

39 § Suorituslisä 2021

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kirkon virka- ja työehtosopimus 2020-2022 sisältää suorituslisäjärjestelmää koskevat määräykset (26§). Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanos, jota voidaan maksaa työntekijälle/viranhaltijalle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja.

Helsingin seurakuntayhtymässä suorituslisän toinen arviointijakso oli 1.11.2019–31.10.2020 ja arviointijakson mukainen maksatus aloitetaan vuoden 2021 alussa. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain.

Roihuvuoren seurakunnassa suorituslisän arviointiperusteina käytettiin kolmea arviointikriteeriä (vähintään kahta on käytettävä) ja kolmea suoritustasoa. Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa on määritetty, että yhden arvostelukriteereistä tulee olla työssä suoriutuminen. Roihuvuoren seurakunnassa on toisena määräävänä arviointikriteerinä ollut vuorovaikutus. Näiden lisäksi on arvioitu kullekin työntekijälle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamista. Työsuorituksen arvioinnissa on käytetty kolmea suoritustasoa. Näitä ovat odotusten mukainen (hyvä) suoritustaso, sen ylittävä suoritustaso ja odotusten mukaisen (hyvän) suoritustason alittava suoritustaso.

Työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun turvaamiseksi työssä suoriutuminen ja vuorovaikutus ovat olleet arvioinnissa määräävät kriteerit. Esimiehet kävivät työntekijöiden kanssa arviointikeskustelut. Kirkkoherra laati arvioinneista koosteen. Lopullisen päätöksen suorituslisän maksamisesta teki hallintojohtajan esityksestä yhteinen kirkkoneuvosto.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin. Tästä syystä arviointiperusteiden ovat olleet henkilöstön tiedossa.

Liitteet

- 8 Liite 10 Työsuorituksen arviointilomake 2020

