouspalkkio.
- 2) Seurakuntaneuvoston puheenjohtajana toimivalle varapuheenjohtajalle kokouspalkkio 50 %:lla korotettuna.
- 3) Seurakuntaneuvoston viranhaltijapuheenjohtajalle ja muille kirkon virka- ja työehtosopimuksessa määritellyille seurakunnan viranhaltijoille, joihin ei noudateta työaikamääräyksiä, osallistumisesta seurakuntaneuvoston kokoukseen kirkon virka- ja työehtosopimuksen mukainen ylin kokouspalkkio, joka on 32,83 € kokoukselta ja 1.5.2021 lukien 33,36 € kokoukselta. Puheenjohtajalle ja sihteerille palkkio maksetaan 50 %:lla korotettuna.
- 4) Muilta osin toimitaan tarvittaessa siten, että palkkioiden maksamisen suhteen sovelletaan Helsingin seurakuntayhtymän voimassa olevaa kokouspalkkiosääntöä.

### **Päätös**

Päätös päätösehdotuksen mukainen.

### **Selostus**

*Viite:*

- Seurakuntaneuvoston 17.3.2021 kokous 2/2021, Ilmoitusasiat, asia 9.
- Kirkon virka- ja työehtosopimus 2020–2022, 42 § ja Liite 1, kohta 4.2.

Seurakuntaneuvoston kokouspalkkioista ja palkkioiden maksun periaatteista päättää seurakuntaneuvosto. Yhtenäisen palkkiokäytännön varmistamiseksi seurakuntien on suositeltavaa päättää palkkioista Helsingin seurakuntayhtymän voimassa olevan kokouspalkkiosäännön mukaisesti. Kirkkolainsäädännöstä ei löydy säännöksiä luottamushenkilöille maksettavista palkkioista.

Seurakunnissa ja seurakuntayhtymissä strategista johtamista toteuttavat luottamuselimet, joissa päätetään toiminnan yleisistä linjoista, puitteista ja tavoitteista. Operatiivista johtamista toteuttavat viranhaltijat (kirkkoherrat, johtajat, päälliköt ja esimiehet). Operatiiviseen johtamiseen kuuluu esimiestyö, strategian toimeenpano, toiminnasta päättäminen ja toiminnan arkiset päätökset.

Lähtökohta luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden (työntekijöiden) työajalle on, että luottamushenkilöt päättävät strategisista linjauksista, viranhaltijat valmistelevat ja esittelevät ko. asiat päätettäväksi. Luottamuselimet voivat ohje- ja johtosäännöin delegoida päätösvaltaansa viranhaltijoille. Päätöksen tekoon osallistuvan luottamushenkilön ei pitäisi olla keskeisesti mukana asiaa valmisteltaessa, vaan valmistelurooli kuuluu viranhaltijoille.

Luottamushenkilöt käyttävät valtaa ja tekevät päätöksiä ryhmänä. Yksittäisellä luottamushenkilöllä ei ole päätös- tai työjohtovaltaa, eivätkä he toimi esimiehinä. Yksittäinen työntekijä vaikuttaa asioihin oman esimiehensä kautta tai työpaikan kokouksissa, ei luottamushenkilöiden kautta. Toimiva johtaminen edellyttää, että kaikki tunnistavat roolinsa ja vastuunsa. On tärkeää, että yhdessä edistetään seurakunnan parasta, tehdään yhteistyötä ja tuetaan tehävissä onnistumista.

## **Liitteet**

15 Hsrkyn kokouspalkkiosäntö YKV 28.1.2021

