

29 § Kirkkoherran vaalin eteneminen helmikuu 2021

Päätösehdotus

Valitaan hakijat, joiden kanssa prosessia jatketaan. Hyväksytään valintaprosessin ja viestintätoimien jatkoa koskeva päivitetty suunnitelma

Käsittely

Seurakuntaneuvosto keskusteli rekrytointiprosessin jatkoon menevien määrästä. Keskustelussa esitettiin pohjaesityksen kolmen hakijan vaihtoehdosta poiketen sekä kahden että neljän hakijan vaihtoehtoa. Kahdesta vastaehdotuksesta neljän hakijan vaihtoehtoa kannatti kuusi (6) jäsentä ja kahden hakijan vaihtoehtoa viisi (5) jäsentä sekä tyhjää äänesti kolme (3) jäsentä. Pohjaesitystä kannatti kuusi (6) jäsentä ja neljän hakijan vastaehdotusta seitsemän (7) jäsentä, sekä tyhjää äänesti yksi (1) jäsen. Neljä jatkoprosessiin menevää hakijaa valittiin yksimielisesti: pohjaesityksen Stiven Naatus, Anna-Kaisa Tenhunen ja Päivi Vähäkangas sekä lisäksi Laura Leverin.

Lisäksi käsiteltiin rekrytointiprosessin seuraavat vaiheet. Vaalityöryhmän esityksen mukaisesti alustavassa suunnitelmassa olleista vaalinäytteiden teettämisestä luovuttiin.

Päätös

Kirkkoherran valintaan liittyvää rekrytointiprosessia päätettiin jatkaa Laura Leverinin, Stiven Naatoksen, Anna-Kaisa Tenhusen ja Päivi Vähäkankaan kanssa.

Vaalityöryhmän päivittämä valinta- ja viestintäsuunnitelma hyväksyttiin sillä muutoksella, että kaikille seurakuntaneuvoston jäsenille annetaan mahdollisuus seurata Teams-yhteydellä toisen vaiheen haastattelukierrosta, jonka toteuttaa vaalityöryhmä.

Selostus

Vaalityöryhmä on haastatellut samalla kysymyspatteristolla kaikki kelpoisiksi todetut hakijat 1.2. ja 2.2.2021. Kysymyksillä pyrittiin selvittämään hakijoiden välisiä eroja suhteessa seurakuntaneuvoston asettamiin viran erityisiin tarpeisiin. Vaalityöryhmä on laatinut haastatteluista hakijakohtaisen yhteenvedon sekä oman lausuntonsa kustakin hakijasta. Vaalityöryhmä ottaa yhteenvedossa kantaa siihen, jatketaanko hakijan kanssa prosessia vai ei.

Vaalityöryhmä toteaa yleisesti, että kaikki hakijat täyttivät seurakuntaneuvoston asettamat kirkkoherran viran erityiset tarpeet. Hakijat ovat

monessa suhteessa tasaisia. Erityisesti yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon puolesta työskentelemisessä oli vain pieniä eroja. Kaikki hakijat tukivat yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon periaatteita sekä ilmoittivat toimivansa niiden edistämiseksi. Sama koski haavoittuvassa asemassa olevia. Kaikki hakijat ilmoittivat olevansa myös kuuntelevia ja palvelevia johtajia hieman eri painotuksin.

Käytössä olleella haastattelurungolla oli vaikea saada merkittäviä eroja hakijoiden välille. Jatkossa hakijoita tulisikin arvioida erityisesti suhteessa henkilöjohtamiseen ja strategiseen johtamiseen. Tähän on käytettävissä soveltuvuudesta sekä vaalityöryhmän toteuttama toinen haastattelukierros. Molemmissa kysymyksenasettelua voidaan painottaa näihin alueisiin erojen tuomiseksi näkyviin.

Seurakuntaneuvoston tulee päättää, kuinka monta hakijaa valitaan syventävään prosessiin, sekä nimetä hakijat jatkoprosessiin. Hakijoille on arvottu vaalinumerot 2-7, jotka ilmenevät kutakin hakijaa koskevassa haastatteluhyteenvedossa.

Vaalityöryhmä ehdottaa valintaprosessin syventämistä hakijoiden nrot 2, 6 ja 7 kanssa. Välillisessä vaalissa seurakuntaneuvoston jäsen voi äänestää ketä tahansa kuudesta kelpoiseksi todetusta hakijasta.

Viestintäsuunnitelmaa vaalin etenemisestä on tarkennettu. Vaalityöryhmä esittää, että jatkoprosessiin valittavat hakijat osallistuvat yhteiseen vaalipaneeliin, joka sisältää kunkin ehdokkaan pitämän lyhyen hartauspuheen. Varsinaisia jumalanpalveluksiin liittyviä vaalinäytteitä ei teetä.

Liitteet

- 17 Alustava mediasuunnitelma kirkkoherran vaaliin 210120 (upd 10.2.20201)
- 18 Alanen Otto - haastatteluhyteenveto
- 19 Leverin Laura - haastatteluhyteenveto
- 20 Naatus Stiven - haastatteluhyteenveto
- 21 Tenhunen Anna-Kaisa - haastatteluhyteenveto
- 22 Vähäkangas Päivi - haastatteluhyteenveto
- 23 Yletyinen Kaisa - haastatteluhyteenveto

