

PAAVALIN SEURAKUNTA

ERI TYÖALOJEN TOIMINTAKERTOMUKSET VUONNA 2020

sekä Huomenta Helsinki –projektin toimintakertomus

Kysymykset

1. Mikä muuttui vuonna 2020

Mikä muuttui toiminnassa, toimintaympäristössä, toimintatavoissa, mittareissa, jossakin toiminnan kannalta olennaisessa.

Miten toimintaympäristö muuttui? Mitä tehtiin toisin? Miten muutosta mitattiin?

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Saavutettiin tavoitteet? Mikä tuotti vaikeuksia? Mikä innosti paneutumaan asiaan?

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiin voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta?

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2020? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

Varhaiskasvatuksen toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Varhaiskasvatuksessa vuosi 2020 oli muutosten aikaa tilojen, uusien työntekijöiden ja koronarajoitusten vuoksi. Lapsia ja perheitä pyrittiin tavoittamaan verkon kautta jaettavan materiaalin avulla sekä ulkona järjestettävällä toiminnalla. Kevään poikkeusaikana varhaiskasvatuksen työntekijät osallistuivat ikäihmisille suunnattuun Helsinki-apuun.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tavoitteena oli 1) päiväkotiyhteistyön kehittäminen, 2) lasten oppimisympäristön päivittäminen ja 3) kaste-yhteyden luominen, jossa keskityttiin esikoista odottavien perheiden tukemiseen.

1) Alkuvuodesta kutsuttiin päiväkotien työntekijöitä keskustelemaan toiveista. Päiväkoteihin tarjottiin lapsille ystävyysrentoutus-tuokioita. Rajoitusten myötä tarjosimme videoituja leikkihetkiä ja ulkona tapahtuvaa toimintaa mm. laulutuokion ulkona. Päiväkotien yhteydenpito on ollut vähäistä, osasyynä varmasti rajoitukset ja niiden tuomat järjestelyt. Yhteistyö on jatkossakin tärkeää ja siihen täytyy etsiä sopivia keinoja, jotta tavoitamme 3-5 –vuotiaiden ikäryhmän.

2) Vuoden aikana on pyritty luopumaan materiaalista, joka ei vastaa ajankohtaista pedagogiikkaa. Päiväkerhotilaa on selkeytetty. Lelu- ja materiaalihankintoja on siirretty seuraavaan vuoteen, koska ryhmien kokoontumisia ei ole täysipainoisesti voitu järjestää. Iltapäiväkerhoon on hankittu uusia leluja ja tarvikkeita. Oppimisympäristö on nähty laajasti, esimerkkinä seimi-ikkunat. Kestepuu-hanke edistyy tekstiilitaiteilija Helena Vaarin toimesta. Kirkon lasten leikkipaikka on tällä hetkellä kirkon takaosassa. Varhaiskasvatuksen tiimissä on keskusteltu, millaista osallisuutta leikkipaikka tarjoaa lapselle ja millaisin elementein sen kehittämistä jatketaan. Helmikuun perhemessussa leikkipaikka siirrettiin messun ajaksi eteen, jotta lapset ja perheet olivat lähellä etuosaa.

3) Odottaville äideille perustettiin syksyllä oma ryhmä. Ryhmän perustamisessa on kuultu asiakkaiden toiveita sekä tehty yhteistyötä vastaavaa toimintaa järjestävien seurakuntien kanssa.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Varhaiskasvatuksen tiimissä järjestettiin yhteistyöneuvottelut, jossa työnkuviin tehtiin muutoksia ja lastenohjaajien paikat olivat avoimesti haettavissa uusien työnkuvin. Keulan kerhotilasta luopuminen ja Keulan iltapäiväkerhon loppuminen vaikuttivat resursseihin. Kirkon iltapäivä- kerho jatkoi toimintaansa ja ryhmäkoko hieman kasvoi. Tilojen käyttöön on vaikuttanut nuorisotilassa tehtävä remontti, jonka myötä kerhoja on järjestelty korvaaviin tiloihin. Rajoitukset ovat hiljentäneet kokoontumisia, joten tiloja ei vuoden aikana ole käytetty normaalia määrää.

Syyskaudesta varhaiskasvatuksen tiimiin on kuulunut kolme kokoaikaista lastenohjaajaa, jotka ohjaavat iltapäiväkerhossa ja vastaavat perhekerhoista sekä osasta viestintää. Muskarit toteutetaan tuntityöntekijän voimin ja pyhäkoulutyössä on mukana vapaaehtoisia. Varhaiskasvatuksen tiimissä työskentelee lähiesihenkilönä varhaiskasvatuksen ohjaaja. Kasvatuksen pappi on ollut mukana messujen ja tapahtumien suunnittelussa ja toteutuksessa keikkatyönä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Yhteydenpito päiväkoteihin oli koronan takia vähäistä. Verkossa työskentely lisääntyi olennaisesti.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Tapahtumia toteutettiin ulkona ja esimerkiksi perheiden työmaamessu kippiautoineen on tullut jäädäkseen. Kaupungin leikkipuistossa toteutettu Soiva joulukortti on tulevienkin joulujen ohjelmistossa. Samoin koko kasvatuksen yhdessä tekemät seimi-ikkunat kannattaa toteuttaa jatkossa. Verkossa kokoontuvat ryhmät voivat olla osa toimintaa. Sosiaalisen median kautta jaettava videomateriaali on tuonut näkyvyyttä.

Lasten osallisuuden toteutuminen jää vuoden jälkeen pohdittavaksi. Vuorovaikutus ja varhaisiän tunnekokemukset ovat tärkeä osa lapsen kehitystä ja kasvua, ja sen vuoksi fyysiset kokoontumiset ovat tärkeitä jatkossa.

Varhaisnuorisotyön toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Alakoululaisten tavoittaminen oli koronasulkujen aikaan haastavaa. Kevätkaudella verkossa jaettiin tekemisideoita ja kokkikerhoreseptejä Instagramin ja Facebookiin kautta. Viestintä suunnattiin koululaisten huoltajille.

Kouluyhteistyö muutti muotoaan. Keväällä yhteistyö jäi koulun puolelta tauolle, mutta syksyllä kehitettiin myös uudenlaisia yhteistyötapoja.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Keväällä uuden tilanteen edessä kouluyhteistyössä peruttiin ennakkoon tehtyjä suunnitelmia. Syyskaudella ryhmiä kävi tutustumassa Paavalinkirkkoon. Kymppisynttärin järjestettiin YouTubeen striimattuna. Kirkkovoosivartien sijaan koottiin opettajille kirkkovooteen liittyvää materiaalia ja toiminnallisia ideoita. Lisäksi Arabian koulun kanssa yhdessä tehtiin hartausvideo pyhäinpäivästä. Joulukirkot toteutettiin videoina.

Kerhotoiminnan vakiinnuttaminen ei onnistunut. Kerhonohjaajien rekrytointi oli haastavaa ja kerholaiset keskeytyivät sekä keväällä että syksyllä. Kesäkerhot pidettiin pienryhminä, joissa jokaisessa oli yksi työntekijä ja isosia.

Kevätkaudella alueen muiden toimijoiden kanssa koottiin sekä yhteystietolistoja että toimintaehdotuksia etäkouluaajalle.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Varhaisnuorisotyössä työskenteli kaksi eri työntekijää. Keväällä HelsinkiApu työllisti varhaisnuorisotyönohjaajaa, joka oli mukana soittoringissä ja myöhemmin vastaamassa. Syksyllä JunnuCafeeta ei järjestetty, koska Paavalinkirkon nuortentiloissa oli remonttia.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kevät- ja syyskaudella muutamat kerhonohjaajat ohjasivat kerhoja alakouluikäisille.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kerhonohjaajien rekrytointiin ja sitoutumisen vaikuttaa työntekijämuutokset. Alakouluikäisten tavoittamiseen verkon välityksellä suoraan täytyy kehittää ja etsiä tapoja.

Nuorisotyön toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Vuosi alkoi tavallisesti nuortenilloissa ja nuortenmessuissa oli mukana uusia rippikoululaisia. Heti kokoontumisrajoitusten alettua siirrettiin nuortenillat Discordiin. Nuorteniltoja lisättiin siten, että tiistain nuorteniltojen lisäksi oli joka sunnuntai nuortenilta, kun niitä aiemmin oli joka toinen viikko. Nuortenmessujen tilalta koottiin Instagram-stooreihin jumalanpalvelukset.

Nuorten väsymys ja paha olo lisääntyivät koronarajoituksista ja etäopiskelusta johtuen. Osa toiminnassa aiemmin aktiivisesti mukana olleista nuorista ei osallistunut verkossa järjestettyyn toimintaan.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Keskustelumahdollisuuksia tuotiin entistä enemmän esille. Yksilökeskustelu lisääntyivät varsinkin keväällä, kun nuoriin oltiin yhteydessä ja heidän kuulumisia kyseltiin useamman kerran varsinkin tiukimpien koronarajoitusten ollessa voimassa.

Apuohjaajatoiminnassa oli mukana enemmän nuoria kuin aiemmin. Toiminta keskittyi rippikouluihin ja nuorteniltoihin. Muuta apuohjaajatoimintaa ei ehditty kehittämään.

Nuorisotyössä käytettiin aktiivisesti Instagramia, Discordia ja WhatsAppia. Varsinkin Instagram-stooreissa vuorovaikutus on vuoden aikana lisääntynyt aiemmasta. Uskotoivorento-käyttäjällä on Instagramissa yli tuhat seuraajaa ja seuraajajoukossa on mm nuoria, heidän vanhempia, aiemmin nuorten toimintaan osallistuneita, alueen toimijoita ja yhteistyökumppaneita.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Uusien työntekijöiden perehdyttäminen vei aikaa. Lisäksi resursseissa näkyi se, että kasvatuksen pappia ei ollut helmikuun jälkeen. Keväällä HelsinkiApu työllisti nuorisotyötä tekeviä sekä soittojen että koordinaatiopisteen osalta.

Nuoriin vaikuttivat sekä Keulan tilasta luopuminen, että Paavalinkirkon nuorisotilojen remontti. Keulassa pidetylle nuortenillalle saatiin syksystä alkaen tila Arabian nuorisotalolta. Paavalinkirkon nuortentilan remontista johtuen pidettiin sunnuntain nuortenillat syksyllä kirkkosalissa. Rovastikunnallista nuorten talo pidettiin auki sekä fyysisesti Toisella linjalla että rajoitusten ollessa voimassa verkossa. Nuorten talolle löytää Paavalin alueelta vain muutamia nuoria aktiivisesti mainostuksesta huolimatta.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Nuorten toiminnan siirtyessä verkkoon olivat nuoret aktiivisessa roolissa. He olivat rakentamassa Discord-alustaa ja siellä toimimisen tapoja. Nuorteniltojen aiheet valittiin nuorten ehdotuksista.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Nuorisotyössä pystytään olemaan ketteriä muutoksissa. Verkko sopii yhdeksi toimintaympäristöksi ja mahdollistaa osallistumisen laajemmin. Nuoriin ollaan säännöllisemmin yhteydessä henkilökohtaisin viestein erityisesti heihin, jotka eivät aktiivisesti osallistu toimintaan.

Aikuistyön toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020

Paavalin kirkkopihä oli näkyvästi esillä joulun alla ja toi koronarajoituksista huolimatta ihmisille paljon iloa. Paavalin ja Kallion seurakunnat perustivat työryhmän koordinoimaan seurakuntien välistä yhteistyötä. Seurakunnan näkyvyys sosiaalisessa mediassa monipuolistui vapaaehtoisten kautta.

Pop-Paavali ja muut yleisötapahtumat jäivät koronan takia pitämättä. Helsinki apu –tukikampanjaan osallistui työntekijöitä ja vapaaehtoisia työalarajojen yli. Koronakriisin takia oli pakko oppia uusia toimintamenetelmiä niin perheneuvonnassa, aikuisrippikoulussa kuin toimituskeskusteluissa. Opittiin työskentelemään etänä.

Rovastikunnallinen yhteistyö lisääntyi. Aikuisrippikoulujen rovastikunnallinen suunnittelu alkoi ja sururyhmiä koordinoidaan jatkossa yhdessä.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Vapaaehtoistoiminta kehittyi jonkin verran kokoontumisrajoituksista huolimatta. Erityisen ilahduttavaa oli, että seurakunnan facebook –sivuille saatiin kolme somettajaa, jotka kirjoittavat ajankohtaisista aiheista tuoreella tavalla. Verkostoyhteistyö kehittyi Sillan kautta. Seurakuntaneuvoston edustajia ja muita vapaaehtoisia oli toteuttamassa lyhyitä joulutervehdyksiä seurakunnan facebookissa. Iltaruokailuja ei pystytty järjestämään. Aikuisväestöä ja erityisesti lapsiperheitä tavoitettiin jouluisen kirkkopihan kautta.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Oppilaitostyöhön ohjattiin lisää henkilöresursseja sekä Diakissa että Pop & Jazz konservatoriossa. Omat henkilöresurssit eivät edelläkään riittäneet Redin päivystyksiin, vaan vapaaehtoisia jouduttiin palkkaamaan päivystäjiksi. Yksi työntekijä osallistui koronajäljitykseen, johon kaupunki pyysi seurakunnilta henkilöstöä.

Seurakunta luopui Keulan toimitilasta ja Silta-tilasta Arabian kauppakeskuksessa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Uusia seurakuntalaisia saatiin Somen toteuttamiseen. Seurakuntaneuvosto oli aktiivinen toimija.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Pyrimme suunnittelemaan ja toimimaan entistä enemmän seurakunnan strategian mukaisesti. Tiedotuksen sujuvuuteen on edelleen kiinnitettävä huomiota.

Varaudumme siihen, että tapahtumia ja tilaisuuksia tullaan tulevaisuudessa striimaamaan entistä enemmän.

Diakonian toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Koronarajoitteiden takia muutimme toimintaamme nopealla aikataululla ja joustavasti. Kaikkiin hoitokoteihin on pidetty yhteyttä. Asukkaita on muistettu säännöllisesti postikorteilla. Kesällä ja syksyllä pidettiin hartauksia. Pääsiäisen joulun aikaan tehtiin ja välitettiin videohartauksia. Saattohoitotoiminta kangerteli koronan takia, mutta joitakin live-tapaamisia oli vapaaehtoisten kanssa

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Painopistealueemme kuluneelle vuodelle olivat:

.1. Ruoka. Ystävyydenkahvila, Hävikkijakelu ja Keulan aamu sekä 2020 diakonian vastuulle siirtyvä keskiviikon Iltaruoka tarjoavat mahdollisuuden kohtaamisiin ja mahdollistavat luonnollisen väylän diakonian avun tarjoamiseen niille, jotka sitä tarvitsevat. Iltaruokailussa on mukana aina vähintään yksi diakoniatyöntekijä ja diakonian pop-up neuvontaa. 2. Yhteisöllisyyden ja osallisuuden lisääminen konkreettisin keinoin esim. ruokailut, erilaiset harrasteryhmät mm. liikunta, tanssi, taide, ilmaiset kaupunkiretket ja Olkkarin toiminta. 3. Diakonian hengellisen työnkuvan vahvistaminen. Diakoniatyöntekijä 1x/kk messussa avustajana.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Henkilöstöressurssina on ollut kolme 100% diakoniatyöntekijää (joista yhdellä tiimin lähiesimiestehtävät) ja yksi 80% diakoniatyöntekijä ovat hoitaneet perusdiakoniatyötä. Arabian kauppakeskuksen Olkkarin työntekijän työsuhde päättyi alkukesästä, koska seurakunta luopui Olkkarin tilasta. Huomenta-Helsinki projekti päättyi syksyllä ja sitä tekevä pappi jäi heinäkuussa virkavapaalle Paavalista. Diakoniapapin työajasta 50% oli perheneuvontatyötä. Koronan aikainen Helsinki-apu-toiminta työllisti ja kuormitti diakoniaa erityisesti keväällä. Diakoniapappi ja yksi diakoniatyöntekijä olivat soittoringissä lähes 100% ja kaksi diakoniatyöntekijää kauppalpalvelussa 100%. Vain yksi diakoniatyöntekijä pystyi hoitamaan asiakastyötä täysipainoisesti. Yksi diakoniatyöntekijä oli Helsinki-apu toiminnassa toiminnan päättymiseen (3.7)

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vapaaehtoisia on toiminut hävikkijakelussa, kahviloissa, Ra-Ri:ssa (raha-asioiden neuvonta), saattohoidon projektissa, nikkaristi tehtävissä, kastetossujen ja villasukkien neulomisessa, lähimmäispalvelussa ja joulutervehdysten viemisessä yksinäisille vanhuksille. Tänä vuonna toteutettu joululahjakortti keräys antoi mahdollisuuden osallistua hyvän tekemiseen. Meille tarjotaan usein vaatteita ym. jaettavaksi taloudellisissa vaikeuksissa oleville. Seurakuntalainen aloitti syksyllä kristillisen meditaation ryhmän ohjaajana. Opiskelijoita on ollut erityisen paljon (noin 30) mukana lähes kaikissa toimintamuodoissamme runsaslukuisena.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Jumalanpalveluselämän toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Koronapandemia aiheutti jumalanpalvelukseen merkittävän muutoksen vuoden 2020 maaliskuusta lähtien. Paavalin seurakunta sopeutui tilanteeseen nopeasti. Luterilaisen kirkon jumalanpalvelus perustuu dialogiin seurakunnan kanssa, ja vuonna 2020 jumalanpalvelus siirtyi verkkoon maaliskuussa joko pienen seurakunnan kanssa tai kokonaan ilman seurakuntaa riippuen kokoontumisrajoituksista. Ilman seurakuntaa toteutettavien jumalanpalvelusten kaavana käytimme sanajumalanpalveluksen kaavaa, ja muutaman kuukauden ajan hybridijumalanpalveluksissa, pienelle seurakuntajoukolle, sekä verkkojumalanpalveluksessa lyhennettyä messukaavaa. Vietimme vuoden 2020 aikana suurimmat juhla-aikamme pääsiäisen ja joulunajan ilman seurakuntaa. Keväällä verkkojumalanpalvelusten alettua Joonas Hiltunen, seurakuntamme luottonuori, alkoi striimata, äänittää ja kuvata, jumalanpalveluksiamme. Verkkojumalanpalvelusten tekniikka kehittyi merkittävästi vuoden aikana ja uusia tarvikkeita tätä varten hankittiin. Jumalanpalveluksiin palkattiin kevään aikana paljon työnsä menettäneitä muusikkoja. Suojellaksemme seurakuntalaisiamme emme voineet käyttää maallikkoavustajia jumalanpalveluksissa maaliskuun jälkeen. Jumalanpalvelus verkossa tavoitti ja kiinnosti seurakuntalaisia juhla-aikoina, arkena verkkojumalanpalveluksiin osallistuu perusjoukko seurakuntalaisia. Keväällä ennen pandemiaa ehdimme kokea Paavalin seurakuntaneuvoston toteuttaman hienon jumalanpalveluksen Paavaliviikolla. 18.10 messussa hyvästelimme ja kiitimme pitkäaikaista kanttoriamme Seppo Välimäkeä, jossa saimme nauttia Barokkiorkesteri Galantiinan ja professori Timo Kiiskisen upeasta musiikista. Maaliskuun jälkeen Itä-Pasilassa ei ole pidetty messuja. Puolen tunnin messu pidettiin tammi ja helmikuussa, sekä kesäkuusta marraskuun loppuun asti tiukoin koronaohjeistuksin. Mikkelinpäivän perhejumalanpalvelus toteutettiin pääosin ulkona sopeutetulla kaavalla, ja se otettiin perheissä hyvin vastaan. Hartaudet laitoksissa peruuntuivat myös maaliskuun jälkeen. Syksyllä pääsimme viettämään hartaustoimintaa muutamissa laitoksissa ulkona.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tärkein tavoitteemme oli vuoden 2020 aikana lisätä vapaaehtoisten osallisuutta jumalanpalveluksen suunnitteluun ja toteutukseen. Valitettavasti tämä kehitystyö ei vielä päässyt alkamaan tiukkojen kokoontumisrajoitusten vuoksi.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Jumalanpalveluksiin Paavalin seurakunnalla on hyvät tila- ja henkilöstöresurssit. Toisen kanttorin eläköidyttyä oli tarkoitus tarkastella seurakunnan normaalia toimintaa yhdellä kanttorilla. Toiminta ei päässyt normalisoitumaan vuoden 2020 aikana, joten johtopäätöksiä tästä ei voida tämän vuoden perusteella tehdä.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Vaikka seurakuntalaisten osallisuuden kasvattaminen jumalanpalveluksissa oli tavoitteenamme, se ei pandemian vuoksi päässyt toteutumaan riittävästi.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Jumalanpalvelus koki digiloikan vuonna 2020. Verkkojumalanpalveluksista ja niiden toteutuksista saimme hyvää kokemusta. Verkkojumalanpalvelukset ovat jatkossakin palvelua, jota meidän kannattaa jatkaa. Jumalanpalveluksia tulee kehittää vuorovaikutuksellisemmiksi. Jumalanpalveluksen pääpaino kuitenkin tulee olemaan kohtaamisessa, sekä ehtoollisen jakamisessa, verkkojumalanpalvelukset ovat jatkossa täydentävää palvelua.

Musiikkityön toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Paavalin seurakunnan musiikkityössä koettiin merkittävä muutos vuonna 2020, kun pitkäaikainen kanttori Seppo Välimäki eläköityi. Sepon kuorot jatkoivat olemassaoloaan muualla. Olemme tehneet Kallion seurakunnan kanssa määräaikaisen sopimuksen, jossa ostamme kanttoripalvelua Kallion seurakunnalta Paavalin kanttorin vapaa- ja lomapäiville. Yhteistyö Kallion kanssa alkoi elokuussa 2020. Toisen kanttorin virkaa ei täytetä toistaiseksi. Koronapandemia muutti seurakunnan työtä merkittävästi maaliskuusta 2020 alkaen. Kuorot eivät voineet harjoitella ja Seppo Välimäen viimeisen kevään pääsiäiskonsertti siirrettiin ensin myöhempään kevääseen, ja lopulta konsertti ei voinut toteutua. Seppoa muistettiin messun yhteydessä lokakuussa koronarajoitusten sallimissa määrin. Syksyllä emme aloittaneet suunnittelemissamme musiikkiryhmiä, koska viruksen kerrottiin leviävän voimakkaammin laulamisen välityksellä, jossa hengitystä käytetään tehokkaasti. Tällaisessa tilanteessa uusien ryhmien perustaminen tuntui haasteelliselta ja seurakuntalaisten kannalta turhalta riskiottamiselta. Teimme alkusyksystä sopimukset tilojen käytöstä yhden orkesterin ja neljän kuoron kanssa. Tilankäyttösopimukset perustuvat esiintymisiin seurakunnan tilaisuuksissa, pääosin messuissa. Ryhmät eivät ole voineet käyttää tiloja loppuvuonna aikuisten harrastetoiminnan keskeyttämisen vuoksi Helsingin tuomiokapitulin antamien ohjeiden mukaisesti. Konserttitoiminta on ollut pääosin katkolla vuoden 2020 maaliskuun, koska tilaisuuksien kokoontumisrajoitukset ovat estäneet normaalin konserttitoiminnan. Konsertteja on striimattu, sekä muutama toteutettiin alkusyksystä tiukoin koronatoimin ja yleisörajoituksin. Myös Taiteiden yö jäi tänä vuonna toteuttamatta tiukkojen kokoontumisrajoitusten vuoksi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tänä vuonna oli tarkoitus tarkastella musiikkityötä, ja miten se toteutuu yhden kanttorin resurssilla. Tämä ei ole päässyt toteutumaan kunnolla koronapandemian vuoksi.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Työt jakautuivat tänä vuonna todella epätasaisesti erilaisten rajoitusten ensin estäessä työnteko ja sen jälkeen rajoituksia hieman avattiin, alkoi toimituksissa työkaos. Alkusyksy oli tästä syystä poikkeuksellisen kiireinen. Emme ole voineet suunnitella ja ennakoida työtä, vaan olemme eläneet koronarajoitusten sallimissa rajoissa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Pandemia esti pääosin seurakuntalaisten mahdollisuudet osallistua toimintaan. Muutamia kuoroja esiintyi syksyn jumalanpalveluksissa.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Vuosi 2020 jää historiaan vuotena, jolloin kaikki tehtiin toisin. Konsertteja tullaan varmaan striimaamaan jatkossakin, mutta tuskin enää ainoana konserttimuotona, vaan livetilannetta täydentävänä palveluna.

LÄHETYS- JA KANSAINVÄLISEN TYÖN TOIMINTAKERTOMUS 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020

Lähetystyön paradigma/strategia mietittiin seurakunnassa uusiksi. Sekä seurakuntaneuvosto että työntekijät miettivät seurakunnan kokonaisstrategiasta käsin Suomen Lähetysseuran työntekijöiden

kanssa, millaista lähetystyötä seurakunta haluaa olla tulevaisuudessa tekemässä. Seurakunnan tahtotila kirkastui olennaisesti.

Lähetyssovimukset Medialähetysjärjestö Sanansaattajien ja Suomen Luterilaisen Evankeliumiyhdistyksen kanssa irtisanottiin. Suomen Lähetysseuran rooli korostui.

Yhteistyötä Kallion seurakunnan kanssa viriteltiin, mutta se ei johtanut mihinkään käytännön tuloksiin toistaiseksi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Vuosi 2020 oli koronapandemian rampauttava vuosi ja karsi voimakkaasti suunniteltuja tapahtumia keväällä ja taas loppuvuodesta. Maaliskuun Sanansaattajien kirkkopyhä, laskiaisena hernerokka ja lähetysmyyjäiset helmikuulla sekä lokakuun lähetyspyhä onnistuttiin järjestämään suunnitellusti. Kokoon-tumisrajoitukset ja jumalanpalvelusten toteuttaminen vain verkossa romahduttivat kolehti- ja muita keräystuottoja ja vaikeuttivat lähetysjärjestöjen taloudellisia toimintaedellytyksiä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Seurakuntamme kansainvälisen työntekijä Tuija Samila siirtyi syksystä seuraavan vuoden kesään Espoon seurakuntien kansainvälisen työn tehtäviin.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Seurakuntaneuvosto oli aktiivinen toimija. Koronarajoitukset hankaloittivat perinteistä yhteentulemisen kulttuuria ja seurakuntalaisten osallisuus kärsi pahoin. Toisaalta seurakunnassa tehdyt taltioinnit verkkoon mahdollistivat laajemman joukon osallistumisen.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Lähetystyö läpäisee tulevaisuudessa eri työmuotoja selkeästi. Koko työyhteisö ja neuvosto seuraavat aktiivisesti lähetystyön toteutumista. Ajankohtaisia asioita otetaan esille neuvoston kokouksissa ja työntekijäkokouksissa.

Vapaaehtoistoiminnan toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Kaksi isoa muutosta tapahtui vuonna 2020; ensinnäkin otimme käyttöön uuden Paavalin seurakunnan vapaaehtoistoiminnan vuosikellon ja monet siihen liittyvät yhteiset tapahtumat ja viestintä. Toisekseen toimintaympäristö mullistui: jouduimme maailmanlaajuisen pandemian takia tauottamaan ja/tai muuttamaan lähes kaiken toimintamme.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Saimme valmiiksi seurakunan vapaaehtoistoiminnalle vuosikellon, ja se oli vuoden 2020 keskeisin tavoite. Sen lisäksi saimme lisättyä viestintää vapaaehtoistoiminnassa mukana olevien kanssa, kun aloimme lähettää kuukausittaista sähköpostia vapaaehtoisille. Kolmas tavoite oli vapaaehtoistoiminnan esite, ja se toteutettiin niin että syysesitteessä kerrottiin kattavasti vapaaehtoistoiminnasta ja esiteltiin erilaisia vapaaehtoistehtäviä.

Kaiken kaikkiaan vuosi 2020 oli vapaaehtoistoiminnalle hyvä, vaikkakin elimme erikoisolosuhteissa lähes koko vuoden.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakoutuivat?

Kaikki resurssit riittivät erikoisvuotena ihan hyvin. Taloudellisesti rahaa käytettiin eniten helmikuun vapaaehtoisten koulutuspäivään, jossa oli vieraana Valtimonteatterin näyttelijöitä. Päivä oli erityisen onnistunut ja Valtimonteatterin näyttelijöitä pyydetään mukaan jatkossakin.

Toinen satsaus vuonna 2020 oli kaikille vapaaehtoisille yhteistyöntekijöiden kautta tarjottu joulukassi. Kassissa oli sisällä vuoden 2021 seinäkalenteri, joka oli tehty Ifolorin kautta ja siinä oli vapaaehtoisilta lahjaksi saatuja valokuvia. Lisäksi kassissa oli glögiä, pipareita ja joulusuklaata.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus? Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat?

Osallisuutta oli todella mukavasti ja myös uusilla tavoilla erityisvuonna 2020. Vaikka monet vapaaehtoisuutta sisältävät toiminnat jouduttiin tauottamaan, niin syntyi myös ihan uusia tapoja olla osallinen seurakunnan elämästä. Näistä esimerkiksi kevään Helsinki-avun ruoka-avun vapaaehtoiset, jotka kävivät kaupassa ja toimittivat ostoksia seurakunnan alueella asuville kotiin.

Toinen uusi vapaaehtoisten ryhmä on seurakunnan somettajat. Tähän etsittiin ihmisiä syysesitteessä 2020, jolloin esitteessä oli erityisen paljon vapaaehtoisuuteen liittyviä tehtäviä. Syksyn aikana saimme kolmen somettajan ryhmän kasaan, ja he aloittivat toiminnan seurakunnan Facebookissa loppuvuodesta 2020.

Edelleen meillä on haasteita siinä, että osaamme antaa seurakuntalaisille todellista ja oikeaa vastuuta vapaaehtoisena toimiessaan. Olemme kuitenkin hyvällä polulla, joten on syytä olla hyvillään vapaaehtoisten roolista ja vastuista Paavalissa, samalla kun tunnistaa että tehtävää on vielä jäljellä.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten? Mitä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2020? Kuka tai ketkä vastaaat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

Me opittiin kaikki paljon vuodesta 2020. Erityisesti vapaaehtoistoimintaan liittyen opimme että 1) ihmisten into ja tahto auttaa on tosi suuri silloin, kun on joku yleinen hätä, 2) kaikki totuttu voi muuttua erilaiseksi ihan todella lyhyessä ajassa ja 3) meidän tulee panostaa vapaaehtoistoinnassa jatkossa entistä enemmän myös sosiaaliseen mediaan ja sähköisiin alustoihin ja näiden opettamiseen ja oppimiseen.

Jotta kaikki opittu saadaan tosiasiallisesti käyttöön, tarvitaan kirkkoherran ja johtoryhmän tuki vapaaehtoistoinnin kehittämiseen myös jatkossa. Toivon edelleen, että vapaaehtoistoiminta näkyisi paremmin myös seurakunnan organisaatiokaaviossa ja jokaisen työntekijän työnkuvauksissa.

Huomenta Helsinki –projektin toimintakertomus 2020

Huomenta Helsinki projekti on saanut Helsingin Seurakuntayhtymältä rahoitusta vuosina 2018-2020. Rahoitus ja Huomenta Helsinki - projekti päättyi vuoden 2020 lopussa.

Huomenta Helsinki projekti on ollut luonteeltaan ketterä ja näin se on pystynyt vastaamaan olemassa olevaan tilanteeseen. Sen neljä toimintalinjaa ovat toimineet hyvin.

1) Huomenta Helsinki – oppilaitos toteutettiin keväällä lähitapaamisina Stadin aikuis- ja ammattiopiston, Diakin kanssa ja Helsingin seurakuntayhtymän oppilaitostyön kanssa. Syksyllä toiminta toteutettiin verkossa Google meetsiä käyttäen. Tuija Samila on toiminut Diakissa kampuspappina ja osallistunut Diakin jumalanpalveluselämään.

2) Ekumeeninen vastuuviikko toteutui teemalla ”Ihmisoikeuspuolustajat” lokakuussa myös suunnitellusti ja siinä oli runsaasti eri kirkkokuntien ohjelmaa. Saimme olla mukana kehittämässä ekumeenista vastuuviikkoa yhdessä Suomen ekumeenisen neuvoston kanssa. Tästä verkostosta on syntynyt myös laajempaa yhteistyötä eri toimijoiden kanssa ja mahdollisesti myös hanke. Ekumeniassa on myös toimittu aktiivisesti Helsingin ekumeenisessa toimikunnassa Tuija Samila on sen 1.varapuheenjohtaja. Ekumeeninen toiminta Helsingissä on ollut säännöllistä ja aktiivista.

3) Uskontodialogissa olemme edistäneet dialogitaitoja järjestämällä yhteistyössä Diakin kanssa Erätauko menetelmällä asiantuntija dialogi tapahtuman maahanmuutosta ja ihmisoikeuksista. Uskonto dialogia on tehty yhteistyössä Suomen Ylioppilasliiton kanssa järjestämällä avoimia yleisötilaisuuksia Olkkarissa. Olemme osallistuneet Uskot-foorumin rauhankävelyyn. Tuija Samila on Fokuksen hallituksen jäsen.

4) Huomenta Helsingistä on tehty palvelumuotoilu malli ja Tuija Samila suoritti erikoisammattitutkinnon palvelumuotoilusta. Lisäksi Tuija Samila on osallistunut Ruotsin kirkon Euroopassa toimivaan A World of Neighbours – pakolaisverkoston toimintaan aktiivisesti Kirkkohallituksen lähettämänä.

Muuta Tuija Samila on Helsingin hiippakunnan edustaja Kirkon ulkomaan avun yhteyshenkilö työryhmässä.

Projektille asetetut tavoitteet on saavutettu.

Talousresurssit projektilla on ollut riittävät. Henkilöstöresurssit ovat olleet myös hyvät laajan Huomenta Helsinki verkoston myötä. Projektikoordinaattori, projektiin ainoa palkattu työntekijä Tuija Samila lähti syyskuun alusta Olariin seurakunnan vs. kansainvälisentyön pastoriksi. Verkosto jatkaa edelleen toimintaansa. Resurssien huomattava heikkeneminen Olkkarin sulkeutumisen myötä heikensi merkittävästi mahdollisuuksia tehdä syrjäytymisvaarassa olevien kantasuomalaisten ja maahanmuuttajien parissa.

Seurakuntalaiset ovat saaneet ekumeenisen vastuuviikon aikana kuulla vastuuviikon lähettiläitä ja heidän työtään. Seurakuntalaisia on aktiivisesti kutsuttu eri tilaisuuksiin lähitapaamisiin kuin verkon välityksellä. Maahanmuuttajataustaiset seurakuntalaiset ovat saaneet ohjausta heidän erityiskysymyksissään. Vuoden 2020 aikana Huomenta Helsingissä on ollut seurakuntaharjoittelussa yhteensä 5 opiskelijaa Helsingin yliopistosta ja Diakista. Olkkari oli tärkeä harjoittelupaikka opiskelijoille.

Huomenta Helsingissä on opittu paljon ketteriä työmenetelmiä ja mukautumaan ajanmukaisiin vaatimuksiin. Malli on helposti siirrettävissä eri paikkoihin. Mallin vahvuutena on ollut laaja verkosto, mikä on taannut toiminnan jatkuvuuden yhä edelleen.