

Talohankkeen tilannekuva

Helsingin tuomiorovastikunta,
Laura Huovinen ohjausryhmässä 2/2021



Talon tilannekuva

- Hankkeen kartoitus- ja suunnitteluvaihe 2017-2018
- Diakoniaprojektirahoitus tammikuu 2019- joulukuu 2021
- Hankkeen jatko hankerahoituksen jälkeen?

- Talon avoimen, kokoavan toiminnan päivät (koronan vaikutus)
 - 2019: joulukuu 10
 - 2020: kevät 25 + 12, kesä 8, syksy 45
 - 2021: 0

Talon kokoavan toiminnan jaksot

Kokoavan toiminnan kävijämäärät lähityössä:

- Ma keskimääräinen 16
- Ti keskimääräinen 20
- Ke keskimääräinen 39
- To keskimääräinen 38
- Pe keskimääräinen 51 = 164

- Kesätoiminta: 32

Talon korona-aika

Digitaalinen työ

- Päivystys discord: 11-35/vko
- Koronapäiväkirjat kevät ja jouluku: 22 000
- Etäkonsertit Ilta ja kauneimmat joululaulut: 120
- Nuorten parlamentti: 12

Talon henkilöstö

Henkilöstöresurssit kokoava toiminta

Tuomiokirkko 2-3 hlöä/ yht. 12,5-15h/vko – erityisvastuualue Talon viestintä

Paavali 1-2 hlöä/ yht. 10-15h/ vko – erityisvastuualue Talon vaikuttamistyö

Lauttasaari 1 hlöä/ 5-10h/vko – erityisvastuualue Talon isostoiminnan yhteistyö

Kallio 1+toiminnanjohtaja/ 17,5-25h/vko – erityisvastuualue erityisnuorisotyö + tj

Töölö/ ei viikkotoimintaa Talolla – erityisvastuualue tapahtumatoiminta

Työharjoittelut ja työssäoppijat 10 kpl, joista 4 kokonaan Talolla,
6 srk-työn ohella Talolla

Hankkeet ja verkostot

- Tuomiorovastikunnan nuorten parlamentti 2019 joulukuu -
- Nuorten vaikuttamistyön seminaari tammikuu 2020, osallistujia 17 seurakunnasta, (Nuorten Akatemia, Kirkon Ulkomaanapu, Lasten ja nuorten keskus ry, Navi-verkosto, Kirkkohallitus, Kirkko Helsingissä)
- Kansainvälisyyskasvatus etäseminaari 2021 (Heatham House London)
- Pakopelilaboratorio 2021- (AVI, Nuorten Akatemia, Lasten ja nuorten keskus ry, Hyvinkään kaupunki, Suomen nuorisoseura)
- Liikuntaisoskoulutuksen nuoria osaalistava koulutus, pilotointi ja koulutus työntekijöille 2020 (Luotu liikkumaan-hanke)
- Oppilaitosyhteistyö 2019- Stadin ammattiopisto, Diakoniaopisto, Aalto-yliopisto (harjoittelijat, koulutukset, vierailut, yhteistyöhanke)
- Elämänhallinnan koulutukset SDO, Sininauhaliitto, Vamos, Oma plääni/
Nuorisoasuntosäätiö 2019 joulukuu -

Hankkeen esiintuomat haasteet

- Rakennekysymykset yhteisessä työssä
- Työkulttuurin muodostuminen ja yhteisön etärakentaminen
- Rajoitusten vaikutus tavoitteisiin ja arviointiin
- Henkilöstömuutokset (Talon avauduttua joulukuussa 2019)

Tuomiokirkkoseurakunnan henkilöstö 100% kahteen otteeseen

Lauttasaari 50%

Paavali 50% kahteen otteeseen

Kallio 50% kahteen otteeseen

Ensimmäisen kolmen vuoden jälkeen

- Yhteisen työn jatkuvuus ja muodostuneen lisäarvon säilyttäminen
- Henkilöstö- ja talousresurssien mahdollisuudet eri seurakunnissa
- Laadullisen, verkostoituneen ja kehittyvän nuorisotyön pitkän tähtäimen suunnittelu seurakunnissa
- Seurakuntarakennemuutosten vaikutukset ja talouspaine
- Nuorten ja nuorten aikuisten työn laatu, jatkuvuus ja mahdollisuudet, tilastojen kriittisissä ikäryhmissä
- Seurakuntien tarpeen sovittaminen yhteiseen työhön
- Yhteisen työn pelisäännöt ja joustavuus

Esimerkkiskenaarioita keskusteluun

- Päätetään hanke ja jatketaan nuorisotyötä seurakunnissa ilman yhteisesti asetettuja tavoitteita. Nuorisotyön henkilöstö pyörittää lakisääteisen rippikoulutyön ja kokoavan toiminnan kokonaan seurakuntien omissa tiloissa.
- Kohdennetaan yhteistyötä kehittämään erikoistuneempaa nuorisotyötä hankkeiden, verkostojen, vapaaehtoistyön, koulutusten, digitaalisten ympäristöjen, tapahtumien ja nuorten aikuisten toimintaan jatkuvuuden tehostamiseksi ja luovutaan/supistetaan yhteistä viikkotoimintaa.
- Jatketaan hanketta sitoutuen vuodella eteenpäin, jotta kokoavasta toiminnasta ja työkuulttuurista saadaan enemmän näyttöä, kokemusta ja dataa pitkän tähtäimen päätösten tueksi.
- Lisätään yhteistyötä olemassa olevan lisäksi Talolla koskemaan nuorisotyön lisäksi rovastikunnallista rippikoulua.

