



TOIMINTAKERTOMUS

Yksi A4

Vartiokylän seurakunta

Toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Toiminnassa muuttui moni aisa, maaliskuun puolen välin jälkeen kaikki kokoava toiminta oli jollain lailla joko kokonaan kielletty tai osallistujamäärä oli rajattu kesäkuun alkuun asti ja jälleen marraskuussa palasivat rajoitukset. Kesän ja syksyn aikana perinteisempää kokoavaa toimintaa pystyttiin järjestämään ohjeet ja rajoitukset huomioiden.

Kesän rippikoulut pystyttiin myös pitämään, mutta konfirmaatiot järjestettiin rajoitusten mukaisesti.

Tilastot ovat poikkeuksellisia verrattuna aikaisempiin vuosiin.

Jumalanpalvelukset toteutettiin pitkälti verkon välityksellä ja toimituksiin pystyttiin ottamaan noin kymmenen henkilöä.

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa.

Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

1. Vartiokylän rovastikunnan seurakuntien keskinäinen yhteistyö kehittyi ja vahvistuu.
2. Viestintämme kohenee ja tehostuu
3. Seurakuntalaisten mahdollisuudet vapaaehtoistoimintaan seurakunnassa vahvistuvat

Korona pandemia vaikeutti tavoitteiden saavuttamista. Yhteistyötä tehtiin rovastikunnan seurakuntien kanssa samoilla linjoilla kuin aikaisemmin.

Viestintää suunnattiin enemmän vuoden aikana verkkoon ja viestintästrategiaa kehitettiin.

Vapaaehtoistoiminta oli koettiin suuria muutoksia, kun toimintaan tuli erilaisia rajoituksia. Vapaaehtoiset tulivat mukaan erilaisiin verkossa oleviin toimintoihin sekä Helsinki apuun.

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tilat palvelivat toimintaa riittävän hyvin. Voimavaroja kohdistettiin viestinnän suuntaan. Diakoniatyössä jouduimme luopumaan seurakuntien yhteisestä vastaavasta työntekijästä. Tämän resurssin väheneminen vaikutti diakoniatyön päivittäiseen toimintaan.

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa?

Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntalaiset toimivat Helsinki-avussa aktiivisesti.

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tulevaisuus on koronan takia epävarmuuden aikaa, jolloin meidän on oltava entistä enemmän valmiita nopeaan ja ketterään toimintaan. Tämän vuoden aikana olemme kuitenkin huomanneet, että pystymme nopeastikin vastaamaan uusiin haasteisiin.

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2020? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?