

75 § Roihuvuoren seurakunnan II kappalaisen vaali**Päätösehdotus**

Kirkkoherra esittää, että Roihuvuoren seurakunnan II kappalaisen virkaan valitaan Emriikka Salonen ja esittää, että suoritetaan kappalaisen vaali.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikosrekisteriote (KL 6:33 §). Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativusryhmään 602.

Päätetään, että pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Mialeena Pärssinen esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Esitys raukesi kannattamattomana.

Seurakuntaneuvosto kävi vaalin. Vaalissa olivat ehdolla kaikki hakukelpoiset hakijat.

Jäsenet Juha-Matti Terämä, Marja-Kaarina Söderqvist ja Jaakko Niiles äänestivät etänä siten, että sihteeri Miska-Maria Välimäki ja suntio Pekka Keränen noutivat äännet kokouspaikalle. Kukin ääni oli suljettu merkitsemättömään kirjekuoreen, ja kukin merkitsemätön kirjekuori oli suljettu äänestäjän nimellä merkittyyn kirjekuoreen. Kirjekuoret tarkastettiin ja avattiin ja niiden sisältämät äänestysliput pantiin äänestysuurnaan niitä lukematta.

Vaalissa annettiin yhteensä 15 ääntä. (Ääniä saivat Salonen 9, Kieksi 6. Hylättyjä ja tyhjiä ääniä ei ollut.)

Päätös

Seurakuntaneuvosto päätti valita seurakunnan II kappalaisen virkaan Emriikka Salosen niin, että virka vastaanotetaan 1.6. alkaen.

Virkaan valitun on esitettävä hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan (KL 6:16 §) sekä rikosrekisteriote (KL 6:33 §). Virka sijoittuu kirkon yleisen palkkausjärjestelmän vaativusryhmään 602.

Päätettiin, että pöytäkirja tarkastetaan ja hyväksytään tämän pykälän osalta kokouksessa.

Selostus

Kappalaisen vaalia koskevat määräykset ovat kirkkojärjestyksen 6. luvussa (14 -20§). Lisäksi virantäyttöä säätelevät mm. hallintolaki, tasa-arvolaki, laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (ns. julkisuuslaki) ja yksityisyyden suojasta työelämässä.

Julkisuuslaki sisältää salassapitosäännöksiä, jotka koskevat esim. hakemusasiakirjojen sisältämiä tietoja, kuten hakijaa koskevat arvioinnit tai hänen terveydentilaansa tai hänen yksityiselämäänsä liittyvät tiedot. Vaitiolovelvollisuus koskee sekä viranhaltijoita että luottamushenkilöitä. Käytännössä hakijoiden nimet, koulutus ja työkokemus ovat julkisia tietoja, mutta muut tiedot salassa pidettäviä.

Tuomiokapituli julisti Roihuvuoren seurakunnan II kappalaisen viran haettavaksi 12.2.2021. Viranhakuilmoitus sisälsi kuvauksen Roihuvuoren seurakunnasta ja viran erityisistä tarpeista:

Roihuvuoren seurakunta on Helsingin seurakuntayhtymään kuuluva kaupunkiseurakunta, jossa on 29 työntekijää ja 17 800 jäsentä. Pääkaupunkilaisten tavoittamiseksi tarvitaan uusia toimintatapoja, kokonaisvaltaista työtettä, monipuolista viestintää ja yhteistyötä eri tahojen kanssa. Seurakunnan pysyminen ihmisten arjessa edellyttää vahvaa verkostoitumista alueen eri toimijoiden kanssa. Roihuvuoren seurakunnassa työtä tehdään koko työyhteisönä tavoite- ja toimintakeskeisesti työalakeskeisyyden sijaan.

II kappalainen toimii lähiesimiehenä Laajasalon aluetiimissä ja vastaa alueen toiminnasta ja kehittämisestä. Kappalainen hoitaa oman vastuualueensa osalta myös yleishallintoa ja kehitystehtäviä sovitun työnjaon mukaisesti. Kappalaiselta odotetaan tahtoa ja taitoa suunnata resurssit ulospäin, kutsua ihmisiä ja luoda vahvaa omistajuuden kokemusta seurakuntalaisille. Etsimme henkilöä, joka mahdollistaa seurakuntalaisista lähtevän yhteisöllisen seurakuntatoiminnan ja jolla on kokemusta työskentelystä urbaanissa seurakuntakontekstissa.

Kappalaisen tehtävän menestyksellinen hoitaminen edellyttää monipuolista seurakuntatyön tuntemusta, kokonaisuuksien hallintaa sekä kykyä suunnitella ja toteuttaa tavoitteellista toimintaa, kykyä sanoittaa kristillistä sanomaa pääkaupunkiseudun asukkaille, kokemusta ja osaamista yhteisöjen rakentamisesta, näyttöä vapaaehtoisten johtamisesta ja innostamisesta, kykyä verkostoitua ja verkostotyön osaamista, hyviä lähiesimiestaitoja sekä

vuorovaikutustaitoja, kykyä hyödyntää monipuolisesti eri viestintäkanavia työssään ja riittävää kielitaitoa, koska alueella asuu monikielistä väestöä.

Määräaikaan 5.3.2021 klo 15.00 mennessä virkaa hakivat pastorit Cox James, Hannula Kristiina, Härkönen Mirka Maaria, Ijäs Juha, Kieksi Kimmo, Nuorkivi Asko Ilmari, Paavola Anu, Salonen Emriikka, Suonperä Satu ja Suontakanen Tapio sekä yksi hakija, joka ei toivo nimeään julkaistavan nettissä. Tuomiokapituli totesi kaikki hakijat kelpoisiksi hakemaan kyseistä virkaa.

Seurakuntaneuvosto päätti, että kappalaisen vaalin valmistelee henkilöstötyöryhmä. Henkilöstötyöryhmän (jatkossa valintatyöryhmä) jäsenistä valmisteluun ottivat koko prosessin ajan osaa Kaskinen (pj.), Kopponen, Lönnroth, Pärssinen, Söderqvist, Vaaramo ja Vuori.

Valintatyöryhmä kokoontui 17.3.2021 tutustumaan tuomiokapitulin lausuntoon hakijoista (Liite 4), valitsemaan haastatteluun kutsuttavat sekä valmistelemaan hakijoiden haastattelutilannetta. Haastatteluun päätettiin kutsua viisi hakijaa. Työryhmä käytti arviointiperusteina neuvoston linjaamia kappalaisen viran erityisiä vaatimuksia.

Henkilöstöryhmä haastatteli hakijat 23.3. klo 17-20 ja 24.3. klo 19-21. Jokaista hakijaa kohden oli varattu 45 minuuttia, jona aikana hakija vastasi hänelle esitettyihin kysymyksiin. Voimassa olevien kokoontumisrajoitusten vuoksi valintatyöryhmän jäsenistä kolme seurasi haastatteluja kamerayhteyden päässä etänä.

Haastattelukysymykset ja tehtävät olivat kaikille samat (Liite 5). Toisen haastattelupäivän jälkeen valintatyöryhmä arvioi hakijoita käytettävissä olevan kirjallisen materiaalin sekä haastatteluissa tehtyjen huomioiden valossa ja päätyi yksimielisesti näkemykseen kahden hakijan asettumisesta kokonaisarviossa muiden edelle. Näiden kahden kärkihakijan välisen tarkemman ansiovertailun tekemistä ja vaaliesityksen laatimista varten päätettiin pitää toinen kokous.

Valintatyöryhmä kokoontui uudelleen 6.4. Kirjallisen hakumateriaalin lisäksi valintatyöryhmä saattoi tässä kokouksessa käyttää ansiovertailun tekemiseen suhteellisen tarkkoja haastattelumuistiinpanoja. Valintatyöryhmä ei kokouksessa päässyt yksimielisyyteen kärkihakijoiden keskinäisestä järjestyksestä. Arviot jakaantuivat siten että neljä työryhmän jäsentä piti parhaana hakijana II kappalaisen virkaan Kimmo Kieksiä ja kolme, mukaan lukien Kaskinen, Emriikka Salosta. Kokouksen päätteeksi valintatyöryhmä antoi kirkkoherralle vielä tehtäväksi hankkia hakijoista lisätietoja näiden pitkäaikaisilta esimiehiltä. Tämä onnistui vain toisen kärkihakijan, Emriikka Salosen osalta.

Päätösehdotus edustaa esittelijän, eli kirkkoherran, ja valintatyöryhmän kahden muun jäsenen kokonaisarviota henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan sopivimmasta ja parhaiten kyseessä olevan viran hoitoon pystyvistä henkilöstä. Esityksen pohjana olevan ansiovertailun perusteina esittelijä on käyt-

tänyt hakuilmoitukseen liitettyä kuvausta siitä, millainen pääkaupunkiseudun seurakunnan tulee olla, ja miten sen tulee toimia menestyäkseen. Tästä auki kirjoitetusta Roihuvuoren seurakunnan itseymmärryksestä sekä kuvauksesta viran erityisistä tarpeista jäsentyy kuva siitä, millaista henkilöä kappalaisen virkaan etsitään.

Kappalaisen viran menestyksellisen hoitamisen kannalta tärkeitä ominaisuuksia ja viran erityisiä tarpeita on hakuilmoituksessa listattu lukuisia. Seurakunnan johtajana ja työyhteisön esimiehenä esittelijä on painottanut niitä Roihuvuoren seurakunnan toimintaympäristön vaatimusten valossa.

Esittelijän päätösehdotuksessa on otettu huomioon myös tiedot valittavaksi ehdotetun hakijan, Emriikka Salosen, aikaisemmasta toiminnasta ja hänen siinä osoittamansa ansioituneisuus. Ehdotuksen kannalta tärkeitä ovat myös hakijan henkilökohtaiset ominaisuudet. Näistä on esittelijälle kertynyt paljon myönteistä kokemusta, niin hakijan edelliseltä, pitkäaikaiselta (14v) esimieheltä kuin hänen toiminnastaan Roihuvuoren seurakunnassa, 1.4.2020 alkaen.

Kappalaisen vaalin valintaryhmän muistiinpanot keskustelusta ja johtopäätöksistä (Liite 6). Kyseessä on salassa pidettävä asiakirja.

Liitteet

- 2 Liite 4 Lausunto_Roihuvuoren seurakunnan kappalaisen virka
- 3 Liite 5 Haastattelukysymykset
- 4 Liite 6 Hakijavertailu Kieksi-Salonen henkilöstötyöryhmä 2021-4-6

