



## YLIMMÄN JOHDON TYÖSUORITUKSEN ARVIOINTIKESKUSTELULOMAKE

Arviointiryhmä täyttää tämän lomakkeen ja siitä annetaan kopio kirkkoherralle/johtajalle. Tehty arviointi on salassa pidettävää tietoa, joten tietoa saavat käsitellä vain ne henkilöt, joille se tehtävien puolesta kuuluu eli arviointiryhmä/johdon palkkausryhmä/Hsrkyn henkilöstöpalvelut (Julkisuuslaki 24 §, 1 mom, kohta 29).

### 1. PERUSTIEDOT

Kirkkoherran/johtajan nimi ja tehtävänimike:

**Kaskinen, kirkkoherra**

Toimipiste:

**Roihuvuoren srk/ Vartiokylän rovastikunta**

Arviointiryhmän jäsenten nimet

**Wiking Vuori, Timo Pekka Kaskinen**

Merkitään työsuorituksen arviointikeskustelujen ajankohta:

Edellinen keskusteluajankohta

Tämän keskustelun ajankohta

**2.3.2021**

### Tavoitteita asetetaan 2-3.

1. Kaikille yhteisenä tavoitteena on johtamisessa suoriutuminen – pohjana 360-arvioinnin pohjalta tehdyn henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman toteutuminen.
2. Tämän lisäksi asetetaan organisaatioon liittyvä tavoite kirkkoherran/johtajan kanssa käydyn keskustelun jälkeen (arviointiryhmä). Rohkeasti yhdessä: seurakunnan yhteistyö seurakuntien ja yhteisten palveluiden sekä kaupungissa toimivien kansalaisjärjestöjen, yritysten, kaupungin ja muiden uskonnollisten yhteisöjen sekä kaupunkilaisten kanssa.
3. Seurakunnan oma tavoite

**Arviointitaulukko** (Tähän kirjataan arviointiryhmän arvio kirkkoherran/johtajan suoritustasosta henkilökohtaisiin tavoitteisiin nähden)

<b>Organisatoriset tavoitteet</b>	<b>Odotukset alittava suoritustaso</b>	<b>Odotusten mukainen suoritustaso</b>	<b>Odotukset ylittävä suoritustaso</b>



Rohkeasti yhdessä -prosessista johdettu tavoite			
<p>Seurakunnan suunnitelmista johdettu tavoite</p> <p>Seurakuntaneuvosto on hyväksynyt vuoden 2022 toimintasuunnitelman painopisteet:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Lasten, nuorten ja nuorten aikuisten yhteyttä seurakuntaan vahvistetaan – Polku-toimintamalli</li><li>2. Seurakuntaan ja seurakunnan alueelle muuttavat sekä yksinäisyyden vähentäminen</li><li>3. Uuden teknologian joustavan ja innovatiivisen käytön lisääminen</li><li>4. Muuttuvaan hengellisyyteen vastaaminen</li><li>5. Pidetään lähimmäisistä ja ympäristöstä huolta - niin seurakunnan alueella kuin maailmalla. Toimitaan kestäväällä tavalla, sekä lähimmäiset että ympäristö huomioiden.</li></ol> <p>näitä tavoitteita kirkkoherran johdolla edistetään kaikissa toimintaryhmissä, kun suunnitellaan vuoden 2022 toimintaa</p>	ei ole tehty	on tehty	Seurakuntaneuvoston asettamia tavoitteita on pystytty jo toteuttamaan käytännössä



<b>Johtamisessa suoriutuminen</b>	Odotukset alittava suoritustaso	Odotusten mukainen suoritustaso	Odotukset ylittävä suoritustaso
Tavoite Kirkkoherra käy henkilökohtaisen keskustelun jokaisen työntekijän kanssa	keskusteluja ei ole käyty kaikkien kanssa	keskustelut on käyty kaikkien kanssa	keskutelussa on löytynyt korjaamista/kehittämistä vaativia asioita

**Koerastitustaulukko** (Tähän kirjataan kirkkoherran/johtajan oma näkemys omasta suoritustasostaan henkilökohtaisiin tavoitteisiin nähden)

<b>Organisatoriset tavoitteet</b>	Odotukset alittava suoritustaso	Odotusten mukainen suoritustaso	Odotukset ylittävä suoritustaso
Tavoite			
Tavoite			
<b>Johtamisessa suoriutuminen</b>	Odotukset alittava suoritustaso	Odotusten mukainen suoritustaso	Odotukset ylittävä suoritustaso
Tavoite			