



TOIMINTAKERTOMUS

Roihuvuoren seurakunta

Toimintakertomus 2020

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Seurakunnan toiminnassa ei ole koko sen yli 50-vuotisen olemassaolon aikana koettu yhden vuoden aikana niin suuria muutoksia kuin tarkasteluvuonna koettiin pandemian puhkeamisen vuoksi. Jumalanpalveluselämän ja kokoavan toiminnan (messut, kasteet, hautajaiset, kuorot, ryhmät, kahviot, taidenäyttelyt, iltaruokailut, laitoshartaudet, lasten ja varhaisnuorten kerhot, rippikoulu- ja nuorisotyö) yhtäkkinen täydellinen pysähtyminen oli kriisi, joka avautui kuitenkin mahdollisuudeksi tehdä asioita toisin ja palvella uusin tavoin. Seurakunnan voimavaroja tarvittiin nopeasti helpottamaan ihmisten arjen vaikeuksia. Työyhteisössä koettiin yhdeksän henkilöstömuutosta eläköitymisten, määräaikaistuuksien päättymisen ja uusien rekrytointien vuoksi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Toimintasuunnitelmassa asetettuja tavoitteita pystyttiin toteuttamaan suunnitelman mukaan vain vuoden kahden ensimmäisen kuukauden aikana. Pandemian alkamisen jälkeen tavoitteet nousivat suoraan muuttuneen toimintaympäristön esiin nostamista tarpeista. Seurakuntadiakonia nousi keskeiseksi sisällöksi kaikilla seurakuntatyön osa-alueilla. Asetettuja toiminnan määrällisiä tavoitteita ei saavutettu. Diakoniaa lukuun ottamatta monet seurakunnan toiminnan tunnusluvut laskivat.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Nopeasti muuttunut toimintaympäristö ja sen edellyttämät uudet toimintatavat koettelivat aika ajoin työntekijöiden voimavaroja. Helsinki-apuun liittynyt laaja soitteluhanke oli toteutettava tietoturvasyistä vain työntekijävoimin. Jumalanpalvelusten, rippikoulujen, lapsityön ja viestinnän perustehtävien hoitaminen edellytti uusien sisältöjen ja toimintamallien luomista. Turvallisuuteen ja kohonneisiin hygieniavaatimuksiin vastaaminen muodostui merkittäväksi haasteeksi suntuioille.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Ennen pandemian alkua seurakuntalaisten osallisuus toteutui laajasti useimmilla työaloilla. Kokoavan toiminnan keskeytyminen merkitsi lähes kaiken sellaisen toiminnan keskeytymistä, josta seurakuntalaiset kantavat vastuuta. Muutos poiki uusia ratkaisuja. Kohtaamispaikaksi perustettiin Facebookiin Roihuvuoren seurakunnan ”Korona-ajan kahvila”, jonka sisällöstä seurakuntalaiset itse vastaavat. Roihuvuoren kirkon 50-vuotisjuhla taas toteutettiin juhluvaihteluna kirkon ulkoseinässä vaihtuvina kuvina. Palautteesta voi tulkita paikallisten kokeneen osallisuutta kirkon näin lähentyessä heitä.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Seurakunnan elämässä ei ole paluuta vuotta 2020 edeltäneeseen toimintaympäristöön. Digiloikka on otettu. Seurakunnan on siirryttävä ennakoitua nopeammin verkkoon, niin koostamistyössä kuin hallinnossakin. Ilman Facebookin ja YouTuben kaltaisia alustoja mahdollisuudet kohdata ja palvella seurakuntalaisia olisivat pandemiaympäristössä romahtaneet huomattavasti koettua syvemmin. Seurakunnassa tarvitaan tulevaisuudessa sekä välineistöä että taitoa viedä ohjelmia laadukkaasti verkkoon.

Roihuvuoren alue

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Kokoava toiminta oli kielletty koronapandemian vuoksi 17.3–31.5. ja 28.11–31.12. Keväällä osallistuttiin kaupungin ja seurakuntien yhteiseen, erityisesti ikäihmisten tukemiseen tarkoitettuun Helsinki-apuun. Kesällä ja syksyllä oli tiukat rajoitukset osallistujamäärissä, joten säännöllinen toiminta toteutui rajoitetusti. Diakonian asiakastyö sekä kirkolliset toimitukset jatkuivat koko vuoden. Jumalanpalvelukset ja muuta toimintaa vietiin verkkoon.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Poikkeusaikana tavoitteita asetettiin osittain uusiksi:

- Onnistunut suvivirsitapahtuma 30.5.: Roihuvuoren kirkon katolla ja pihalla soittajat, kuulijoita n. 400, Tammissalon liikenneymyrässä noin 200 (turvavälein).
- Uusien asukkaiden vastaanotto: tervetulokassit vietiin n. 300 kotiin Ruususenrinteen ja Roihuvuorentien uusissa taloissa. Tervetulo brunssille 26.9. osallistui n. 45 henkeä.
- Jouluiset valokuviot (valotykeillä) kirkon etuseinällä adventista loppiaiseen saivat paljon myönteistä palautetta lähiseudun asukkailta.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Jakautuiko työvoima tarkoituksenmukaisesti? Palvelivatko tilat toimintaa? Jakautuivatko määrärahat strategisesti oikein? Keskitettiinkö voimavaroja riittävästi kolmen tärkeimmän tavoitteen saavuttamiseen?

Roihuvuoren puolella työvoiman krooninen vähyys ja vaihtuvuus haittasivat toimintaa syksyyn asti. Tilat toimivat.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Missä uusissa tehtävissä seurakuntalaiset toimivat? Mitä erityisosaamista saatiin seurakuntalaisten kautta käyttöön? Millaisia kokemuksia kertyi vastuun jakamisesta? Alkuvuonna monia uusia vapaaehtoisia (myös työikäisiä) tuli toteuttamaan viikoittaista iltaruokaa. Helsinki-apuun tuli eri-ikäisiä uusia vapaaehtoisia.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Mikä tehdään tulevaisuudessa eri tavalla kuin vuonna 2020? Kuka tai ketkä vastaavat kokemusten hyödyntämisestä tulevan suunnittelussa?

- Verkkotyössä on uusia mahdollisuuksia.
- Nopea reagointi välttämätöntä, jos tilanteet vaihtuvat.
- Kaupungin kanssa tehtävä yhteistyö on rakentanut yhteyttä, seurakunta on kaupungille haluttava ja osaava yhteistyökumppani.
- Isot tapahtumat (suvivirsitempaus, valokuviot kirkon seinälle) tuovat positiivista näkyvyyttä seurakunnalle.

Laajasalon alue

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Vuotta 2020 leimasi koronavirus ja se aiheutti muutoksia toimintaan. Kokoava toiminta oli kielletty 17.3.–31.5. ja 28.11.–31.12. Kesällä ja syksyllä rajoitukset osallistujamäärissä olivat tiukat, joten säännöllinen toiminta toteutui rajoitetusti. Diakonian asiakastyö sekä kirkolliset toimitukset jatkuivat koko vuoden.

Kuorotoiminta jatkui osittain pienemmissä ryhmissä. Sururyhmä toteutui. Sielunhoidon tarve kasvoi. Jumalanpalvelukset ja muuta toimintaa vietiin internettiin. Joulupuukeräys toteutui. Lisäksi haettiin muita uusia toimintatapoja.

Osallistuttiin kaupungin ja seurakuntien yhteiseen, erityisesti ikäihmisten tukemiseen tarkoitettuun Helsinki-apuun. Diakoniatyössä normaalin toiminnan lisäksi järjestettiin naapurikassikeräys yhteistyössä kauppakeskus Saaren kanssa. Keväällä diakonian Ole hyvä -palvelu toimi aktiivisesti maaliskuulle saakka ja uudet vapaaehtoiset olivat tärkeä apu myös Helsinki-avussa.

Toiminnan kannalta oleellista oli nopea reagointi muuttuviin tilanteisiin ja uudenlaisen ulospäinsuuntautuvan tavoittavan toiminnan ja toimintamuotojen kehittäminen. Uusia vapaaehtoisia saatiin mm. Ole hyvä -palvelun, Naapurikassikeräyksen, Helsinki-avun ja musiikkityön kautta. Uusia yhteistyökumppaneita saatiin edellisten lisäksi myös henkilökohtaisten kohtaamisten ja seurakunnan ideoiman Laajasalon yhteisen joulukalenterin kautta.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Poikkeusaikana tavoitteita muokattiin osittain uusiksi nopealla tahdilla.

- Alkuvuodesta iltaruokailut Laajasalon kirkolla lähtivät hyvin käyntiin. Tämä tavoitti runsaasti uutta väkeä.
- Eläkeläisten syntymäpäiväjuhlien peruunnuttua syntymäpäivätervehdykset postitettiin koteihin lahjan kera.
- Vapaaehtoisille soiteltiin ja yritettiin tällä tavoin pitää heihin yhteyttä erityisenä aikana.
- Oltiin aktiivisesti yhteydessä palvelutaloihin. Järjestettiin yhteislaulu- ja hartaushetkiä ulos.
- Kotihoidon kanssa kesään saakka Teams-hartauksia tai sielunhoitokeskusteluja koteihin.
- Naapurikassikeräys käynnistyi uutena asiana.
- Suvivirsitapahtuma 30.5. Ylistalon edessä
- Seurakunnan aloitteesta ideoitiin ja toteutettiin yhteinen Elävä joulukalenteri alueen asukkaiden, yritysten ja toimijoiden kanssa. Laajasalo Apps -sovellus oli tässä tärkeänä apuna.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Työvoiman vähyyks suhteessa alueen väestön määrään ja jatkuvaan nopeaan suureen kasvuun huolestuttaa. Työvoimaresurssit ovat liian pienet. Työntekijöissä oli tänä vuonna vaihtuvuutta tavallista enemmän. Tilat toimivat.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Helsinki-apuun tuli parikymmentä uutta vapaaehtoista. Lisäksi uusia vapaaehtoisia on tullut mukaan kaikista ikäluokista Naapurikassikeräyksen, kesäiltojen ja henkilökohtaisten kohtaamisen kautta. Uusia yhteistyökumppaneita on tullut toiminnan piiriin myös Elävän joulukalenterin myötä.

Alueiden Facebook-ryhmissä on Ilman Sinua -kampanjan hengessä kehoitettu asukkaita kantamaan huolta toisistaan. Saanut myönteisen vastaanoton.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

- Opimme joustavuutta ja nopeutta reagoida tilanteisiin.
- Suunnittelimme paljon uutta, (mm. seurakunnan joulujuhlan ulos, jota ei saanutkaan järjestää) jonka voi hyvin ottaa käyttöön tulevaisuudessa.
- Verkkotyötä ja tavoitettavaa toimintaa voi kehittää jatkuvasti
- Yhteistyötä kaupungin ja alueen toimijoiden kanssa.
- Positiiviset uudet matalan kynnyksen tapahtumat (suvivirsitempaus, elävä joulukalenteri, Naapurikassikeräys) tuovat dynaamista näkyvyyttä seurakunnalle jo olemassa olevan Euron päivän, Martinpäivän ynnä muiden lisäksi.

Lapsi- ja perhetyö, varhaisnuorisotyö sekä nuoriso- ja rippikoulutyö

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Keväällä 2020 tehtiin päätös, ettei Tammisaloon kirkon koululaisten iltapäiväkerho jatka enää syyskaudella 2020, vaan siitä vapautuva resurssi siirretään varhaisnuorten vapaa-ajan kerhoihin sekä perhetyöhön yhä alati laajenevalla alueellamme. Tällä oli suuri vaikutus syyskauteen 2020.

Maaliskuussa tuli koronan myötä rajoitukset ja meidän piti lopettaa kaikki kerhotoimintamme. Tämä laittoi meidät uuden haasteen eteen – kuinka pitää toimintaa ja yhteyttä yllä ilman fyysistä kokoontumista. Näin ollen toimintaympäristömme siirtyi pitkälti nettiin, jonne tuotimme hartauksia, muskareita, etäkerhoja, satuhetkiä, teatteriesityksiä sekä päiväkotien kirkkohetkiä. Teimme myös ulkorastiradat jokaiselle kirkolle seurakuntalaisten iloksi.

Osana työtämme oli Helsinki-apu, jossa toimimme sekä soittajina että tavarantoimittajina. Pidimme myös yhteyttä omiin kerholaisiimme ja kerhoperheisiimme puhelimitse sekä postitse.

Rajoitusten loputtua Tammisaloon kirkon koululaisten iltapäiväkerho jatkoi toimintaansa kevätkauden loppuun. Myös koululaisten kesätoiminta toimi kesäkuun kaksi ensimmäistä viikkoa.

Toimintaympäristömme muuttui rajusti keväällä, koska rajoitusten myötä toimintamme siirtyi nettiin ja toimistotyöhön. Opettelimme uusia työkaluja, kuten videoiden editointia sekä striimausta. Muutosta pystyttiin mittaamaan laskemalla esim. Facebookin katsojamääriä.

Syyskaudella 2020 kerhotoiminta alkoi normaalisti ja sai jatkua aina marraskuun loppuun. Uusien rajoitusten alkaessa jouduimme sulkemaan kerhot ja siirtymään jälleen nettiin, jonne teimme joulukertomuksen alueemme päiväkodeille ja alakouluille sekä muskareita ja päivittäistä joulukalenteria.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tärkeimpänä tavoitteenamme oli sopeuttaa toimintaa suhteessa pienentyneisiin resursseihin. Halusimme tehdä laadukasta ja laaja-alaista lapsi- ja perhetyötä sekä yhä laajenevaa varhaisnuoristyötä, vaikka perustiimimme oli syyskaudella 2020 kutistunut yhdellä lastenohjaajaalla. Saavutimme tavoitteemme hyvin.

Vaikeutena tämän tavoitteen kohdalla oli pieni tiimimme, vain me kolme lastenohjaajaa. Kysymys, kuinka saada toimintamme monipuoliseksi ja kattavaksi tällä resurssilla askarrutti kovin, mutta saimme tehtyä monipuolista kasvatustyötä. Innostusta paneutumaan tavoitteemme saavuttamiseksi auttoi suuresti meidän tiimimme yhtenäisen työnäky ja -ote.

Toisena tavoitteena oli alakouluysteistyön jatkaminen ja sisällön laadukas toteuttaminen, mikä mielestämme saavutettiin hyvin. Olemme saaneet vieraila kouluilla sekä saaneet vastavuoroisesti vieraita kouluista. Olemme myös palvelleet alakouluja netissä, esim. joulukertomuksilla. Tämän tavoitteen saavuttamiseksi on edesauttanut oma innostuksemme sekä hyvä yhteistyö opettajien ja rehtorien kanssa.

Kolmantena tavoitteenamme on ylläpitää kristillistä kasvatusta kasvatustyössämme. Tämä on meidän lastenohjaajien ydintyötä edelleen, josta haluamme pitää vankasti kiinni. Tämä ei tuota meidän omien kerhojemme sisällä vaikeuksia, sillä olemme läpinäkyvästi ja yleensä kristittyjä. Olemme aina innostuneita omasta ydintyöstämme, sillä haluamme yhä alati kouluttaa itseämme ja toteuttaa näin laadukasta kasvatustyötä.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Lapsi- ja perhetyön budjetti oli niukka, mikä vaikutti toimintaamme. Emme voineet käydä maksullisilla retkillä tai tilata esiintyjää, vaan toteutimme retket ja esitykset itse. Lisäksi käytimme harkintaa tavaroiden hankkimisissa, esimerkiksi hankimme kerho- ja opetusvälineitä kierrätyskeskuksista ja hyödynsimme tarjouksia.

Henkilöstöressurssista johtuen emme pystyneet kattamaan toimintaamme koko seurakuntamme alueelle. Näin ollen meillä oli toimintaa vain Laajasalon, Tammisaloon ja Roihuvuoren kirkkoilla, mutta ei Laajarannassa tai Kruunuvuorenrannassa.

Pyrimme itse keskittämään voimavaramme noiden kolmen tärkeimmän tavoitteemme saavuttamiseksi, mutta tietysti rippikoulutyöhön osallistuminen tästä tiimistä isolla panoksella tuottaa meille ylimääräistä työtä. Kevään ja kesän epävarmuus näiden rippikoulujen toteuttamisen osalta verotti henkisiä voimavaroja.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Tämän kauden vapaaehtoistoimintaa vaikeutti koronaan liittyvät toimenpiteet, joten toimintaa on toteutettu pitkälti omalla tiimillä. Tammisaloon kirkon kerhomummu toimi maaliskuuhun saakka, mutta nyt riskiryhmään kuuluvana hän ei ole voinut olla toiminnassa mukana loppukautena.

Teatterikerho PikkuParatiisin kerholaiset olivat tuottamassa sisältöä joulukertomukseen, jota jaettiin netissä alueemme alakouluihin ja päiväkoteihin.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Opimme, että voimme rohkeasti kokeilla ja opetella uutta sekä sopeuttaa toimintaamme tarpeita ja resursseja vastaaviksi. Voimme suunnitella ja kehittää työtämme yhdessä tiimissä, mutta samalla jokainen meistä on myös vastuussa oman työnsä kehittämisestä omien vahvuuksien ja mielenkiinnon mukaan.

Korona opetti meitä ottamaan tarvittavan digiloikan, jonka teimme reilusti. Tuotimme nettiin sisältöä kiitettävästi. Opimme, että voimme todellakin olla olemassa ja palvella ihmisiä kirkon seinien ulkopuolella.

Vuosi 2020 opetti meitä olemaan entistä enemmän muuntautumiskykyisiä ja sopeutumaan vaihteleviin työolosuhteisiin sekä mukauttamaan toimintaamme palvelemaan asiakkaita.

Kasvatus – musiikki

1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Keväällä kuorotoiminta oli katkolla rajoitusten ajan ja sen tilalla oli tarjolla etäkitarakerho. Joulukuussa harjoiteltiin muutaman kerran etänä kuorojen kanssa. Alkuvuodesta 2021 aloitettiin suoraan etäharjoituksilla, jotta toiminta jatkuisi.

2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Tärkeimmät tavoitteet kuoroille oli kasvattaa niiden kävijämäärä noin kymmeneen henkilöön, luoda innostavaa ohjelmistoa sekä ideoida yhdessä osallistujien kanssa heidän näköistään toimintaa ja asettaa esiintymistavoitteet. Nuorten kuoro Roihun Kaiku kasvoi kahdeksaan henkeen. Samaan aikaan osa vanhoista kuorolaisista oli kiireisiä eivätkä päässeet osallistumaan. Lapsikuoro Kipinä kasvoi viiteen henkeen syksyllä. Yhteistyö koulujen kanssa ei kuitenkaan vielä päässyt käyntiin koronan takia.

3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Tilat kuoroille on löydetty. Kuoron ja musiikkitoiminnan tärkeys voisi näkyä siinä, että siitä saisi korvauksen isokoulutukseen ja muihin ns. suoritettaviin toimintoihin. Myös koulun puolelle saatavia opintopisteitä voisi lähteä selvittämään aktiivisen kuorolaisen niin halutessa.

4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Nuorten kuoron Roihun Kaiun kanssa ideoitiin ohjelmistoa yhdessä. Lisäksi nuoret toivoivat teoria- ja laulunkirjoitustyöpajoja. Syysriparin ja muiden töiden takia aikaa ei jäänyt näille vielä syksyllä 2020.

5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kouluyhteistyötä opettajien kanssa ja näkyvyyttä alakoulujen puolelle olisi tärkeä saada lapsikuoro Kipinän kasvun toteuttamiseksi.

Sekä nuorille että kuoronjohtajalle on rankkaa, jos Arkkikirkko ja Gospelmessu ovat samalla viikolla. Ensi vuonna olisi hyvä saada parannus myös siihen, että mikäli kuoro on harjoitellut jotakin tiettyä laulua Gospelmessua varten, ei lauluihin tulisi muutoksia viime hetkellä. Lisäksi nuorten motivaatiota syö, jos heidän lauluäänensä ei kuulu messujen ja konfirmaatioiden miksausissa. Tämä asia korjattiin syksyn 2020 aikana. Kävi myös ilmi, että kuoro ei ainakaan toistaiseksi jaksa osallistua jokaiseen Gospelmessuun, jos treenit ovat viikoittaiset. Harvemmat ja selkeämmin erottuvat esiintymistavoitteet tai tuotostavoitteet innostavat nuoria enemmän.