



# TOIMINTAKERTOMUS

Yksi A4

## Kiinankielinen työ

## Toimintakertomus 2020

### 1. Mikä muuttui vuonna 2020?

Kiinankielinen työ on nojannut vahvasti sunnuntain messun ympärille rakentuvaan tapahtumakokonaisuuteen, jossa yhteinen jumalanpalvelus, ateriointi, liikunta, ja eri pienryhmät ovat toiminnan keskiössä. Vuonna 2020 korostuivat verkon kautta toteutetut pienryhmät, jotka takasivat seurakunnan elinvoimaisuuden vuonna 2020.

### 2. Miten kolme tärkeintä tavoitetta toteutuivat?

Monet kiinankielisen työn tavoitteet liittyivät olemassa olevan kokoavan toiminnan kehittämiseen (mm. pyhäkoulu- ja vapaaehtoistyön kehittäminen). Koronapandemia esti maaliskuusta lähtien kokoavan toiminnan, joten tavoitteet näiltä osin jäivät osin saavuttamatta. **Kiinankielinen työ siirtyi kuitenkin nopeasti verkkoon**, ja järjesti pienryhmätoimintaa, kuten raamattupiiriä niin aikuisille kuin lapsille, eri sosiaalisen median alustoilla. Tästä kiinankielisen seurakunnan työntekijöillä ja vapaaehtoisilla oli kokemusta jo koronaa edeltävältä ajalta. Koronapandemian vuoksi myöskään jumalanpalveluselämää ei pystytty aloittamaan Espoossa, mutta heitä tavoitettiin uusien pienryhmien kautta. **Timothy Shi Lingin töiden aloittaminen osana työntekijätiimiä oli tärkeää**, sillä se lisää seurakunnan toimivuutta.

### 3. Miten henkilöstö-, tila- ja talousresurssit riittivät ja jakautuivat?

Shi Liang aloitti työnsä koronapandemian keskellä kiinankielisessä työssä. Pehdytysjakso on edelleen käynnissä mm. kieliopintojen osalta. Tämä keventää muun tiimin työtaakkaa. Kiinankielinen työ haki diakoniapainotteista kehittämisrahaa, koska seurakunnan diakoniatyö kotikäynteineen on aikaa vievää, ja tarvitsisi lisää tukea. Valitettavasti tukea ei myönnetty. Paulos Huang kantaa edelleen isoa vastuuta, vaikka työaika on siihen verrattain vähän. **Koronapandemian keskellä resurssia kahdenkeskiseen sielunhoitoon ja diakoniseen kohtaamiseen suunnattiin entistä enemmän.**

### 4. Miten toteutui seurakuntalaisten osallisuus?

Kiinankielinen työ on malliesimerkki seurakuntayhteydestä, jossa seurakuntalainen omaa aktiiviset mahdollisuudet vaikuttaa seurakunnan toimintaan, ja antaa lahjansa yhteiseen käyttöön. Ennen koronapandemiaa seurakunnassa toimi aktiivisesti noin kolmekymmentä seurakuntalaista eri tehtävissä kuorosta kerhonohjaajiin ja keittiötiimiin ja suntioihin. Työ vaatii koordinoitua, ja Ruth Zhang kantaa tästä suurta vastuuta

### 5. Mitä opittiin seuraavaa vuotta varten?

Kallion seurakunnassa tapahtuneiden henkilövaihdoksen myötä kiinankielisen työn kotiseurakunnan lähiesimies vaihtui. Seuraavana vuonna vahvistetaan yhteistyötä ja vastuunjakoa työntekijöiden ja lähiesimiehen välillä. Vuodesta otetaan mukaan oppi, että seurakunta voi toimia, vaikka kokoavaan toimintaan ei olisikaan juuri mahdollisuuksia.



# TIIMIN TOIMINTAKERTOMUS YHTEISEN SEURAKUNTATYÖN OMAT KYSYMYKSET

Yksi A4

## Kiinankielinen työ

## Toimintakertomus 2020

### **6. Tiimin vastualueet – kuvaus siitä, mitä tiimi tekee**

Kiinankielisen työn pohja lepää uskossa ja luottamuksessa Kaikkivaltiaaseen Jumalaan, ja siihen, että yhteisön jäsenet voivat löytää itselleen luontevan tavan antaa omat Kristukselta saadut lahjansa käyttöön pääkaupunkiseudulla. Kiinankielinen työ haluaa tarjota hengellisen kodin Suomen kiinalaisille, jotta heillä on mahdollisuus hengelliseen elämään ja kasvuun omalla äidinkielellään. Kiinankielisen työn arvot ovat usko, rohkeus, yhteistyö, ja jokaisen identiteetin kunnioitus.

### **7. Tiimin tavoitteet vuonna 2020**

Tiimiin tavoitteet olivat, että tavoitettaisiin enemmän ihmisiä jumalanpalveluksen piiriin, ja tehtäisiin enemmän yhteistyötä toisten seurakuntien kanssa.

### **8. Miten tavoitteet toteutuivat ja millä tavalla tiimi toimi, jotta tavoitteet toteutuivat?**

Koronapandemian tuomat rajoitukset hankaloittivat tavoitteiden täyttymistä. Muiden maassa olevien tavoin myös kiinalaiset ovat olleet paljon kotona, ja uusia ihmisiä on ollut hankala tavoittaa. Uusia avauksia kuitenkin tehtiin perustamalla kahdeksan pienryhmää/solua, jotka toimivat verkossa.

### **9. Tiimin henkilömäärä vuonna 2020: vakituiset, määräaikaiset, osa-aikaiset?**

Paulos Huang (30% työosuus opintovapaan vuoksi) seurakunnan työstä vastaava pastori.

Ruth Jie Zhang, (100%) seurakunnan diakoniapainotteiset tehtävät ja hallinnolliset tehtävät.

Timothy Shi Ling (100%), pastoraalisia tehtäviä ja seurakunnan hengellistä työtä.

### **10. Nimetkää vuoden varrelta tiiminne tärkein onnistuminen.**

Koronapandemian levittyä Suomeen, tiimi perusti kahdeksan pienryhmää/solua, joissa jokaisessa kuudesta kahteentoista ihmisestä. Tiimit kokoontuvat kiinnostuksen kohteiden kautta (musiikkiryhmä, raamatturyhmä, rukousryhmä, ryhmä nuorille jne.) tai keskinäisen jakamisen ja kristittynä kasvun ympärille. Toiminta on saattanut yhteen ennen eri puolilla pääkaupunkiseutua toimineita kristittyjä.

**+ Lisäkysymys: Kertokaa koronakertomus poikkeusvuodelta 2020.** Oppi, onnistuminen, tarina, muisto tai vaikkapa sitaatti liittyen tiiminne työhön. Myös kuva tähän liittyen on tervetullut (nimetkää se tiimin nimellä)

Kun harva suomalainen oli vielä edes kuullut koronaviruksesta, reagoi kiinankielinen seurakunta Kiinassa leviävään virukseen, ja seurakunta keräsi noin 8800€, joilla hankittiin kasvosuojia Kiinaan. Näin tehtiin näkyväksi kristillinen lähimmäisenrakkaus, joka saa voimansa evankeliumista.

Kirkon ja Kaupungin uutinen aiheesta:

[Kiinalaiset keräsivät Alppilan kirkolla yhdessä yössä yli 5500 euroa koronavirusta vastaan - Kirkko ja kaupunki](#)

