

105 § Työhyvinvointikyselyn tulokset

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto päättää merkitä tiedoksi henkilöstökyselyn tulokset ja niiden johdosta käynnistetyt toimenpiteet.

Päätös

Päätösehdotuksen mukaisesti.

Selostus

Helsingin seurakuntayhtymän vuoden 2021 henkilöstökysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Kyselyllä seurataan työhyvinvoinnin kehittymistä seurakunnissa. Kysely toteutettiin sähköisenä kyselynä. Roihuvuoren seurakunnassa kyselyyn vastasi 21 henkilöä ja kyselyn vastausprosentti oli 70 %.

Kyselyssä käytettiin pääosin viisiluokkaista vastausasteikkoa, jossa 1 = täysin erimieltä ja 5 = täysin samaa mieltä.

1. Työn sujuminen työyhteisössä
2. Työtehtävät ja omat voimavarat
3. Työhön liittyvät tuntemukset
4. Lähiesimiestyö
5. Työnantajan toiminta
6. Käsitys työnantajasta
7. Asiakkaat ja yhteistyö

Henkilöstökyselyn tavoitteena on kehittää seurakuntaa entistä paremmaksi työpaikaksi sekä edistää työntekijöiden hyvinvointia. Kyselyn avulla kerättiin tietoa työyhteisöjen toimivuudesta sekä johtamisesta. Koska kysely toteutettiin tämän muotoisena ensimmäistä kertaa, suoraa vertailutietoa ei ole.

Kyselyssä kriittisimmät havainnot liittyivät sisäiseen ilmapiiriin ja erilaisiin työnantajatoimintaa koskeviin kysymyksiin, kuten: kokemukseen oikeudenmukaisesta ja tasa-arvoisesta kohtelusta, ristiriitojen käsittely,

esimiestoiminta, tiimien välinen yhteistyö ja palautteen antaminen. Positiivisessa valossa nähtiin motivaatio omaan työhön sekä osaaminen.

Henkilöstökyselyn tulosten pohjalta seurakuntaa pyydetään laatimaan konkreettinen kehityssuunnitelma, jossa asetetaan kehittämiskohteet ja -toimenpiteet, vastuhenkilöt ja aikataulut. Esimiehet ovat vastuussa kehittämissuunnitelmien toteutuksesta sekä systemaattisesta seurannasta omissa tiimipalavareissa.

Kehittämissuunnitelmia hyödynnetään henkilöstön työhyvinvointiin liittyvien toimenpiteiden edistämiseksi. Kirkkoherra on pyytänyt henkilöstöosastolta konsultointia ja tukea kehittämistoimenpidesuunnitelman laatimisessa. Kehittämissuunnitelmat palautetaan 31.5.2021 mennessä henkilöstöpalveluihin. Lisäksi seurakunnilta pyydetään raporttia siitä, kuinka tulokset on käsitelty henkilöstön kanssa ja onko tulokset käsitelty myös seurakuntaneuvostossa.

Liitteet

- 17 Liite 15 SEURAKUNNAT_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021
- 18 Liite 16 ROIHUVUOREN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021_keskiarvot
- 19 ROIHUVUOREN SEURAKUNTA_Helsingin seurakuntayhtymän henkilöstökysely 2021

