

43 § Kallion seurakunnan strategian kehittämiskohteiden mittarit ja aikataulus

Päätösehdotus

Kirkkoherra Riikka Reina:

Päätetään strategian kehittämiskohteiden aikataulus sekä mittarit.

Käsittely

Mittareista käytiin keskustelua. Mio Kivelä ehdotti alkuperäiseen kohdan 3 kohtaan 3 lisättäväksi sanaa ”työntekijävetoista”. Kirkkoherra muutti pohjaesitystä vastaamaan tehtyä esitystä.

Päätös

Päätettiin strategian kehittämiskohteiden aikataulus sekä mittarit.

Selostus

Seurakuntaneuvosto on hyväksyessään strategian (10.12.2019) valinnut seitsemän seurakuntatyön kehittämiskohdetta. Tässä yhteydessä on sovittu, että strategian kehittämiskohteet aikataulutetaan strategian vuosille ja niiden toteutumisen seurantaan valitaan mittarit. Neuvosto myös linjasi, että kehittämiskohteita ei työstetä samaan aikaan.

Kokoukseen tuodaan hyväksyttäväksi nyt aikataulu sekä mittarit. Aikataulusessa on huomioitu tarvittava perehtyminen ja suunnittelu (koulutus), toteutus sekä arviointi eri vuosille. Osaa tavoitteista on syytä arvioinnin jälkeen tarkentaa uudelleen. Toteutusvuonna valittu kehittämiskohde näkyy talouspanostuksena, henkilöstökoulutuksessa, nostetuissa teemoissa, viestinnässä, toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa jne. Mittarit laaditaan tässä vaiheessa neljään ensimmäiseen kehittämiskohteeseen.

Asiaa on käsitelty taloustyöryhmässä 5.3 sekä neuvoston yhteisessä iltakoulussa 16.3.2021.

Strategian kehittämiskohteiden aikataulus

Strategian kehittämis- kohde	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Seurakuntalaiset aktiivisina toimijoina	koulutus	toteutus1	arviointi	toteutus2		
2. Etsimme apua tarvitsevia			koulutus	toteutus1	arviointi	toteutus2

3. Valmiina kehittämään yhteistyötä		toteutus1	arviointi	toteutus2		
4. Rakennamme yhdessä turvallisempaa tilaa	koulutus		koulutus	arviointi	toteutus1	
5. Sitoudumme toiminnan kestävyteen				arviointi	koulutus	toteutus1
6. Viestintä vaikuttavaksi ja vuorovaikutteiseksi		koulutus	toteutus1	arviointi	toteutus2	
7. Vahvistamme uskonnollista yleissivistystä			toteutus1	arviointi		

1. Seurakuntalaiset aktiivisina toimijoina

Tavoite: Seurakunnan omistajuuden ja osallisuuden vahvistaminen edellyttää aiempaa laajempaa asennemuutosta työntekijäkunnassa, sitouttavaa ja kannustavaa työtettä, rakenteellisuutta seurakuntalaisten liittymisessä tehtäviinsä sekä selkeää viestiä. Viestimme, että seurakuntalaisesta, hänen osaamisestaan ja tarpeistaan ollaan kiinnostuneita laaja-alaisesti, avoimesti ja mahdollistavan työtteen näkökulmasta.

Tavoitetta varten kehitetään vapaaehtoisuuden koulutus- ja tukimalli, jota seurataan vuosittain. Tästä mallista puhutaan vapaaehtoistyön rakenteena, mutta huomionarvoista on, ettei se täytä ainoastaan perinteisen vapaaehtoistyön käsitettä, vaan vahvistaa laajemmin aktiivisen toimijuutta ja osallisuutta.

Mittarit vuodelle 2021

1. Vapaaehtoistyön ja osallistavuuden lukumääräinen kehitys pitkä- ja lyhytkestoiseen vapaaehtoistyöhön sitoutuneissa seurakuntalaisissa. Erityisesti kiinnitetään huomata 18–39-vuotiaiden osuuteen.
2. Osallisuutta ja seurakuntalaisten toimijuutta seurataan tavoitealueittain. Vuonna 2021 syksyllä kehitetty koulutus- ja tukimallin käyttöönotto sekä osallistujien tyytyväisyys ja sitoutuneisuus koulutuksen jälkeen.
3. Osallistavan työn osaamiskartoitus seurakunnan työntekijöille -> tarvittaessa jatkokoulutus.
4. Toteutetaan osallistavan budjetoinnin kokeilu.

3. Valmiina kehittämään yhteistyötä

Tavoite: Runsasta yhteistyötä leimaa tällä hetkellä usein kiinnittyminen henkilöön tai sattumanvaraisuus. Kalliissa toimii valtava määrä niin kunnan kuin kolmannenkin sektorin toimijoita, joiden kanssa seurakunta on helppo tehdä rakenteellista yhteistyötä. Lisäksi Kalliolle ominaista on ns. ”neljäs sektori”, eli erilaisen aktivismin ja kansalaisvaikuttamisen piiristä nouseva toiminta, joka toimii usein ajankohtaisesti ja ilman selkeää rakennetta.

Mittarit vuodelle 2021 ja 2023

1. Tehdään verkostokartta kumppaneista sekä verkostojen hoitamisen suunnitelma. Virallisten toimijoiden kanssa laaditaan tarvittaessa sopimuksia, jotta vapautuu työaikaa vastata spontaaneihin yhteydenottoihin.
2. Yhteistyön periaatteiden luominen – millainen yhteistyökumppani Kallion seurakunta on?
3. Mitään uutta työntekijävetoista kokoontuvaa toimintaa ei aloiteta ilman yhteistyökumppania.

6. Viestintä vaikuttavaksi ja vuorovaikutteiseksi

Tavoitteena on, että viestintäkanavat ja -välineet ovat selvillä ja niiden säännöllinen viestintä todennettu. Tänä vuonna on keskeistä sen opetteleminen ja tiedostaminen, että viestintä ei ole erillinen tehtävä, vaan on osa toiminnan suunnittelua ja toteutusta.

Kehitämme seurakunnan viestintää tavoittavammaksi, vuorovaikutteisemmaksi ja monipuolisemmaksi, jotta ihmisten suhde seurakuntaan vahvistuu ja syvenee. Haluamme käydä keskustelua seurakuntalaistemme, alueemme asukkaiden ja toimijoiden kanssa sekä kirkossa ja yhteiskunnassa. Huomioimme toiminnassamme ja viestinnässämme seurakunnan alueen erityispiirteet, kuten nuorten aikuisten suuren osuuden, asukkaiden suuren vaihtuvuuden, yksin asumisen yleisyyden sekä vähäisten kastettujen määrän.

Mittarit 2022

1. Kaikki työntekijät saavat peruskoulutusta viestinnän näkökulmasta. Lisäksi tarjotaan halukkaille seurakuntalaisille koulutusta osana vapaaehtoistyön rakennetta.
2. Seurakunnan viestintään valitut painopisteet linkittyvät toiminnan suunnitteluun ja toteutukseen.
3. Selkeytämme kanavavalintoja. Esimerkiksi YouTube-kanavan kävijämäärät kasvavat uskottavan sisällöntuotannon myötä ja Instagram löytää oikean kohderyhmänsä ja se näkyy tavoittavuudessa.

7. Vahvistamme uskonnollista yleissivistystä

Seurakuntamme jäsenet ovat alueella vähemmistönä. Uskonnollinen yleissivistys myös ohenee jatkuvasti. Tämä edellyttää toiminnassa sen huomioimista, että kirkkomme jäsenet eivät tule jäseniksi vain lapsikasteen kautta, lineaarista polkua, vaan liittymisen yhteisöön tulee olla mahdollista myös eri tavoin ja eri kohdissa. Kielellisesti ”kirkon kielestä” luopuminen, yleiskielisyys sekä mahdollisuus kaiken ikäisenä oppia lisää uskosta ja Jumalasta haastaa perinteisen tavan.

Tärkeää tavoite on, että säilytämme paikkamme uskottavana, turvaa tuovana ja luotettavana toimijana.

Mittarit 2022

1. Kaikilla tavoitealueilla järjestetään jotain sisältöä joka vastaa eri ikäisten ihmisten tarpeeseen uskonnollisen yleissivistyksen lisäämisestä. Tarjoamme yleiskielistä keskustelua ja tietoa uskonnosta ja uskomisesta sekä kirkkovuoden keskeisistä kohdista.
2. Erityisesti kiinnitämme huomiota kasteeseen, messuyhteisöihin liittymisen hetkiin, aikuisrippikoulun kehittämiseen sekä kirkollisten toimitusten jälkihoitoon.

3. Rakenteellistamme ja kehitämme yhteistyötä alueen varhaiskasvatuksen ja koulujen kanssa esimerkiksi sopimuksin.

riikka.reina@evl.fi

